Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александровна

Должность: Ректор Дата подписания: 08.09. МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

у Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

6b5279da4e034bff67917жБОСУДАВСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»

<del>(ГОСУДАРСТ</del>ВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Факультет психологии

Кафедра психологии труда и психологического консультирования

**УТВЕРЖДЕН** 

на заседании кафедры психологии

труда и психологического

консультирования

Протокол от « <sup>1</sup>6 » 6/ 2025 Зав. кафедрой /Кутергина И.Г./

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

### Основы психологического просвещения и профилактики

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Программа подготовки: Организационная психология

Москва 2025

# Содержание

1.Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения
образовательной программы
2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах
их формирования, описание шкал оценивания
3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний,
умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы
формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений,
навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования
компетенций

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

oopusobut ettbiisii iipsi puninbi	
Код и наименование компетенции	Этапы формирования
ОПК-5 - Способен разрабатывать и реализовывать научно	1. Работа на учебных занятиях
обоснованные программы вмешательства	2. Самостоятельная работа
профилактического, развивающего, коррекционного или	
реабилитационного характера для решения конкретной	
психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или)	
организаций;	
ОПК-7 Способен вести просветительскую и психолого-	1. Работа на учебных занятиях
профилактическую деятельность среди различных	2. Самостоятельная работа
категорий населения с целью повышения	
психологической культуры общества и понимания роли	
психологии в решении социально- и индивидуально	
значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней	
областей.	

# 2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцен	Уровень	Этап	Описание показателей	Критер	Шкала
иваем	сформиро	формирования		ИИ	оцени-
ые	ванности			оценив	вания
компе				ания	
тенци					
И					
ОПК-	Пороговы	1. Работа на	знать:	Устны	Шкала
5	й	учебных	- методы психологического	й	оценив
		занятиях	просвещения и профилактики;	опрос	ания
			- методы профориентационного		устног
			консультирования		o
			уметь:		опроса
			- применять методы психолого-		
			педагогической диагностики в		
			практической деятельности;		
			- применять методы психолого-		
			педагогической коррекции с учетом		
			особенностей возрастных этапов,		
			кризисов развития, факторов риска,		
			принадлежности к гендерной,		
			этнической, профессиональной и другим		
			социальным группам;		

	Пести	1 Doc	22222	Varrer-	III
	Продвину	1. Работа на	Знать:	Устны	Шкала
	тый	учебных	- методы психолого-педагогической	й	оценив
		занятиях	диагностики;	опрос,	ания
		2.	- технологии профессионального	доклад,	устног
		Самостоятельн	просвещения;	презен	0
		ая работа	уметь:	тация	опроса
			- применять методы психолого-		Шкала
			педагогической диагностики в		оценив
			практической деятельности;		ания
			- применять новейшие технологии с		доклад
			учетом особенностей возрастных этапов,		a
			кризисов развития, факторов риска,		Шкала
			принадлежности к гендерной, этнической		оценив
			и другим социальным группам		ания
			владеть:		презен
			- навыками психологического		тация
			просвещения и профилактики с		
			различными возрастными группами;		
			-навыками анализа собственной		
			профессиональной деятельности		
ОПК-	пороговы	1. Работа на	знать:	Устны	Шкала
7	й	учебных	- основы коммуникации психолога с	й	оценив
,	YI	занятиях	представителями различных	опрос	ания
		запитила		onpoc	
			возрастных групп		устног
			уметь:		0
			- определять условия, способы и приемы		опроса
			психологического просвещения		
			ипрофилактики;		
			- оценивать целесообразность и		
			эффективность использования различных		
			психологических процедур в		
			психологическом просвещении, исходя		
			из национальных, гендерных и		
			религиозных особенностей личности;		
			владеть:		
			- умением читать и анализировать		
			профессиональную научную литературу		
	продвину	1. Работа на	знать:	Устны	Шкала
	тый	учебных	- закономерности оказания помощи в	й	оценив
		занятиях	области психологического просвещения	опрос,	ания
		2.	и профилактики с опорой на учет	доклад,	устног
		Самостоятельн	национальных и религиозных	презен	O
		ая работа	особенностей респондентов	тация	опроса
			уметь:		Шкала
			- определять условия, способы и приемы		оценив
			психологического просвещения и		ания
			профилактики;		доклад
			- оценивать целесообразность и		a
			эффективность использования процедур		Шкала
					оценив
L	l .	l .	I .	L	'

		психологического просвещения и		ания
		профилактики		презен
		владеть:		тация
		- инновационными методами в области		
		психологического просвещения и		
		профилактики, разработанными в России		
		и за рубежом		
продвину	1. Работа на	знать:	Устны	Шкала
тый	учебных	- методы психолого-педагогической	й	оценив
10111	занятиях	диагностики;	опрос,	ания
	2.	- технологии профессионального	доклад,	устног
	Самостоятельн	просвещения;	презен	0
	ая работа	уметь:	тация	опроса
	ил риссти	- применять методы психолого-	Тицпи	Шкала
		педагогической диагностики в		оценив
		практической деятельности;		ания
		- применять новейшие технологии с		доклад
		учетом особенностей возрастных этапов,		а
		кризисов развития, факторов риска,		Шкала
		принадлежности к гендерной, этнической		оценив
		и другим социальным группам		ания
		владеть:		презен
		- навыками психологического		тация
		просвещения и профилактики с		тации
		различными возрастными группами;		
		-навыками анализа собственной		
		профессиональной деятельности		
		профессиональной деятельности		

Шкала оценивания устного опроса

Уровень оценивания	Критерии оценивания Бал	
Устный опрос	Свободное владение материалом	
	Достаточное усвоение материала	4
	Поверхностное усвоение материала	
	Неудовлетворительное усвоение материала	2

Шкала оценивания доклада

шкин оденивания домида			
Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы	
	Соответствие содержания теме доклада; глубина проработки материала; грамотность и полнота использования источников; грамотность речи и владение текстом доклада	10	
Доклад	Соответствие содержания теме доклада; глубина проработки материала; использовано недостаточное количество источников; грамотность речи и владение текстом доклада	7	
	Соответствие содержания теме доклада; не достаточная глубина проработки материала; использовано недостаточное количество	4	

источников; грамотность речи и владение текстом	
доклада	
Несоответствие содержания теме доклада; не	
достаточная глубина проработки материала;	
использовано недостаточное количество	0
источников; недостаточное владение текстом	
доклада	

Шкала оценивания презентации

шкала оценивания презентации			
Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы	
	Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; эстетичность оформления	10	
	Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	7	
Презентация	Соответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	4	
	Несоответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	0	

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

#### Примерные задания для устных опросов

В ходе освоения дисциплины используются разнообразные активные методы для отработки необходимых компетенций у магистрантов, также для осуществления промежуточного контроля усвоения ими программы. К ним относятся: мини-лекции, кейс-стадии, ролевые и деловые игры, тренинговые формы обучения, разбор конкретных ситуаций, разнообразные дискуссии, мозговой штурм.

Примерные задания:

Разбор конкретных ситуаций (кейсы)- техника обучения, использующая описание реальных ситуаций психологического просвещения в разных сферах работы психолога.

Разбор конкретных ситуаций (кейсы)- разбор ситуаций психологического просвещения для анализа обучающимися выявления запроса клиентов. Кейсы базируются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

#### Примерные темы презентаций

- 1. Роль просвещения в психологической практики и психологическом консультировании.
- 2.Психолого-педагогическое сопровождение личности
- 3. Методы психологического просвещения и профилактики.
- 4. Этические нормы психолога в психологическом просвещения.
- 5. Особенности и виды психологического просвещения среди подростков.

- 6. Профориентационная работа среди безработных.
- 7. Портфолио психолога по подготовке профессиональной профилактики..
- 8. Просвещение родителей детей школьного возраста: методы и способы организации...
- 9. Составление профессиограмм как метод профилактики профессионального стресса у специалистов в организациях.
- 10. Технология проведения профконсультационной беседы.

#### Примерная тематика докладов

- 1. Дайте характеристику совместному формированию социальной ситуации развития ребенка в ходе психологического просвещения родителей.
- 2. Опишите системную динамику семьи в психологическом просвещении.
- 3. Охарактеризуйте условия эффективного взаимодействия психолога с в интернете.
- 4 Раскройте основные формы и методы психологического просвещения в образовательных организациях.
- 5. Охарактеризуйте такие формы работы как лекторий, родительский клуб.
- 6.. Раскройте основные направления, формы и методы такхе форм работы как урок психологии, родительское собрание, «уголок психолога»
- 7. Раскройте основные направления, формы и методы психологического просвещения в организациях.
- 8. Раскройте основные направления, формы и методы психологического просвещения в организациях социальной защиты: группы по интересам для пожилых людей.
- 9.Перечислите основные наглядные формы психологического просвещения, дайте их характеристику.
- 10. Перечислите основные словесные формы психологического просвещения, дайте их характеристику.

#### Примерные вопросы к экзамену

- 1. Исторические обзор развития психологического просвещения и профилактики в России.
- 2. Междисциплинарный характер профориентации как области научно-практического знания
- 3. Перечислите основные способы психологического просвещения посредством СМИ, дайте их характеристику.
- 4. Опишите основные варианты публицистических выступлений психолога в СМИ: интервью, оригинальные статьи, компиляционные статьи
- 5. Дайте характеристику дистантным формам психологического просвещения посредством интернета: вебинары, стримы, тематические группы в социальных сетях.
- 6. Опишите специфику просветительской работы психолога в рамках индивидуального консультирования детей и подростков.
- 7. Опишите специфику просветительской работы психолога в рамках консультирования родителей и семейного консультирования.
- 8. .В чем специфика прикладной характер психологического просвещения.
- 9. Работа по психологическому просвещению и привлечению внимания населения к проблемам клиентов.
- 10. Формы и методы психопросветительской работы с целью эффективного преодоления жизненных трудностей
- 11. Задачи психологического просвещения. Субъекты психологического просвещения
- 12. Соотношение понятий психолого-педагогическое сопровождение, профилактика, психологическое консультирование.

- 13. В чем основная суть психологической профилактики при консультировании личности..
- 14. В чем суть популяризации психологических знаний среди отдельных категорий населения: дети, подростки, родители, профессионалы.
- 15. Специфика индивидуального просвещения личности в рамках психологического консультирования и психопрофилактики.
- 16. Дайте характеристику средствами приемам просвещения.
- 17. Как создать систему популяризации психологических знаний в различных сферах
- 18. Новые формы просвещения: стримы, онлайн-конференции нескольких специалистов, вебинары и т.д.
- 19. В чем суть содержания программы просвещения, проведение обучения, оценка изменений
- 20. Организация и технология психологического просвещения психологического здоровья семей
- 21. Особенности профилактики жестокого обращения
- 22. Система профилактики суицидального поведения.
- 23. Государственные службы профилактики: телефоны доверия, психологические центры. Специфика и цели их деятельности
- 24. Дайте характеристику этапам психологической профилактики
- 25. Особенности составления программ по психологической профилактики в различных сферах леятельности психолога

# 4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Основными формами текущего контроля являются устные опросы, подготовка докладов и презентаций.

Доклад – публичное сообщение на определенную тему, в процессе подготовки которого студент использует те или иные навыки исследовательской работы. Подготовка докладов предполагается по содержащимся в рабочей программе дисциплины темам.

Презентация — форма текущего контроля, где, кроме умения работать с информацией, используются практические навыки по наглядному пространственному ее отображению.

Максимальное количество баллов, которое может набрать магистрант в течение семестра за текущий контроль, равняется 70 баллам.

Минимальное количество баллов, которые магистрант должен набрать в течение семестра за текущий контроль равняется 30 баллам.

Максимальная сумма баллов, которые магистрант может получить на экзамене, равняется 30 баллам.

Одной из форм промежуточной аттестации является экзамен, который проходит в форме устного собеседования по вопросам.

Критерии оценивания экзамена:

Баллы	Критерии оценивания			
30-17	Магистрант прочно усвоил предусмотренный программный материал; правильно и			
	аргументировано ответил на все вопросы с приведением примеров; показал глубокие			
	систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет			
	материал из разных источников; теорию связывает с практикой, другими темами			
	данного курса.			
16-13	Магистрант прочно усвоил предусмотренный программный материал; но не всегда			
	аргументировано отвечал на вопросы с приведением примеров; показал			
	систематизированные знания, не всегда владеет приемами рассуждения			
	сопоставляет материал из разных источников; теорию связывает с практикой,			
	другими темами данного курса.			
12-8	Магистрант не достаточно прочно усвоил предусмотренный программный материал;			
	но не всегда аргументировано отвечал на вопросы с приведением примеров; показал			
	недостаточно систематизированные знания, не всегда владеет приемами			
	рассуждения и сопоставляет материал из разных источников; не связывает теорию с			
	практикой.			
7-0	Магистрант не усвоил предусмотренный программный материал; не ответил на			
	большинство вопросов преподавателя, не связывает теорию с практикой.			

### Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

№	Оценка по 5-балльной системе	Оценка по 100-балльной системе
5	Отлично	81-100
4	Хорошо	61-80
3	Удовлетворительно	41-60
2	Неудовлетворительно	0-40