

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Наумова Наталия Александровна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 09.09.2025 09:27:35  
Уникальный программный ключ:  
6b5279da4e034bffa679172803da5b7b5559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»  
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Факультет психологии  
Кафедра психологии труда и психологического консультирования

Согласовано  
деканом факультета психологии  
« 11 » 02 2025 г.  
/Кирсанова В.Г./

**Программа государственной итоговой аттестации**

**Направление подготовки**  
37.04.01 Психология

**Программа подготовки:**  
Организационная психология

**Квалификация**  
Магистр

**Форма обучения**  
Очно-заочная

Согласовано учебно-методической  
комиссией факультета психологии  
Протокол « 11 » 02 2025 г. № 5  
Председатель УМКом /Кирсанова В.Г./

Рекомендовано кафедрой психологии  
труда и психологического  
консультирования  
Протокол от « 20 » 06 2025 г. № 8  
Зав. кафедрой /Кутергина И.Г./

Москва  
2025

Авторы-составители:

Климова Е.М. кандидат психологических наук, доцент

Огнев С.А. кандидат психологических наук, доцент

Программа государственной итоговой аттестации составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 29.07.20 г. №841.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

## Содержание

|      |                                                                             |    |
|------|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.   | Общие положения.....                                                        | 4  |
| 2.   | Требования к выпускной квалификационной работе и порядок её выполнения..... | 5  |
| 2.1. | Требования к выпускной квалификационной работе .....                        | 5  |
| 2.2. | Порядок выполнения выпускной квалификационной работы .....                  | 8  |
| 2.3. | Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы.....   | 10 |
| 3.   | Апелляция по результатам государственных аттестационных испытаний.....      | 19 |

## 1. Общие требования

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки: Организационная психология входит подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Государственная итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки: Организационная психология.

Государственная итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Государственная итоговая аттестация, завершающая освоение ОПВО, является обязательной и проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Государственная итоговая аттестация проводится государственной аттестационной комиссией в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися ОПВО, соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 29.07.20 г. №841.

Выпускник, освоивший ОПВО, должен обладать следующими компетенциями:

*Универсальными компетенциями:*

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

*Общепрофессиональными компетенциями:*

ОПК-1. Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии

ОПК-2. Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ

ОПК-3. Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач

ОПК-4. Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним

ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций

ОПК-6. Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента

ОПК-7. Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей

ОПК-8. Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога

ОПК-9. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой

ОПК-10. Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования

*Профессиональными компетенциями, разработанными для образовательных программ высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки Организационная психология на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями:*

*Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский*

СПК-1. Способен к проведению психологической диагностики на основе профессиональных знаний и применения психологических технологий, позволяющих осуществлять решение задач в различных научных и научно-практических областях психологии

*Тип задач профессиональной деятельности: консультативный*

СПК-2. Способен к пониманию организационного консультирования, роли организационного консультанта и используемых им подходов и инструментов

*Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий (администрирование)*

СПК-3. Способен разрабатывать и руководить реализацией стратегии организации

## **2. Требования к выпускной квалификационной работе и порядок её выполнения**

### **2.1. Требования к выпускной квалификационной работе**

Выпускная квалификационная работа выполняется в виде магистерской диссертации. Примерная тематика магистерских диссертаций разрабатывается кафедрой психологии труда и организационной психологии и доводится до студентов в течение первого месяца после зачисления. Студент имеет право предложить собственную тему. Тема магистерской диссертации должна быть актуальной и иметь практическое значение. Закрепление научных руководителей у магистрантов, а также утверждение тем выпускных квалификационных работ оформляются приказом ректора МГОУ.

При выполнении магистерской диссертации, обучающиеся, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, должны самостоятельно, на современном уровне, решать задачи своей профессиональной деятельности, грамотно и логично излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

Магистранту предоставляется право выбора темы магистерской диссертации (Приложение 1), также он может предложить для работы свою тему с необходимым

обоснованием целесообразности ее разработки. Тема магистерской диссертации должна быть актуальной и иметь практическое значение.

При выполнении магистерской диссертации, обучающиеся должны показать свою способность и умение, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

### Структура ВКР и требования к ее содержанию

#### Типовая структура ВКР

| №№<br>п/п | Наименование раздела выпускной квалификационной работы                                                       | Примерное количество<br>стр. |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|           | <u>Введение</u>                                                                                              | 3-5                          |
| 1.        | <u>Теоретическая часть работы</u>                                                                            | 35-50                        |
| 1.1.      | Проводится теоретический анализ литературы, раскрывающий современное состояние объекта исследования          |                              |
| 1.2.      | Теоретический анализ предмета исследования                                                                   |                              |
|           | Выводы                                                                                                       | 1-2                          |
| 2.        | <u>Эмпирическая часть работы</u>                                                                             | 20-30                        |
| 2.1.      | Методология и организация исследования, краткая характеристика используемого диагностического инструментария |                              |
| 2.2.      | Анализ результатов диагностики: количественный                                                               |                              |
| 2.3.      | Разработка практических рекомендаций/ программы, анализ эффективности                                        |                              |
|           | Выводы                                                                                                       | 1-2                          |
|           | <u>Заключение</u>                                                                                            | 3-5                          |
|           | <u>Литература</u>                                                                                            | 7                            |
|           | <u>Приложения</u>                                                                                            | Неограниченно                |
| Итого:    |                                                                                                              | 70-120                       |

Основные элементы структуры ВКР должны соответствовать описанным ниже требованиям.

Титульный лист и задание заполняется печатным способом с использованием шаблонов официальных бланков.

В содержании перечисляются структурные элементы ВКР с указанием страниц (введение, заголовки глав и параграфов основной части, заключение, библиографический список, перечень приложений).

Во введении указываются актуальность, цель, объект и предмет исследования, излагаются гипотезы и намечаются задачи, определяются методы исследования, описывается ее теоретическая и/или практическая значимость.

В основной части ВКР магистрантом приводятся данные, отражающие сущность, методику и основные результаты исследования.

В конце каждой главы рекомендуется обобщить материал и сформулировать выводы.

В заключении указываются общие результаты ВКР, формулируются обобщенные выводы и предложения, возможные перспективы применения результатов на практике и дальнейшего исследования проблемы.

Библиографический список должен включать изученную и использованную в выпускной квалификационной работе специалиста научную и учебную литературу, разного

вида источники, в том числе электронные. Список оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ и должен свидетельствовать о степени изученности проблемы, наличии у магистранта навыков самостоятельной работы с информационной составляющей ВКР.

В приложения включаются связанные с выполненной работой материалы, которые по ка-ким-либо причинам не могут быть внесены в основную часть: таблицы, схемы, нормативные документы, инструкции, методики, справочные и иные материалы, разработанные в процессе выполнения работы, иллюстрации вспомогательного характера и т.д. Приложения должны иметь общую с остальной частью работы сквозную нумерацию страниц.

ВКР оформляется на русском языке согласно требованиям ГОСТ 7.32-2001. «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления».

При написании ВКР следует соблюдать научный стиль русского языка (без эмоциональности и превосходных степеней), придерживаться безличных выражений, избегать употребления просторечных слов. Названия глав (параграфов) должны точно отражать их содержание, быть четкими и краткими. Объем и структура глав и параграфов должны быть соразмерны между собой.

Любые заимствования из литературных источников или нормативных правовых актов (цитаты, мнения авторов, статистические сведения, ссылки на нормы действующего законодательства) должны быть оформлены ссылками.

Ссылки в тексте на источники и литературу обязательны и оформляются в соответствии с ГОСТ 7.0.5-2008 «Библиографическая ссылка» (включая Интернет-источники).

ВКР выполняется на компьютере на одной стороне белой писчей бумаги стандартного формата А-4 (297 × 210 мм), шрифт Times New Roman Cyr №14, для заголовков рекомендуется использовать шрифт Arial, поля страниц: левое – 2 см, правое – 1 см, верхнее – 2 см, нижнее 2 см., формат набранного материала 18х25 см (длина строки, высота напечатанного текста). Текст должен быть выровнен с двух сторон. Абзацы в тексте (красная строка) должны иметь отступ.

Допустимый объем ВКР не должен превышать 120 страниц и быть в среднем в пределах 70-100 страниц через 1,5 межстрочных интервала. Все страницы должны быть пронумерованы (кроме титульного листа и содержания - страница 1 и страница 2 соответственно) и корреспондировать с планом работы.

Номер страницы ставится вверху, от центра без дефисов. Приложения включаются в общую нумерацию страниц. Объем приложений не ограничивается.

Перечисления в тексте следует записывать с абзацным отступом, разделяя точкой с запятой. Используемые или выведенные в результате исследования формулы должны быть пронумерованы и иметь ссылки в тексте работы.

Формулы в тексте необходимо располагать на отдельных строках, нумеровать сквозной нумерацией арабскими цифрами, которые записывают справа от формулы в круглых скобках. Допускается нумерация формул в пределах главы, тогда номер формулы должен состоять из номера главы ВКР и порядкового номера формулы в этой главе. Смысл и значение всех входящих в формулу элементов должны быть расшифрованы либо в предшествующем тексте, либо непосредственно после формулы в условных обозначениях, начинающихся со слова "где", без двоеточия после него.

В ВКР обязательны библиографические ссылки на источники цитат и заимствований из списка используемой литературы и ссылки на все используемые другие материалы. Порядок оформления ссылки следующий: в тексте после упоминания материала в квадратных скобках проставляется фамилия автора источника по списку используемой литературы, год издания, а при необходимости и номер страницы, где располагается цитата в источнике, например: [Иванов, 2007] или [Иванов, 2007, с. 77].

Сокращения слов в тексте не допускается, за исключением общепринятых.

Вспомогательные таблицы и рисунки (схемы, диаграммы, графики и другой иллюстративный материал) должны иметь соответствующий номер, и название, располагаемые над таблицей и под рисунком.

Нумерация осуществляется в пределах раздела, арабскими цифрами. Таблицы нумеруются отдельно от рисунков. При переносе таблицы на следующую страницу следует повторить либо шапку таблицы, либо нумерацию граф и над этим разместить слова "Окончание таблицы" с указанием номера без повторения заголовка. При нумерации таблиц (рисунков) в пределах раздела состоит из номера раздела и порядкового номера таблицы, разделенных точкой (Например, Таблица 3 в параграфе 2 главы 1: Таблица 1.2.3).

В тексте ВКР на таблицы обязательны ссылки, которые при необходимости сопровождаются краткими пояснениями.

Список использованной литературы должен содержать сведения об источниках, использованных в процессе анализа и проектирования по теме ВКР. Список составляется в алфавитном порядке.

Сведения о каждом источнике включают: Фамилию и инициалы автора работы. Название. - Место издания: Издательство, Год издания. - количество страниц.

Сведения об источнике, подготовленном коллективом авторов, фамилии которых не вынесены на обложку, или под редакцией автора располагаются в следующем порядке: Название: Статус источника (учебник, учебное пособие, справочник и т.п.) / Фамилии и инициалы авторов. Место издания: Издательство, Год издания. - количество страниц.

Сведения о статье в периодической печати располагаются в следующем порядке: Фамилия и инициалы автора. Название статьи (без кавычек) // Наименование издания (без кавычек). - год выпуска. - номер издания. - страницы, на которых помещена статья в журнале или сборнике.

Для законодательных и нормативных материалов автор не указывается, а запись оформляется: Название: [официальное принятие документа и действующая редакция]. - Место издания: Издательство, Год издания. - количество страниц.

В список использованной литературы включаются только источники, использованные студентом в работе, с обязательной ссылкой на каждый из них в тексте.

Приложения оформляются как продолжение основного текста ВКР с общей нумерацией страниц, должны быть перечислены в содержании ВКР с указанием обозначений и заголовков. Номер приложения обозначают заглавными буквами русского алфавита, начиная с А, за исключением букв Ё, З, Й, О, Ч, Ь, Ы, Ъ. В тексте ВКР на каждое приложение должны быть дана ссылка. Приложения располагаются в порядке ссылок на них в тексте ВКР и иметь заголовок, раскрывающий содержание. Обозначение приложения и заголовок имеют выравнивание по центру.

Для наглядности излагаемых положений ВКР при докладе целесообразно подготовить иллюстративный (раздаточный, графический) материал или презентацию согласованные с научным руководителем. Этот материал должен быть аккуратно оформлен, сброшюрован, содержать: титульный лист, пронумерованные листы с иллюстрациями проведенного анализа, основных проектных предложений и полученных результатов в виде текста, формул, таблиц и рисунков (графики, схемы), пронумерованных и с названиями. Нумерация рисунков и таблиц должна быть сквозной по всему иллюстративному материалу, вне зависимости от их нумерации в тексте ВКР. Количество листов иллюстративного материала не должно быть слишком большим – от 8 до 12 листов формата А4, отражая только самые важные положения работы.

## **2.2. Порядок выполнения выпускной квалификационной работы**

### ***Подготовка магистерской диссертации к защите***

Выпускная квалификационная работа сдается на факультет не позднее, чем за 3 недели до начала государственной итоговой аттестации. Законченная выпускная

квалификационная работа представляется научному руководителю, который дает оценку работе, фиксируемую в отзыве. После чего выпускная квалификационная работа направляется кафедрой на рецензирование. В качестве рецензентов могут привлекаться специалисты, практикующие в соответствующей отрасли знаний, профессорско-преподавательский состав МГОУ и других высших учебных заведений, имеющие соответствующий научный уровень.

Обучающийся должен быть ознакомлен с рецензией не позднее, чем за 5 календарных дней до защиты ВКР.

Сотрудники факультета передают ВКР, отзыв и рецензию в государственную экзаменационную комиссию не позднее, чем за 2 календарных дня до защиты ВКР.

Не позднее, чем за 1 месяц до начала государственной итоговой аттестации проводится предварительная защита магистерской диссертации.

Для проведения предварительной защиты создается комиссия из числа научных руководителей ВКР, ведущих преподавателей кафедры и факультета. Процедура предзащиты ВКР оформляется протоколом.

По итогам предзащиты ВКР, комиссия принимает решение о степени ее готовности, учитывая мнение научного руководителя, данные проверки на антиплагиат и иные обстоятельства, имеющие значение для принятия решения. Члены комиссии могут дать рекомендации обучающемуся по доработке ВКР.

Выпускная квалификационная работа проходит обязательную проверку на антиплагиат. Результат проверки на антиплагиат учитывается при защите ВКР. Текст ВКР подлежит размещению в электронно-библиотечной системе.

#### ***Процедура защиты магистерской диссертации***

Защита выпускной квалификационной работы проводится в установленное время на заседании государственной экзаменационной комиссии по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки: Организационная психология.

Кроме членов государственной экзаменационной комиссии на защите может присутствовать научный руководитель выпускной квалификационной работы и, по возможности, рецензент, а также возможно присутствие студентов и преподавателей.

Перед началом защиты председатель государственной экзаменационной комиссии знакомит студентов с порядком проведения защиты.

Защита начинается с доклада студента по теме выпускной квалификационной работы, на который отводится до 10 минут. Студент обосновывает актуальность темы исследования, ее цели и задачи, излагает основное содержание работы по разделам (главам), результаты исследования и выводы, обосновывает практическую значимость работы. В процессе защиты студент может использовать компьютерную презентацию работы.

После завершения доклада члены комиссии задают студенту вопросы как непосредственно связанные с темой выпускной квалификационной работы, так и близко к ней относящиеся. При ответах на вопросы студент имеет право пользоваться своей работой.

Общее время защиты студентом выпускной квалификационной работы с учетом дополнительных вопросов членов комиссии должно составлять не более 30 минут.

После ответов студента на вопросы слово предоставляется научному руководителю (если он присутствует). В конце выступления научный руководитель дает свою оценку работе выпускника, которая отражена в отзыве.

После выступления научного руководителя слово предоставляется рецензенту (если он присутствует). В конце выступления рецензент дает свою оценку работе. В случае отсутствия последнего на заседании комиссии рецензию зачитывает секретарь комиссии.

После выступления рецензента начинается обсуждение работы (свободная дискуссия).

При оценке результатов защиты учитывается отзыв научного руководителя, оценка рецензента, с которыми знакомятся все члены комиссии..

Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании от числа лиц входящих в состав комиссии. При равном числе голосов председатель обладает правом решающего голоса. Решения комиссии оформляются протоколами заседаний государственных экзаменационных комиссий.

### 2.3. Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы.

| Оцениваемые компетенции | Уровень сформированности | Критерии оценивания                                                                         | Описание показателей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-1                    | Пороговый                | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как критически оценивать поступающую информацию; избегает автоматического применения стандартных формул и приемов при решении задач                                                                                                                                                                                                                                            |
|                         | Продвинутый              | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как критически оценивать поступающую информацию; избегает автоматического применения стандартных формул и приемов при решении задач;<br>Умеет самостоятельно творчески и критически мыслить, анализировать, синтезировать информацию при решении конкретных научно-исследовательских задач в сфере психологии;<br>Владеет навыками анализа основных форм научного исследования |
| УК-2                    | Пороговый                | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает варианты действий в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения при управлении проектом                                                                                                                                                                                                                                           |
|                         | Продвинутый              | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает варианты действий в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения при управлении проектом;<br>Умеет предлагать варианты действий в критических ситуациях, нести полную социальную ответственность за принятые решения при управлении проектом;<br>Владеет техниками предупреждения конфликтных ситуаций при управлении проектом     |
| УК-3                    | Пороговый                | Защита магистерской диссертации, ответы на                                                  | Знает методологические и методические основы организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|      |             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |             | вопросы государственной экзаменационной комиссии                                            | работы в команде; основные научно-психологические подходы и концепции подготовки командной стратегии                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|      | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает методологические и методические основы организации работы в команде; основные научно-психологические подходы и концепции подготовки командной стратегии; психологические основы применения методов командообразования и сплочения групп;<br>Умеет использовать современные методы тренинга командообразования;<br>Владеет техниками создания программ командообразования |
| УК-4 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как использовать коммуникативные технологии в профессиональной деятельности и академическом общении                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|      | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как использовать коммуникативные технологии в профессиональной деятельности и академическом общении;<br>Умеет использовать техники преодоления коммуникативных барьеров<br>Владеет техниками вербального воздействия на персонал организации                                                                                                                            |
| УК-5 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как руководить персоналом в организации с учетом разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                                          |
|      | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как руководить персоналом в организации с учетом разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия;<br>Умеет оценивать эффективность кадровой политики организации в условиях культурного плюрализма;<br>Владеет навыками профессиональной этики общения с представителями различных культур                                                                |
| УК-6 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы                                          | Знает, как расставлять приоритеты в своей деятельности, используя самооценку                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|       |             |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |             | государственной<br>экзаменационной<br>комиссии                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как расставлять приоритеты в<br>своей деятельности, используя<br>самооценку<br>Умеет использовать необходимые<br>организационно-психологические меры<br>при принятии управленческих<br>решений;<br>Владеет навыками критического<br>анализа альтернатив решений по<br>определению приоритетов своей<br>деятельности                                                                                                                          |
| ОПК-1 | Пороговый   | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как анализировать научный<br>материал на основе современной<br>методологии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|       | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как анализировать научный<br>материал на основе современной<br>методологии;<br>Умеет использовать логику<br>нормативной методологии,<br>включающую в себя рекомендации и<br>правила осуществления научной<br>деятельности, в построении<br>формально-организационной стороны<br>собственной исследовательской<br>деятельности;<br>Владеет навыками применения<br>современной методологии<br>организационной психологии и<br>психологии труда |
| ОПК-2 | Пороговый   | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как адаптировать методы<br>научно-исследовательской и<br>практической деятельности в<br>определенной области психологии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|       | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как адаптировать методы<br>научно-исследовательской и<br>практической деятельности в<br>определенной области психологии<br>Умеет создавать новые методики<br>научно-исследовательской и<br>практической деятельности в<br>определенной области психологии;<br>Владеет техниками оценки валидности                                                                                                                                            |

|       |             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |             |                                                                                             | и надежности создаваемых новых методик психодиагностики в области организационной психологии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ОПК-3 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как осуществить оценку персонала организации, используя валидные способы количественной и качественной диагностики                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как осуществить оценку персонала организации, используя валидные способы количественной и качественной диагностики;<br>Умеет готовить и организовывать проведение психологической оценки сотрудников, готовить и представлять предложения по её результатам;<br>Владеет навыками подготовки и проведения процедуры психологической оценки персонала в организации                                       |
| ОПК-4 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как ставить научные задачи в области психометрии характеристик используемых психодиагностических инструментов, готовить заключения по результатам своих исследований                                                                                                                                                                                                                                    |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как ставить научные задачи в области психометрии характеристик используемых психодиагностических инструментов, готовить заключения по результатам своих исследований;<br>Умеет связывать полученные научные психологические знания с общими задачами научного познания;<br>Владеет навыками реализации научных задач в области психометрии характеристик используемых психодиагностических инструментов |
| ОПК-5 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как осуществить меры профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера в работе с персоналом организаций                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной          | Знает, как осуществить меры профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера в работе с персоналом организаций;                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|       |             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |             | комиссии                                                                                    | Умеет ориентироваться в современных теоретических концепциях в области психологических практик в работе с персоналом организаций;<br>Владеет навыками практической реализации мер профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера в работе с персоналом организаций    |
| ОПК-6 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как реализовать психологическое консультирование сотрудников организаций                                                                                                                                                                                                                        |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как реализовать психологическое консультирование сотрудников организаций;<br>Умеет оценивать эффективности мер по реализации психологического консультирования сотрудников организаций;<br>Владеет навыками проведения психологического консультирования по актуальным организационным вопросам |
| ОПК-7 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает средства реализации психологического просвещения персонала организаций                                                                                                                                                                                                                           |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает средства реализации психологического просвещения персонала организаций;<br>Умеет оценивать эффективность реализуемого психологического просвещения персонала организаций;<br>Владеет навыками организации процедуры и техниками проведения психологического просвещения персонала организаций    |
| ОПК-8 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Способен оказывать психологическую помощь в процессе супервизии                                                                                                                                                                                                                                        |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы                                          | Способен оказывать психологическую помощь в процессе супервизии;<br>Умеет оценивать эффективность своей                                                                                                                                                                                                |

|        |             |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |             | государственной<br>экзаменационной<br>комиссии                                                             | деятельности в качестве супервизора;<br>Владеет навыками реализации<br>супервизии                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ОПК-9  | Пороговый   | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как участвовать в реализации<br>психологической практики и<br>руководить данным процессом в<br>разрешении организационных задач                                                                                                                                                                                                                                |
|        | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как участвовать в реализации<br>психологической практики и<br>руководить данным процессом;<br>Умеет применять средства<br>психологической практики;<br>Владеет навыками проведения оценки<br>степени применимости конкретных<br>психологических методов для<br>разрешения организационных задач                                                                |
| ОПК-10 | Пороговый   | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как реализовывать<br>педагогическую деятельность в сфере<br>организационной психологии и<br>психологии труда                                                                                                                                                                                                                                                   |
|        | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как реализовывать<br>педагогическую деятельность в сфере<br>организационной психологии и<br>психологии труда;<br>Умеет решать различные<br>педагогические задачи с учетом<br>организационно-правовых основ<br>профессиональной деятельности;<br>Владеет навыками реализации<br>педагогической деятельности в<br>образовательных и коммерческих<br>организациях |
| СПК-1  | Пороговый   | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как выявить закономерности<br>психического развития субъекта труда,<br>используя современные методы<br>психодиагностики                                                                                                                                                                                                                                        |
|        | Продвинутый | Защита магистерской<br>диссертации, ответы на<br>вопросы<br>государственной<br>экзаменационной<br>комиссии | Знает, как выявить закономерности<br>психического развития субъекта труда,<br>используя современные методы<br>психодиагностики<br>Умеет прогнозировать развитие<br>поведения субъекта труда, опираясь на<br>индивидуальные особенности<br>личности;                                                                                                                   |

|       |             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |             |                                                                                             | Владеет навыками прогнозирования психического развития субъекта труда в условиях решения организационных задач                                                                                                                                                                                                                                      |
| СПК-2 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как использовать организационное консультирование для решения важных профессиональных задач психолога                                                                                                                                                                                                                                        |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как использовать организационное консультирование для решения важных; профессиональных задач психолога<br>Умеет готовить предложения по совершенствованию организационного консультирования;<br>Владеет навыками подготовки к процессу организационного консультирования, его реализации и оценки эффективности консультативной деятельности |
| СПК-3 | Пороговый   | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает средства разработки и подготовки к внедрению новых организационных стратегий                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает средства разработки и подготовки к внедрению новых организационных стратегий;<br>Умеет оценивать эффективность стратегии организации и корректировать ее в случае отклонения от назначенной цели;<br>Владеет навыками подготовки организационных стратегий и контроля за их реализацией                                                       |

#### Шкала оценивания выпускной квалификационной работы

| Основные критерии / Оценка | «отлично»                                   | «хорошо»                            | «удовлетворительно»                                                   | «неудовлетворительно»                   |
|----------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Содержание ВКР</b>      | работа соответствует выбранной теме         | работа соответствует выбранной теме | имеется определенное несоответствие содержания работы заявленной теме | работа не соответствует выбранной теме  |
| <b>Актуальность</b>        | работа актуальна, выполнена самостоятельно, | работа актуальна, написана          | исследуемая проблема в основном раскрыта,                             | работа содержит существенные теоретико- |

|                                                     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                          |                                                                         |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | носит творческий характер, отличается новизной                                                                                                                                        | самостоятельно                                                                                               | но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью                                                 | методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений |
| <b>Использование различных методов исследования</b> | сделан обстоятельный анализ теоретических аспектов проблемы и различных подходов к ее решению                                                                                         | основные положения работы раскрыты на хорошем теоретическом и методологическом уровне                        | нарушена логика изложения материала, задачи раскрыты не полностью                                                        | ВКР носит чисто описательный характер с заимствованиями                 |
| <b>Теоретическое обоснование темы</b>               | показано знание теоретической базы, учтены последние изменения в теории, представлены количественные показатели, характеризующие проблемную ситуацию                                  | теоретические положения связаны с практикой                                                                  | в работе не в полной мере использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, а также материалы исследований | не использована научная литература, а также материалы исследований      |
| <b>Определение практической значимости работы</b>   | в работе проведен количественный и качественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию, в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно | практические рекомендации обоснованы                                                                         | теоретические положения слабо увязаны с практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер  | предложения автора не сформулированы                                    |
| <b>Выводы и предложения</b>                         | Высокая степень значимости результата ВКР для теории и практики, имеются рекомендации к внедрению полученных                                                                          | Достаточно высокая степень значимости результата ВКР для теории и практики, имеются рекомендации к внедрению | выводы показывают умение автора формализовать результаты исследования                                                    | выводы не соответствуют решению поставленных задач                      |

|                                                        |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                        | результатов в деятельность организации                                                                                                                                        | полученных результатов в деятельность организации                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                |
| <b>Полнота использования информационных источников</b> | широко представлена библиография по теме работы                                                                                                                               | составлена оптимальная библиография по теме работы                                                                                                                                     | в работе не в полной мере использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований           | в работе не использованы необходимая для раскрытия темы литература и нормативные документы, отсутствуют материалы исследований |
| <b>Соответствие правилам по оформлению работы</b>      | по своему стилистическому содержанию и форме работа соответствует всем предъявленным требованиям; приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы | по своему стилистическому содержанию и форме работа практически соответствует всем предъявленным требованиям; приложения грамотно составлены и прослеживается связь ВКР с приложениями | по своему стилистическому содержанию и форме работа не соответствует большинству требований; содержание приложений не освещает решения поставленных задач | по своему стилистическому содержанию и форме работа не соответствует требованиям; приложения отсутствуют                       |
| <b>Отзыв руководителя</b>                              | руководителем работа оценена на отлично                                                                                                                                       | руководителем работа оценена положительно                                                                                                                                              | в отзывах руководителя большое количество замечаний                                                                                                       | отзыв руководителя отрицательный                                                                                               |
| <b>Отзыв рецензента</b>                                | рецензентом работа оценена на отлично                                                                                                                                         | рецензентом работа оценена положительно                                                                                                                                                | в отзывах рецензента большое количество замечаний                                                                                                         | отзыв рецензента отрицательный                                                                                                 |
| <b>Доклад и ответы на вопросы</b>                      | Выступление студента при защите, ответы на вопросы и критические замечания даны в полном объеме                                                                               | выступление студента при защите и ответы на вопросы и критические замечания даны в полном объеме с небольшими неточностями                                                             | выступление студента при защите и ответы на вопросы и критические замечания даны частично                                                                 | выступление студента непоследовательное, неконкретное. Не ориентируется в терминологии, не отвечает на вопросы                 |

### **3. Апелляция по результатам государственных аттестационных испытаний**

Для рассмотрения апелляций по результатам государственной итоговой аттестации в МГОУ создаются апелляционные комиссии.

По результатам государственной итоговой аттестации обучающийся имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственного аттестационного испытания.

Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь государственной аттестационной комиссии направляет в апелляционную комиссию протокол заседания государственной аттестационной комиссии, заключение председателя государственной аттестационной комиссии о соблюдении процедурных вопросов при проведении государственного аттестационного испытания, а также выпускную квалификационную работу, отзыв и рецензию (рецензии) (для рассмотрения апелляции по проведению защиты выпускной квалификационной работы).

Апелляция не позднее 2 рабочих дней со дня ее подачи рассматривается на заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель государственной аттестационной комиссии и обучающийся, подавший апелляцию. Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии.

При рассмотрении апелляции о нарушении процедуры проведения государственного аттестационного испытания апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат государственного аттестационного испытания;

об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося подтвердились и повлияли на результат государственного аттестационного испытания.

В случае удовлетворения апелляции результат проведения государственного аттестационного испытания подлежит аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в государственную аттестационную комиссию для реализации решения апелляционной комиссии. Обучающемуся предоставляется возможность пройти государственное аттестационное испытание в сроки, установленные образовательной организацией.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

### Темы выпускных квалификационных работ

1. Анализ взаимосвязи организационного стресса и функциональных состояний сотрудников организации
2. Взаимосвязь агрессивности и мотивации достижения успеха у сотрудников организации.
3. Взаимосвязь индивидуально-психологических особенностей с результативностью профессиональной деятельности менеджеров.
4. Взаимосвязь индивидуальных свойств личности и успешности (эффективности) профессиональной деятельности менеджера.
5. Взаимосвязь материального стимулирования и продуктивности профессиональной деятельности продавцов консультантов
6. Взаимосвязь миссии организации и трудовой мотивации сотрудников.
7. Взаимосвязь мотивации и лояльности сотрудников организации.
8. Влияние выраженности профессиональных кризисов сотрудников на успешность их профессиональной деятельности.
9. Влияние профессионализма руководителя на эффективность его деятельности.
10. Гендерный фактор в формировании мотивов профессиональной карьеры.
11. Имидж социального предпринимательства в современной России.
12. Исследование взаимосвязи синдрома эмоционального выгорания и уровня субъективного контроля медицинских работников
13. Мотивации достижения у менеджеров как детерминанта их профессиональной успешности.
14. Мотивационно-волевые особенности менеджера как детерминанты его профессиональной успешности.
15. Особенности внедрения профессионального стандарта руководителя в деятельность организации.
16. Особенности трудовой мотивации специалистов-лидеров.
17. Психологические особенности привлекательности профессиональной деятельности (на примере конкретной отрасли)
18. Роль управленческого консультирования в развитии организационной культуры.
19. Самооценка как фактор успешности профессиональной деятельности.
20. Система стимулирования труда работников организации торговли
21. Социально-психологические и организационные факторы формирования корпоративной культуры организации.
22. Социально-психологический климат в коллективе как фактор эффективности его деятельности.
23. Социально-психологический климата и эффективность труда – проблема взаимосвязи.
24. Специфика разрешения конфликтов руководителями разного пола.
25. Стилль руководства менеджера как детерминанта социально-психологического климата в коллективе.
26. Стилль управления как фактор эффективность труда.
27. Структура личностных особенностей руководителей коммерческих и бюджетных предприятий
28. Факторы формирования корпоративной культуры организации.