Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александровна

Должность: Ректор Дата подписания: 08.09. МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

у Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

6b5279da4e034bff67917жБОСУДАВСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»

(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Факультет психологии

Кафедра психологии труда и психологического консультирования

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры психологии

труда и психологического

консультирования

Протокол от « ²G» С/ 2025 г. № <u>&</u>
Зав. кафедрой _______/Кутергина И.Г./

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

Психическое здоровье личности

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Программа подготовки: Организационная психология

Москва 2025

Содержание

| 1.Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения |
|--|
| образовательной программы |
| 2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах |
| их формирования, описание шкал оценивания |
| 3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, |
| умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования |
| компетенций в процессе освоения образовательной программы |
| 4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений |
| навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования |
| компетенций8 |
| |

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессеосвоения образовательной программы

| Код и наименование компетенции | Этапы формирования | | | |
|---|---------------------------|--|--|--|
| УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие | 1. Работа на учебных | | | |
| культур в процессе межкультурного взаимодействия | занятиях | | | |
| , ,, | 2. Самостоятельная работа | | | |
| СПК-1. Способен к проведению психологической диагностики | 1. Работа на учебных | | | |
| на основе профессиональных знаний и применения | занятиях | | | |
| психологических технологий, позволяющих осуществлять | 2. Самостоятельная работа | | | |
| решение задач в различных научных и научно-практических | | | | |
| областях психологии | | | | |
| СПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению, | 1. Работа на учебных | | | |
| оценки и аттестации персонала в организации | занятиях | | | |
| 1 | 2. Самостоятельная работа | | | |

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

| | 1 | | T | 1 | 1 |
|-----------|----------|--------------------|--------------------------|------------|------------|
| Оценивае | Уровень | Этап формирования | Описание показателей | Критерии | Шкала |
| мые | сформиро | | | оценивания | оценивания |
| компетенц | ванности | | | | |
| ии | | | | | |
| УК-5 | Пороговы | 1. Работа на | Знать: влияние | Устный | Шкала |
| | й | учебных занятиях | межкультурного | опрос, | оценивания |
| | | 2. Самостоятельная | взаимодействия на | конспект, | устного |
| | | работа | психическое здоровье | аннотация | опроса |
| | | | личности | текста, | Шкала |
| | | | Уметь: решать проблемы | презентаци | оценивания |
| | | | обеспечения психического | Я | конспекта |
| | | | здоровья личности в | | Шкала |
| | | | условиях конфликтов | | оценивания |
| | | | межкультурного | | аннотации |
| | | | взаимодействия | | текста |
| | | | | | Шкала |
| | | | | | оценивания |
| | | | | | презентаци |
| | | | | | И |
| | Продвину | 1. Работа на | Знать: влияние | Устный | Шкала |
| | тый | учебных занятиях | межкультурного | опрос, | оценивания |
| | | 2. Самостоятельная | взаимодействия на | конспект, | устного |
| | | работа | психическое здоровье | аннотация | опроса |
| | | | личности | текста, | Шкала |
| | | | Уметь: решать проблемы | презентаци | оценивания |

| СПК-1 | Пороговы й | 1. Работа на учебных занятиях Самостоятельная | обеспечения психического здоровья личности в условиях конфликтов межкультурного взаимодействия Владеть: навыками профилактики проблем психического здоровья личности в условиях межкультурного взаимодействия Знать: правила проведения психологической диагностики состояния | я Устный опрос, конспект, | конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания презентаци и Шкала оценивания устного |
|-------|---------------|---|---|--|--|
| | | работа | психического здоровья личности Уметь: применять на практике психологические технологии, обеспечивающие психическое здоровье личности | аннотация текста, презентаци я | опроса Шкала оценивания конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания презентаци |
| | Продвину | 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа | Знать: правила проведения психологической диагностики состояния психического здоровья личности Уметь: применять на практике психологические технологии, обеспечивающие психическое здоровье личности Владеть: навыками решения задач в области психодиагностики состояния психического здоровья личности и применения психологических технологий по обеспечению психического благополучия | Устный опрос, конспект, аннотация текста, презентаци я | Шкала оценивания устного опроса Шкала оценивания конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания презентаци и |
| СПК-2 | Пороговы й | 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа | Знать: основы оценки психического здоровья персонала в организации Уметь: проводить мероприятия, направленные на оценку психического здоровья персонала в организации | Устный опрос, конспект, аннотация текста, презентация | Шкала оценивания устного опроса Шкала оценивания конспекта Шкала оценивания аннотации |

| | | | | текста Шкала |
|----------|--------------------|---------------------------|------------|-----------------|
| | | | | оценивания |
| | | | | презентаци |
| | | | | И |
| Продвину | 1. Работа на | Знать: основы оценки | Устный | Шкала |
| тый | учебных занятиях | психического здоровья | опрос, | оценивания |
| | 2. Самостоятельная | персонала в организации | конспект, | устного |
| | работа | Уметь: проводить | аннотация | опроса |
| | | мероприятия, направленные | текста, | Шкала |
| | | на оценку психического | презентаци | оценивания |
| | | здоровья персонала в | Я | конспекта |
| | | организации | | Шкала |
| | | Владеть: навыками | | оценивания |
| | | осуществления | | аннотации |
| | | деятельности по | | текста |
| | | обеспечению психического | | Шкала |
| | | здоровья персонала в | | оценивания |
| | | организации | | презентаци |
| | | | | И |

Шкала оценивания устного опроса

| Уровень оценивания | Критерии оценивания | Баллы |
|--------------------|---|-------|
| Устный опрос | Свободное владение материалом | 5 |
| | Достаточное усвоение материала | 4 |
| | Поверхностное усвоение материала | 3 |
| | Неудовлетворительное усвоение материала | 2 |

Шкала оценивания конспекта

| Уровень оценивания | Критерии оценивания | Баллы |
|--------------------|---------------------------------------|-------|
| Конспект | конспект подготовлен по теме изучения | 1 |
| | конспект отсутствует | 0 |

Шкала оценивания аннотации текста

| Уровень оценивания | Критерии оценивания | Баллы |
|--------------------|--|-------|
| Аннотация текста | Точность в выявлении основных идей | 10 |
| | автора; показана значимость реализации | |
| | данной идеи, подхода; художественная | |
| | выразительность изложения; логичность | |
| | изложения; аннотация сдана в срок | |
| | Точность в выявлении основных идей | 7 |
| | автора; показана значимость реализации | |
| | данной идеи, подхода; отсутствуют | |
| | логичность и художественная | |
| | выразительность изложения; аннотация сдана | |
| | в срок | |

| Точность в выявлении основных идей | 4 |
|--|---|
| автора; не показана значимость реализации | |
| данной идеи, подхода; отсутствуют | |
| логичность и художественная | |
| выразительность изложения; аннотация сдана | |
| в срок | |
| Неточность в выявлении основных идей | 0 |
| автора; не показана значимость реализации | |
| данной идеи, подхода; отсутствуют | |
| логичность и художественная | |
| выразительность изложения; аннотация не | |
| сдана в срок | |

Шкала оценивания презентации

| Уровень оценивания | Критерии оценивания | Баллы |
|-----------------------|---|-------|
| | Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; эстетичность оформления | |
| Пророугомия | Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении | |
| Презентация | Соответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении | |
| | Несоответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении | 0 |

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерные задания для устных опросов

- 1. Психоаналитическая, психофизиологическая и когнитивная концепции возникновения психосоматических расстройств.
- 2. Физиологические системы, при которых наблюдаются психосоматические расстройства и заболевания (характеристика физиологической системы по выбору студента).
 - 3. Основные характеристики психологической помощи в системе медицинской психологии.
 - 4. Основные функции психологической помощи в системе клинической психологии.
 - 5. Основные виды психологической помощи в системе клинической психологии.
 - 6. Основные направления психологической помощи при органических поражениях мозга.

- 7. Основные задачи и виды психологической помощи при расстройствах личности.
- 8. Биологическая терапия и психологическая помощь при шизофрении.
- 9. Основные функции и виды психологической помощи лицам с зависимостью от психоактивных веществ.
 - 10. Основные направления, виды психологической помощи при нарушениях развития.
 - 11. Основные виды психологической помощи при психосоматических расстройствах.
- 12. Основные нейропсихологические принципы и методы коррекционного и восстановительного обучения лиц с нарушениями ВПФ.
- 13. Понятие психологической экспертизы и ее основные виды. Характеристика вида психологической экспертизы по выбору студента.
 - 14. Алгоритм и методы психологического обследования в экспертной практике
- 15. Понятие кризисного состояния, их классификация. Характеристика кризисного состояния по выбору студента
 - 16. Взаимосвязь нарушения здоровья члена семьи и дисфункции семейной системы.

Примерная тематика презентаций

- 1. Основные методы исследования в клинической психологии.
- 2. Понятие патопсихологии и ее основные задачи.
- 3. Понятие симптома и патопсихологического симптомокомлекса (ППС), критерии его установки.
 - 4. Основные виды патопсихологического симптомокомлекса (ППС).
- 5. Общая характеристика нарушений психической деятельности при заболеваниях головного мозга (характеристика любого вида психоорганического расстройства по выбору студента).
- 6. Понятие тревожного расстройства: причины и симптомы (характеристика вида тревожного расстройства по выбору студента).
 - 7. Основные клинические особенности и типы диссоциативных расстройств.
 - 8. Характеристика основных форм расстройств настроения.
- 9. Понятие расстройства личности, основные клинические характеристики и виды расстройств личности.
 - 10. Патопсихологическая характеристика шизофрении.
- 11. Понятие зависимости от психоактивных веществ. Факторы риска и общая клиническая картина развития заболевания.
 - 12. Понятие нарушения психического развития и механизмы формирования.
- 13. Классификация видов нарушения психического развития (характеристика вида нарушения психического развития по выбору студента).
 - 14. Задачи, решаемые при использовании методов нейропсихологичесокой диагностики.
 - 15. Общие принципы функционирования мозга человека.
 - 16. Характеристика функциональных блоков головного мозга.

Примерные вопросы к зачету

- 1. Психология здоровья: предмет и задачи изучения, история развития и современное состояние.
 - 2. Классификация факторов, влияющих на психическое здоровье.
 - 3. Психологические факторы здоровья (независимые, передающие, мотиваторы).
 - 4. Понятие психического здоровья, его компоненты.

- 5. Критерии психического и социального здоровья.
- 6. Адаптационные резервы организма и физическое здоровье человека.
- 7. Двигательная активность и здоровье.
- 8. Подходы и методы оценки физического здоровья.
- 9. Гармония личности и здоровье.
- 10. Гармония отношений и развитие личности.
- 11. Понятие психологической устойчивости, ее составляющие.
- 12. Понятие и виды психологической зависимости, факторы формирования.
- 13. Индивидуально-психологические аспекты психического здоровья.
- 14. Психологические типы как формы психического здоровья.
- 15. Акцентуации личности и психическое здоровье.
- 16. Психическое здоровье и культура общества.
- 17. Гендерные особенности психического здоровья.
- 18. Понятие образа жизни. Критерии здорового образа жизни.
- 19. Образ жизни и психическое здоровье человека.
- 20. Факторы, влияющие на отношение к психическому здоровью.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Основными формами текущего контроля являются оценка составление конспектов, устные опросы, аннотирование текстов, подготовка презентаций.

Написание конспекта (статьи, монографии, учебника, книги и пр.) представляет собой деятельность магистранта по созданию обзора информации, содержащейся в объекте конспектирования, в более краткой форме. В конспекте должны быть отражены основные принципиальные положения источника, то новое, что внес его автор, основные методологические положения работы, аргументы, этапы доказательства и выводы.

Аннотирование текста (аннотация — краткая характеристика текста, книги, статьи, раскрывающая содержание). Фиксируются основные проблемы, затронутые в тексте, мнения, оценки, выводы автора.

Презентация — форма текущего контроля, где, кроме умения работать с информацией, используются практические навыки по наглядному пространственному ее отображению.

Формой промежуточной аттестации является зачет.

Максимальное количество баллов, которое может набрать магистрант в течениесеместра за текущий контроль, равняется 80 баллам.

Минимальное количество баллов, которые магистрант должен набрать в течениесеместра за текущий контроль равняется 40 баллам.

Максимальная сумма баллов, которые магистрант может получить на зачете, равняется 20 баллам.

Формой промежуточной аттестации является зачет, которые проходит в форме устного собеседования по вопросам.

При проведении зачета учитывается посещаемость студентом лекционных занятий, активность на практических занятиях, выполнение самостоятельной работы, отработка пропущенных занятий по уважительной причине.

16-20 баллов - регулярное посещение занятий, высокая активность на практических и

лабораторных занятиях, содержание и изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, студент показал владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.

- 11–15 баллов систематическое посещение занятий, участие на практических и лабораторных занятиях, единичные пропуски по уважительной причине и их отработка, изложение материала носит преимущественно описательный характер, студент показал достаточно уверенное владение материалом, однако недостаточное умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы и отстаивать собственную точку зрения.
- 6–10 баллов нерегулярное посещение занятий, низкая активность на практических и лабораторных занятиях, студент показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.
- 0–5 балла регулярные пропуски занятий и отсутствие активности работы, студентпоказал незнание материала по содержанию дисциплины.

Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

| Troi oban mitana odemibanin pesymbia ob oeboenin Anediminin | | |
|---|-------------------------------------|--|
| Баллы | Оценивание по системе «зачтено / не | |
| | зачтено» | |
| 100-41 | зачтено | |
| 40-0 | не зачтено | |