

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумова Наталия Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.08.2025 12:23:46
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fcc69e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Юридический факультет
Кафедра конституционного и гражданского права

Согласовано
и.о. декана юридического факультета
«24» марта 2025 г.


/ Узденов Ш.Ш. /

Рабочая программа дисциплины
Актуальные проблемы корпоративного права

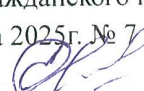
Направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция

Программа подготовки:
Корпоративный юрист

Квалификация
Магистр

Форма обучения
Очная

Согласовано учебно-методической комиссией
юридического факультета
Протокол от «24» марта 2025 г. № 8
Председатель УМКом 
/ Софинская Е.Д. /

Рекомендовано кафедрой
конституционного и гражданского права
Протокол от «07» марта 2025 г. № 7
Зав. кафедрой 
/Ермолаева Е.В./

Москва
2025

Автор-составитель:

Овчинников А.А., кандидат юридических наук, доцент

Рабочая программа дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 25.11.2020 г. № 1451.

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Планируемые результаты обучения	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
3. Объем и содержание дисциплины	5
4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся.....	10
5. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине	12
6. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины	21
7. Методические указания по освоению дисциплины	23
8. Информационные технологии для осуществления образовательного процесса по дисциплине	23
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины	23

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1.1 Цель и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины состоит в усвоении и самостоятельном критическом осмыслении основополагающих элементов и проблем гражданского, предпринимательского и корпоративного права, их координации с процессуальным, земельным, финансовым, жилищным и иными отраслями законодательства; формировании у обучающихся знаний о правовом положении корпоративных организаций, умений работы с правовым материалом, регулирующим актуальные и проблемные вопросы, возникающие в ходе деятельности корпораций.

Задачи дисциплины:

- формирование у обучающихся твердых знаний об основополагающих вопросах и проблемах корпоративного права, его координации с процессуальным, земельным, финансовым, жилищным и иными отраслями законодательства;
- подготовка к различным видам профессиональной юридической деятельности (нормотворческая, правоприменительная, правоохранительная, экспертно-консультационная, организационно-управленческая, научно-исследовательская, педагогическая) путем изучения актуальных проблем корпоративного права, содержания российского законодательства как правовой базы становления правового государства, гражданского общества и рыночной экономики.

1.2 Планируемые результаты обучения

В результате изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения.

ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.

ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.

СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности

СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

Знания и навыки, приобретенные студентами при изучении дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» имеют тесные связи с такими дисциплинами как: «Актуальные вопросы и практические аспекты договорной работы в корпорациях», «Юридическая ответственность участников корпоративных отношений», «Организационно-правовые аспекты корпоративного управления» и др.

При изучении дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» студентам необходимо опираться на знания, полученные, прежде всего, при изучении дисциплины «Актуальные вопросы и практические аспекты договорной работы в корпорациях».

Приступая к изучению данной дисциплины, обучающиеся должны понимать, уметь анализировать, правильно толковать правовые нормы, владеть навыками работы с нормативными правовыми актами.

3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Объем дисциплины

Показатель объема дисциплины	Форма обучения
	Очная
Объем дисциплины в зачетных единицах	2
Объем дисциплины в часах	72 (30) ¹
Контактная работа:	30,6 (30) ²
Лекции	14 (14) ³
Практические занятия	14 (14) ⁴
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	2,6 (2) ⁵
Экзамен	0,3
Предэкзаменационная консультация	2 (2) ⁶
Курсовая работа	0,3
Самостоятельная работа	14
Контроль	27,4

Форма промежуточной аттестации для очной формы обучения — экзамен и курсовая работа в 1 семестре.

3.2 Содержание дисциплины

По очной форме обучения

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	Количество часов	
	Лекции	Практические занятия
Тема 1. Понятие и место корпоративного права в системе российского права. Источники корпоративного права. Понятие корпоративного права. Корпоративные отношения в предмете гражданского права. Проблема организационных отношений. Проблема «интеллектуальных» отношений. Проблемы выделения корпоративного права. Теоретические подходы к определению места и роли корпоративного права	2	2

¹ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

² Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

³ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

⁴ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

⁵ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

⁶ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

(законодательства). Перспективы развития корпоративного права. Применение корпоративного законодательства. Действие гражданского законодательства во времени, в пространстве, по кругу лиц. Аналогия закона и аналогия права. Проблемы систематизации законодательства, регулирующего корпоративные отношения. Источники корпоративного права. Роль судебной практики в регулировании корпоративных правоотношений.		
Тема 2. Актуальные вопросы правоспособности и дееспособности корпораций. Момент возникновения статуса участника в различных видах организаций. Содержание правового статуса участника. Права участника: общая характеристика, правовая природа. Обязанности участника: правовая природа, момент возникновения и прекращения, ответственность за неисполнение. Дочерние и зависимые организации: особенности правового статуса их участников. Правоотношения между организацией и участником. Судебные споры по защите прав участника корпорации. Судебная процедура исключения участников. Защита прав исключенного участника. Принудительный выкуп акций у акционера и возможности судебной защиты прав и интересов акционера, чьи акции выкуплены.	2	2
Тема 3. Виды корпораций и корпоративных объединений. Виды коммерческих корпоративных организаций. Виды некоммерческих корпораций. Сравнительный анализ хозяйственных обществ и хозяйственных товариществ. Особенности состава участников, возможности и последствия изменения состава участников. Полные товарищества как начальная форма корпоративных организаций. Совместное управление полным товариществом. Ответственность по долгам товарищества. Крестьянское (фермерское) хозяйство. Состав членов. Особенности государственной регистрации крестьянском (фермерском) хозяйстве. Хозяйственное партнерство. Специфика функционального назначения данной организационно-правовой формы. Производственный кооператив. Понятие и признаки производственного кооператива. Кооператив как объединение лиц и имущества. Организация управления в кооперативе. Правовой статус членов кооператива их права и обязанности. Ответственность членов кооператива по его долгам. Организация труда в кооперативе. Общество с ограниченной ответственностью. Понятие общества с	2	2

ограниченной ответственностью, особенности его правового статуса. Участники общества с ограниченной ответственностью. Номинальная и действительная стоимость доли участника в уставном капитале общества. Дополнительные права и обязанности участников. Учредительные документы общества. Право на выход из общества, исключение участника из общества с ограниченной ответственностью. Акционерное общество, как наивысшая форма развития корпоративных организаций. Понятие и правовые характеристики акционерного общества. Категории и типы акций. Правовой статус акционера. Учредительные документы акционерного общества. Типы акционерных обществ. Публичное акционерное общество. Требования, предъявляемые к публичным акционерным обществам. Структура органов управления акционерного общества, их задачи и функции. Особенности правового положения народного предприятия. Понятие "корпоративное объединение". Классификация корпоративных объединений. Картель. Пул. Трест. Синдикат. Консорциум. Концерн. Финансово-промышленная группа. Холдинги. Простое товарищество. Основные признаки договора простого товарищества. Существенные условия договора простого товарищества. Участники простого товарищества. Аффилированные лица.		
Тема 4. Корпоративные правоотношения: понятие, правовая природа, виды Понятие и функции уставного капитала. Формирование уставного капитала при учреждении организации. Вносы в уставный капитал. Увеличение и уменьшение уставного капитала. Имущество хозяйственных товариществ. Реализация принципа имущественной обособленности хозяйственного товарищества от участников. Имущество общества с ограниченной ответственностью. Вносы в имущество общества: их правовая природа, порядок принятия решения об их внесении, исполнение обязанности участниками. Имущество акционерного общества. Имущество производственного кооператива. Паевой фонд. Неделимый фонд: их правовая природа и различия в правовом регулировании. Распределение прибыли коммерческой организации между участниками. Понятие и сущность дивидендов. Порядок выплаты дивидендов. Судебная защита права на дивиденд. Обращение взыскания на долю участника (акции, пай). Особенности наследования долей, акций, паев. Имущественные	2	2

последствия прекращения участия в коммерческой организации. Судебные споры из имущественных корпоративных отношений: виды, особенности разрешения. Злоупотребления правами на судебную защиту участниками корпоративных отношений.		
Тема 5. Права и обязанности участников (членов) корпорации. Возникновение прав участника корпорации. Особенности возникновения и подтверждения прав акционера, учредителя ООО. Прекращение прав акционера (участника) на акции (долю). Исключение участника из ООО. Выход из состава участников ООО. Преимущественное право покупки. Корпоративные права акционера (участника), их сущность и виды. Договор об осуществлении корпоративных прав. Права, связанные с участием в управлении обществом. Права акционеров (участников) при формировании органов общества. Зависимость объема прав акционеров (участников) от количества принадлежащих акций (долей). Право на информацию о деятельности общества. Общие положения. Хранение и предоставление информации акционерам (участникам). Раскрытие информации о деятельности общества. Имущественные права (право на получение дивидендов, право на получение части имущества при ликвидации общества). Права, связанные с осуществлением контроля за деятельностью органов управления и финансово-экономическим состоянием общества.	2	2
Тема 6. Правовое обеспечение корпоративного управления. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Участники корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Субъекты внешней инфраструктуры. Принципы корпоративного управления. Органы хозяйственных обществ: понятие, признаки, классификация. Состав органов хозяйственного общества их классификация. Модели управления корпорацией. Двухзвенная и трехзвенная модели управления. Аутсайдерская и инсайдерская модель управления. Особенности модели управления в российских акционерных обществах. Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества. Статус общего собрания. Особенности компетенции общего собрания акционеров (участников) и общего собрания участников ООО. Акционерные соглашения. Порядок заключения и механизмы реализации. Совет директоров (наблюдательный совет) хозяйственного общества. Порядок формирования совета директоров акционерного общества. Функции и компетенция совета директоров. Независимый директор. Исполнительные органы хозяйственного общества. Единоличный и коллегиальный исполнительные органы. Состав	4	4

исполнительных органов хозяйственных обществ. Компетенция исполнительных органов. Передача полномочий исполнительного органа управляющей компании. Особенности управления в "компании одного лица". Реализация компетенции общего собрания в "компании одного лица". Организация деятельности совета директоров и исполнительных органов в "компании одного лица". Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью корпорации. Компетенция ревизионной комиссии. Комитет по аудиту совета директоров. Контрольно-ревизионная служба. Внешний контроль. Проведение обязательного аудита.		
Итого:	14 (14)⁷	14 (14)⁸

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Темы для самостоятельного изучения	Изучаемые вопросы	Кол-во часов	Формы самостоятельной работы	Методическое обеспечение	Формы отчетности
Тема 1. Понятие и место корпоративного права в системе российского права. Источники корпоративного права.	Предмет учебного курса. Понятие корпоративных отношений. Дискуссии об отраслевой принадлежности корпоративных отношений. Источники регулирования корпоративных отношений. Вопросы подведомственности споров из корпоративных отношений.	2	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические пособия по дисциплине. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Дискуссия, доклад
Тема 2. Актуальные вопросы правоспособности и дееспособности корпораций.	Мнения ученых относительно наличия дееспособности у корпорации.	2	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические пособия по дисциплине.	Дискуссия, доклад

⁷ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

⁸ Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

				Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	
Тема 3. Виды корпораций и корпоративных объединений.	Современные виды корпоративных субъектов. Корпоративные объединения. Понятие и принципы объединения корпораций.	2	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические и учебные пособия по дисциплине. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Дискуссия, доклад
Тема 4. Корпоративные правоотношения: понятие, правовая природа, виды.	Преимущественные права участников корпоративных организаций. Права на приобретение доли участия в обществе с ограниченной ответственностью, акций в акционерном обществе. Корпоративные обязанности акционера (участника).	2	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические и учебные пособия по дисциплине. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Дискуссия, доклад
Тема 5. Права и обязанности участников (членов) корпорации.	Судебные споры из имущественных корпоративных отношений: виды, особенности разрешения. Злоупотребления правами на судебную защиту участниками корпоративных отношений.	2	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические и учебные пособия по дисциплине. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины	Дискуссия, доклад

				(п. 6.1, 6.2, 6.3)	
Тема 6. Правовое обеспечение корпоративного управления.	Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Участники корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Модели управления корпорацией. Совет директоров (наблюдательный совет) хозяйственного общества. Исполнительные органы хозяйственного общества.	4	Подготовка практическим занятиям, изучение научной и учебной литературы.	Программа курса, учебно-методические и учебные пособия по дисциплине. Учебно-методические и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Дискуссия, доклад
Итого		14			

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа

5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этап формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
ОПК-1	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: способы комплексного анализа нестандартной ситуации правоприменительной практики на основе системного подхода. Уметь: осуществлять поиск вариантов решения нестандартной ситуации правоприменительной практики, определять алгоритм решения задач, подлежащих дальнейшему рассмотрению и предлагать способы их решения.	Дискуссия	Шкала оценивания дискуссии
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: способы комплексного анализа нестандартной ситуации правоприменительной практики на основе системного подхода. Уметь: осуществлять поиск вариантов решения нестандартной ситуации правоприменительной практики, определять алгоритм решения задач, подлежащих дальнейшему рассмотрению и предлагать способы их решения. Владеть: навыками определения стратегии оптимального разрешения нестандартной ситуации правоприменительной практики.	Дискуссия, доклад	Шкала оценивания дискуссии, шкала оценивания доклада
ОПК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная	Знать: - ключевые корпоративные правовые категории и понятия, в том числе с учётом их толкования высшими судебными	Дискуссия	Шкала оценивания дискуссии

		ная работа	органами. Уметь: - выявлять смысл корпоративных правовых норм с помощью приёмов и способов толкования, в том числе при наличии пробелов и коллизий в нормах права.		
	Прод винут ый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятель ная работа	Знать: - ключевые корпоративные правовые категории и понятия, в том числе с учётом их толкования высшими судебными органами. Уметь: - выявлять смысл корпоративных правовых норм с помощью приёмов и способов толкования, в том числе при наличии пробелов и коллизий в нормах права. Владеть: - навыками принятия управленческих решений; - навыками оказания правовой помощи в разрешении правовых вопросов, связанных с функционированием корпораций в сфере корпоративного законодательства.	Дискуссия, доклад	Шкала оцениван ия дискусси и, шкала оцениван ия доклада
ОПК-6	Порог овый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятель ная работа	Знать: - содержание и значение принципов этики юриста, способы и методы профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений. Уметь: - создавать условия для соблюдения этики юриста и правил служебного этикета и предупреждать о последствиях их несоблюдения; - проверять сведения и	Дискуссия	Шкала оцениван ия дискусси и

			документы, касающиеся корпоративной деятельности на соответствие антикоррупционным требованиям.		
	Прод винут ый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: - содержание и значение принципов этики юриста, способы и методы профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений. Уметь: - создавать условия для соблюдения этики юриста и правил служебного этикета и предупреждать о последствиях их несоблюдения; - проверять сведения и документы, касающиеся корпоративной деятельности на соответствие антикоррупционным требованиям. Владеть: - нетерпимостью к коррупционному поведению.	Дискуссия, доклад	Шкала оценивания дискуссии, шкала оценивания доклада
СПК-1	Порог овый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: особенности нормативного регулирования в сфере корпоративных правоотношений Уметь: проектировать нормативные акты в сфере корпоративных правоотношений	Дискуссия	Шкала оценивания дискуссии
	Прод винут ый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: особенности нормативного регулирования в сфере корпоративных правоотношений Уметь: проектировать нормативные акты в сфере корпоративных правоотношений Владеть: навыками проектирования нормативных актов в сфере нормативного	Дискуссия, доклад	Шкала оценивания дискуссии, шкала оценивания доклада

			права		
СПК-5	Порог овый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятель ная работа	Знать: - научные исследования с использованием научных методов в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры Уметь: -проводить научные исследования с использованием научных методов в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры	Дискуссия	Шкала оцениван ия дискуссии
	Прод винут ый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятель ная работа	Знать: - научные исследования с использованием научных методов в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры Уметь: -проводить научные исследования с использованием научных методов в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры Владеть: -навыками подготовки научных публикации по результатам научных исследований в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры	Дискуссия, доклад	Шкала оцениван ия дискуссии и, шкала оцениван ия доклада

Шкала оценивания дискуссии

Критерии оценивания	Баллы
Содержание ответа соответствует поставленному вопросу (заданию), полностью раскрывает цели и задачи, сформулированные в вопросе; изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, студент показал хорошее владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.	8-10
Содержание ответа недостаточно полно соответствует поставленному вопросу, не раскрыты полностью цели и задачи, сформулированные в вопросе; изложение материала не отличается логичностью и нет	5-7

смысловой завершенности сказанного, студент показал достаточно уверенное владение материалом, не показал умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.	
Содержание ответа не отражает особенности проблематики заданного вопроса, – содержание ответа не полностью соответствует обозначенной теме, не учитываются новейшие достижения историографии темы, студент показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.	2-4
Ответ не имеет логичной структуры, содержание ответа в основном не соответствует теме, студент показал неуверенное владение материалом, неумение формулировать собственную позицию.	0-1

Шкала оценивания доклада

Критерии оценивания	Баллы
Содержание соответствует поставленным цели и задачам, изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, студент показал владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.	8-10
Содержание недостаточно полно соответствует поставленным цели и задачам исследования, работа выполнена на недостаточно широкой базе источников и не учитывает новейшие достижения, изложение материала носит преимущественно описательный характер, студент показал достаточно уверенное владение материалом, однако недостаточное умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы и отстаивать собственную точку зрения.	5-7
Содержание не отражает особенности проблематики избранной темы, – содержание работы не полностью соответствует поставленным задачам, база источников является фрагментарной и не позволяет качественно решить все поставленные в работе задачи, работа не учитывает новейшие достижения историографии темы, студент показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.	2-4
Работа не имеет логичной структуры, содержание работы в основном не соответствует теме, база источников исследования является недостаточной для решения поставленных задач, студент показал неуверенное владение материалом, неумение формулировать собственную позицию.	0-1

5.3. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерные темы докладов

1. Правовые аспекты при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий
2. Способы защиты прав участников корпорации.
3. Иски участников корпорации в защиту корпорации. Обеспечительные меры.
4. Юридическая ответственность корпораций за нарушение норм корпоративного законодательства.
5. Ответственность коллегиальных и единоличных органов корпорации за нарушение норм корпоративного законодательства.
6. Ответственность государственных органов за нарушение норм корпоративного законодательства.
7. Соотношение прокурорского надзора и ведомственного контроля за законностью расследования.
8. Плановые (рейдовые) мероприятия
9. Виды проверок и их формы
10. Плановые и внеплановые проверки
11. Формы защиты прав участников корпоративных отношений.
12. Способы защиты от необоснованных и незаконных проверок
13. Проблемные вопросы государственного контроля (надзора) и муниципального контроля и способы защиты субъектами МСП своих законных прав и интересов
14. Проведение внеплановой проверки, по основаниям, не предусмотренным Федеральным законом № 294-ФЗ
15. Проведение внеплановой выездной проверки без согласования с органом прокуратуры
16. Нарушение при проверке требований законодательства Российской Федерации о сохранности конфиденциальных данных
17. Выемка документов и предметов в рамках проведения мероприятий по налоговому контролю (выездная проверка).
18. Проведение проверочных мероприятий при осуществлении сотрудниками полиции оперативно-розыскных мероприятий
19. Обжалование действий сотрудника полиции
20. Основания для проведения ОРМ

Примерные темы для дискуссий

1. Сущность юридического лица и определение понятия «корпорация».
2. Пул как корпоративное объединение: правовое регулирование и сфера применения.
3. Вопрос отнесения к источникам корпоративного права судебных актов, внутренних документов корпоративных организаций, директив ЕС, актов Межпарламентской ассамблеи государств-участников СНГ, корпоративно-правовой доктрины, корпоративных договоров.

Примерная тематика курсовых работ

1. Понятие и содержание корпоративного права.
2. Правовая природа корпоративных правоотношений.
3. Виды корпоративных правоотношений
4. Субъекты корпоративных правоотношений.

5. Источники корпоративного права
6. Права и обязанности участников корпорации
7. Внутренние документы корпорации как источники корпоративного права.
8. Корпоративные нормы: понятие, признаки и виды
9. Корпоративные обычаи и деловые обыкновения. Корпоративные прецеденты.
10. Кодекс корпоративного управления: правовая характеристика, значение и содержание.
11. Особенности правового положения хозяйственных обществ.
12. Правовое положение публичного акционерного общества
13. Правовое положение общества с ограниченной ответственностью, преимущества данной формы корпорации
15. Правовое положение некоммерческих организаций,
17. Виды корпоративных объединений.
18. Корпоративное управление: понятие, принципы, модели,
19. Органы управления корпорации
20. Общее собрание акционерного общества: компетенция, виды, порядок функционирования.
21. Совет директоров акционерного общества: компетенция, порядок формирования и функционирования.
22. Исполнительные органы акционерного общества
23. Корпоративное управление в обществе с ограниченной ответственностью: органы управления, распределение компетенции, порядок их формирования и функционирования.
24. Участники общества с ограниченной ответственностью: порядок выхода и исключения участника
25. Корпоративное управление в некоммерческих организациях, созданных на основе членства.
26. Управляющая организация в корпоративном управлении.
27. Порядок досрочного прекращения полномочий органов управления
28. Понятие и критерии крупной сделки.
29. Порядок совершения крупных сделок.
30. Сделки с заинтересованностью: нормативное регулирование.

Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Основные теории правовой сущности термина "корпорация".
2. Основные признаки корпоративной формы организации деятельности.
3. Проблемы систематизации законодательства, регулирующего корпоративные отношения.
4. Деловые обыкновения и акты «мягкого права» в регулировании предпринимательских и корпоративных отношений.
5. Теоретические подходы к правосубъектности объединений юридических лиц (В.К. Андреев, И.С. Шиткина, Е.А. Суханов).
6. Проблемы выявления признаков, оснований и правовых последствий аффилированности юридических лиц.
7. Особенности развития современного российского корпоративного права.
8. Источники корпоративного права.
9. Роль судебной практики в регулировании корпоративных правоотношений.
10. Корпоративные нормы: понятие, особенности, виды.
11. Понятие корпоративного управления.
12. Органы управления акционерного общества.
13. Органы управления общества с ограниченной ответственностью.
14. Общее собрание: полномочия, порядок созыва и статус.

15. Совет директоров общества.
 16. Исполнительные органы общества.
 17. Секретарь корпорации, значение этой должности, компетенция секретаря.
 18. Имущественные правоотношения в корпорации.
 19. Возникновение прав участника корпорации.
 20. Особенности возникновения и подтверждения прав акционера, учредителя ООО.
- Прекращение прав акционера (участника) на акции (долю).

5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Сопоставимость рейтинговых показателей студента по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости студентов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний студентов, выраженного в баллах, согласно которому 100 баллов – это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

Максимальный результат, который может быть достигнут студентом по каждому из Блоков рейтинговой оценки – 100 баллов.

Ответ обучающегося оценивается в баллах с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам.

В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в баллах.

При получении студентом неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в баллах (меньше 40 баллов), соответствующая фактическим знаниям (ответу) студента.

Критерии оценки знаний студентов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно на кафедрах университета исходя из требований образовательных стандартов.

Шкала оценивания экзамена.

Критерии оценивания	Баллы
Полные и точные ответы на два вопроса билета. Свободное владение основными терминами и понятиями курса; последовательное и логичное изложение материала курса; законченные выводы и обобщения по теме вопросов; исчерпывающие ответы на вопросы при сдаче экзамена.	21-30
Полные и точные ответы на два вопроса билета. Знание основных терминов и понятий курса; последовательное изложение материала курса; умение формулировать некоторые обобщения по теме вопросов; достаточно полные ответы на вопросы при сдаче зачета с оценкой.	14-20
Полный и точный ответ на один вопрос билета. Удовлетворительное знание основных терминов и понятий	7-13

курса; удовлетворительное знание и владение методами и средствами решения задач; недостаточно последовательное изложение материала курса; умение формулировать отдельные выводы и обобщения по теме вопросов.	
Ответ, не соответствующий вышеуказанным критериям выставления оценок.	0 - 6

Итоговая шкала выставления оценки по дисциплине.

Оценка по 5-балльной системе	Оценка по 100-балльной системе
отлично	81 – 100
хорошо	61 - 80
удовлетворительно	41 - 60
неудовлетворительно	0 - 40

Шкала оценивания курсовой работы

Критерии оценивания	Интервал оценивания
1. Актуальность темы исследования	0-10
2. Степень раскрытия темы	0-10
3. Личный вклад автора	0-10
4. Структурированность материала	0-10
5. Постраничные ссылки	0-10
6. Объем и качество используемых источников	0-10
7. Оформление текста и грамотность речи	0-10
8. Наличие выводов	0-10
9. Защита курсовой работы	0-20
Общая сумма баллов:	100

Итоговая шкала выставления оценки по курсовой работе

Баллы, полученные обучающимися по курсовой работе	Оценка по курсовой работе
81 – 100	«Отлично»
61 – 80	«Хорошо»
41 – 60	«Удовлетворительно»
0 – 40	«Неудовлетворительно»

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Основная литература

Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559715>

6.2. Дополнительная литература

1. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 531 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16870-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536370>

2. Чернявский, А. Г., Международное корпоративное право. : учебное пособие / А. Г. Чернявский, Д. А. Пашенцев, О. А. Терновая. — Москва : КноРус, 2022. — 154 с. — ISBN 978-5-406-09895-0. — URL: <https://book.ru/book/943921>

6.3 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Электронно-библиотечные системы

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронная библиотечная система «IPRbooks»;

<http://www.elibrary.ru/> - Научная электронная библиотека;

<http://www.ebiblioteka.ru> – «ИВИС». Ресурсы East View Publication;

<http://znanium.com> – Znanium.com;

<http://www.biblioclub.ru> – Университетская библиотека онлайн;

www.studentlibrary.ru – ЭБС «Консультант студента»;

Электронно-библиотечная система Лань <https://e.lanbook.com>

ООО «Электронное издательство Юрайт» <https://urait.ru>

2. Электронно-образовательные ресурсы

<https://edu.gov.ru/> – федеральный портал «Министерство просвещения Российской Федерации»;

<https://www.minobrnauki.gov.ru/> - федеральный портал «Министерство науки и высшего образования Российской Федерации»;

<http://www.edu.ru> – федеральный портал «Российское образование»;

<http://www.gnpbu.ru/> – информационный центр «Библиотека имени К.Д. Ушинского» РАО;

<http://lib.pushkinskijdom.ru/> – Электронная библиотека ИРЛИ РАН;

<http://imli.ru/elib/> – Электронная библиотека ИМЛИ РАН;

<http://cyberleninka.ru/> – Научная электронная библиотека «Киберленинка»;

<https://www.rsl.ru/> – Российская государственная библиотека;

<http://www.nlr.ru> – Российская национальная библиотека;

<http://inion.ru/> - ИНИОН РАН;

<http://www.dissercat.com/> - Электронная библиотека диссертаций.

3. Электронные ресурсы органов государственной власти и юридических сообществ

Генеральная прокуратура РФ <https://www.genproc.gov.ru/>

МВД России <https://xn--b1aew.xn--p1ai/>

ФСБ России <http://www.fsb.ru/>

Министерство юстиции РФ <https://minjust.gov.ru/ru/>

Федеральная нотариальная палата России www.notariat.ru

Конституционный суд РФ – <http://www.ksrf.ru>

Верховный Суд РФ <http://www.vsrp.ru/>

Арбитражные Суды РФ <http://www.arbitr.ru/>

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации
<http://www.duma.gov.ru>
Следственный комитет РФ <https://sledcom.ru/>
ФСО РФ <http://fso.gov.ru/>
Российская газета <https://rg.ru/>
Федеральный правовой портал Юридическая Россия <http://law.edu.ru/>
Правотека <http://www.pravoteka.ru/>
Библиотека юридической литературы <http://pravo.eup.ru/>
Классика Российского права <http://civil.consultant.ru>
Журнал Арбитражная практика <http://www.arbitr-praktika.ru/>
Журнал Юрист <http://www.jurist.by/>
Журнал «Третейский суд» <http://arbitrage.spb.ru>

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям.
2. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплинам.
3. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы.

8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows
Microsoft Office
Kaspersky Endpoint Security

Информационные справочные системы:

Система ГАРАНТ
Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных

fgosvo.ru – Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования

pravo.gov.ru - Официальный интернет-портал правовой информации

www.edu.ru – Федеральный портал Российское образование

Свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

ОМС Плеер (для воспроизведения Электронных Учебных Модулей)
7-zip
Google Chrome

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: учебной мебелью, доской, демонстрационным оборудованием, персональными компьютерами, проектором;

- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.