Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 24.10.2024 14:21:41

Уникальный программный ключ:

6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

министерство просвещения российской федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Государственный университет просвещения"

(Государственный университет просвещения)

План одобрен Ученым советом

Государственного университета просвещения

Протокол № Св om Is angene 2024?

38.04.02

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

И.А. Кокоева

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент Программа подготовки: Кадровый менеджмент и консалтинг

Факультет

Экономический

Квалификация: Магистр	
Форма обучения: Очная	
Срок получения образования: 2г	

+	Типы задач профессиональной деятельности	
+	информационно-аналитический	
+	организационно-управленческий	
+	научно-исследовательский	

Год начала подготовки (по учебному плану) Образовательный стандарт (ФГОС) 2024 № 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления организации и контроля качества образовательной деятельности

Декан факультета

-/ М.А. Миненкова/

/ Т.Б. Фонина/

План Учебный план магистратуры '+38.04.02 Кадровый менеджмент и консалтинг ОЧНАЯ 2024.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2024

						Курс 1														Курс 2																	
-	-	-		пром. атт.		s.e	_			1.49008											-						Семестр							Семестр 4			=
Считать в плане Ин	декс	Наименование	Экза мен Зачет	Saver c K	Экспер тное	Факт Часов	в в Экспер тное	По	Конт. СР	Конт	Элект Пр. часы подгот 3.6	. Лек Электр	Лаб Пр	Пр Конс электр. ьт	ул КАТТ СР	КАТТЭ Конт роль	з.е. Лек	Лек электр. Лаб	Пр пр	Пр пр. Кон подгот ь	катт	т ср	каттэ Ко	нт пь з.е.	Лек электр.	Лаб Пр	Пр Кон электр. в	катт	СР пр. подгот	каттэ К	опт з.е.	Лек электр.	Лаб Пр	Пр Консул электр, ьт	KATT CP	СР пр.	Э Конт
Блок 1.Дисцип	MUULI	(MORVIN)	NG.	Out.		72					376 18 22					1.2 77.8									52 10			6 0.9				36 14			0.6 308		42.8
Обязательная						24						48 28				0.6 50.6			88 88						JL 10	100	10	0.5	02	0.5	0.2 25	50 11	70	30 1	0.0 500	0.0	12.0
+ 51.0.0	1	Управленческая экономика	1		3	3 36	108	108	34.3 64	9.7	32 3	12 <u>12</u>	20	<u>20</u> 2	64	0.3 9.7																					
+ 51.0.0	2	Методы исследования в менеджменте	1		2	2 36	72	72	24.2 40	7.8	24 2	8 8	16	16	0.2 40	7.8																					ш
+ 61.0.0	3	Современные проблемы управления в профессиональной сфере	1		3	3 36	108	108	34.3 64	9.7	3	12	20	2	64	0.3 9.7																					
+ 51.0.0	4	Стратегическое управление и анализ	2 1		5	5 36	180	180	58.5 104	17.5	56 2	8 8	16	16	0.2 40	7.8	3 12	12	20 20		2	64	0.3 9.	7													
+ 51.0.0	5	Командная работа и лидерство	2		2				24.2 40								2 8	8	16 <u>16</u>		0.2	40	7.	8													
+ 51.0.0		Управление проектом	2			2 36											2 8	8	16 <u>16</u>		0.2	40	7.	8												\vdash	\perp
+ 61.0.0		Информационно-аналитические системы Иностранный язык в профессиональной	1		2				24.2 40			8	16		0.2 40							-														\vdash	+
+ 61.0.Д	3.01	коммуникации	2 1		5	5	180	180	62.5 100	17.5	<u>60</u> 2		24	24	0.2 40	7.8	3		36 <u>36</u>	2	2	60	0.3 9.	7													
+ 61.0.Д	Э.01.01	Иностранный язык в профессиональной коммуникации (английский язык)	2 1		5	5 36	180	180	62.5 100	17.5	60 2		24	24	0.2 40	7.8	3		36 <u>36</u>	2	2	60	0.3 9.	7													
- 61.0.Д	3 01 02	Иностранный язык в профессиональной	2 1		5	5 36	180	180	62.5 100	17.5	<u>60</u> 2		74	24	0.2 40	7.8	3		36 <u>36</u>	2	,	60	0.3 9.	7													\dagger
		коммуникации (немецкий язык) Иностранный язык в профессиональной коммуникации (французский язык)						-																_												\vdash	+
- 61.0.Д	Э.01.03		2 1		5	5 36	180	180	62.5 100	17.5	<u>60</u> 2		24	24	0.2 40	7.8	3		36 <u>36</u>	2	2	60	0.3 9.	7													
- Б1.О.Д	3.01.04	Иностранный язык в профессиональной коммуникации (русский язык)	2 1		5	5 36	180	180	62.5 100	17.5	<u>60</u> 2		24	24	0.2 40	7.8	3		36 <u>36</u>	2	2	60	0.3 9.	7													
Часть, формир	уемая	я участниками образовательных отношен	ний		48	48	1728	1728	450.9 109	2 185.1	156 18 8	26 10	50	18 4	0.2 180	0.6 27.2	10 32	20	56 36	18 4	4 0.5	222	0.6 44	.9 17	52 10	100	18	6 0.9	82	0.9 7	70.2 13	36 14	76	30 4	0.6 308	0.6	42.8
+ 61.8.01	ı	Оценка эффективности и аудит в кадровом менеджменте	4		3	3 36	108	108	26.3 72	9.7																					3	8	16	2	72	0.3	9.7
+ 61.8.02		Методология и технологии консультирования в	,	 	5		_	180		_	32 10		++		+	+	5 12	12	20 20	10 2		110	0.3 27				-+	+		-+		\vdash			+	$\vdash \vdash$	+
		кадровой сфере	2	2									$\perp \perp$					12	∠∪ <u>20</u>	10 2	2 0.3	118	U.3 27									\vdash			-	\vdash	4_
+ 61.8.03		Современные технологии рекрутмента	1	\vdash	3				30.3 68		3	10	18	2	68	0.3 9.7		+		+								+	-	-+		\vdash				-+-	+-
+ 61.8.04	\$	Управление изменениями в кадровых процессах	3	3	4	4 36	144	144	30.6 86	27.4														4	10	18		2 0.3	86	0.3 2	27.4					\Box	
+ 61.8.05	5	Маркетинг персонала и формирование HR- Бренда	1		3	3 36	108	108	30.3 68	9.7	<u>28</u> 3	10 10	18	<u>18</u> 2	68	0.3 9.7																					
+ 61.8.06	5	Организационное проектирование системы управления персоналом		3	3	3 36	108	108	28.2 72	7.8														3	10	18		0.2	72		7.8						
+ 61.8.07	7	Кадровая безопасность организации	4		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8	20																				2	6 <u>6</u>	14	14	0.2 44		7.8
+ 51.8.08	3	Международное и российское трудовое	1		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8	2	6	14		0.2 44	7.8																					
		ваконодательство Формирование кадровой политики и	_		3		_	108		_											+			3	10 10				68	0.3	9.7					\vdash	+-
+ 61.8.09		планирование персонала организации	3				_	-		-	28															18	18			_	_					\vdash	+
+ 61.8.10)	Управление развитием персонала организации	3		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8														2	6	14		0.2	44		7.8						
+ 61.8.11	ı	Профессиональная диагностика и оценка персонала	2		2	2 36	72	72	24.2 40	7.8	24 8						2 8	8	16 <u>16</u>	8	0.2	40	7.	8													
+ 61.B.12	,	Стратегическое управление в кадровом	2		3	3 36	108	108	34.3 64	9.7							3 12		20		,	64	0.3 9.	7													1
		менеджменте	-		_		_	-		_							3 11					0.	0.5	,												\vdash	+
+ 61.8.13	3	Кадровое администрирование в организации		4	3	3 36	108	108	24.2 76	7.8	24																				3	8 <u>8</u>	16	<u>16</u>	0.2 76		7.8
+ 51.8.14	1	Риск-ориентированный подход в регулировании грудовых отношений	3		3	3 36	108	108	30.3 68	9.7														3	10	18		2	68	0.3	9.7						
+ 51.8.15	5	Социальное партнерство в сфере труда	3		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8														2	6	14		0.2	44		7.8						1
+ Б1.В.Д	9.01	Элективные дисциплины (модули) Б1.В.ЭД.01	4		3	3	108	108	26.3 72	9.7																					3	8	16	2	72	0.3	9.7
+ Б1.В.Д	2 01 01	Компенсационная политика и вознаграждение	4		3	3 36	100	108	26.3 72	9.7																					3	8	16	2	72	0.2	9.7
		персонала	7					-																										-		-	
- 61.В.Д	9.01.02	Внутрифирменные системы мотивации и стимулирования персонала	4		3	3 36	108	108	26.3 72	9.7																					3	8	16	2	72	0.3	9.7
+ 61.В.Д	9.02	Элективные дисциплины (модули) Б1.В.ЭД.02	4		2	2	72	72	20.2 44	7.8			1 1									1 7						-1 T			2	6	14		0.2 44	1 _	7.8
+ 61.В.Д	9.02.01	Технологии формирования HR -бюджетов	4		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8											+										2	6	14		0.2 44		7.8
		Бюджетирование расходов на персонал	4		2				20.2 44																							6	14		0.2 44		7.8
Блок 2.Практи						39			29.4 132						0.2 204		9 8					300		.6 12					08 180 04 180		15.6 12	8			0.4 408	180	15.6
Обязательная			2		3	15 3 36			12.6 504		180 6	4			0.2 204	7.8	3 4				0.2	96		8 6	4			0.2	180	- 1	7.8						+
+ 62.0.0		Учебная практика (ознакомительная практика)	2				_	108		_	\vdash		\vdash							1	0.2	96	7.	0								$oxed{oxed}$				\vdash	\perp
+ 62.0.0	2(H)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	1		6	6 36	216	216	4.2 204	7.8	6	4			0.2 204	7.8																					
+ 62.0.0	3(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	3		6	6 36	216	216	4.2 204	7.8	180													6	4			0.2	104 180		7.8						1
Часть, формир	уемая	я участниками образовательных отношен	ний		24	24	864	864	16.8 816	31.2	180						6 4				0.2	204	7.	8 6	4			0.2	104		7.8 12	8			0.4 408	180	15.6
+ 62.B.01	L(H)	Производственная практика (научно- исследовательская работа)	234		18	18 36	648	648	12.6 612	23.4			1 1				6 4				0.2	204	7.	8 6	4			0.2	104		7.8 6	4			0.2 204	1 _	7.8
+ 62.8.02	2/Πa)	Производственная практика (преддипломная	4		6		_	216		7.8	180										+										6	4			0.2 204	180	7.8
		практика)				9			3 264				\perp															\perp			9	7		2	1 264		57
		Подготовка к сдаче и сдача государственного						108																				+			3				0.5 84		21.5
+ 63.01(1	j	экзамена	4		3	3 36	108	108		21.5	-				\perp					1	\perp							\perp	-		3			2	0.5 84	\vdash	21.5
+ 63.02(/	Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы			6	6 36	216	216	0.5 180	35.5																					6				0.5 180		35.5
ФТД.Факульта	тивны	не дисциплины (модули)			16	16	576	576	263.3 264	48.7	3		60		0.2 40	7.8	5 8		88		0.4	68	15	.6 5	6	62		0.4	96	1	15.6 3		36	2	60	0.3	9.7
		Национальная система квалификаций:											1			7.0							7.					-					30				T
+ ФТД.01		применение профессиональных стандартов и оценка персонала	2		2	2 36	72	72	24.2 40	7.8			<u> </u>				2 8		16		0.2	40	7.	ь]								<u> </u>	<u></u>	
+ ФТД.02	2	Цифровые технологии в системе управления персоналом	3		2	2 36	72	72	20.2 44	7.8														2	6	14		0.2	44		7.8						
+ ФТД.03	3	Практический курс русского языка	4 123			12 36					3		60		0.2 40	7.8	3		72		0.2	28	7.	8 3		48		0.2	52	-+	7.8 3		36	2	60	0.3	9.7
1		71 - 27		1			-1	,		,					1	1 1					- 1	, ,						,									لتب