

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаева Наталья Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 04.09.2025 15:49:28
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bffa679172803da5b7b559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Юридический факультет
Кафедра конституционного и гражданского права

УТВЕРЖДЕН

На заседании кафедры конституционного и
гражданского права

Протокол от «07» марта 2025 г. № 7

Зав. кафедрой


/Ермаева Е.В./

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Корпоративное право

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль:
Гражданско-правовой, государственно-правовой, уголовно-правовой

Квалификация
Бакалавр

Формы обучения
Очная, очно-заочная

Москва
2025

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.
СПК-3 Способен принимать профессиональные решения в пределах своих полномочий, совершать иные действия, связанные с реализацией правовых норм.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этапы формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
УК-2	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Имеет представление о сущности корпоративного права, принципах, понятии и системе законодательства в области корпоративного права; порядке заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет в основном полностью или частично верно выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений.	конспект, устный ответ, доклад	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания доклада

	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Знает на высоком уровне сущность корпоративного права, принципы, понятие и систему законодательства в области корпоративного права; порядок заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет свободно и юридически верно выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений. <u>Владеть:</u> Свободно владеет основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права	конспект, устный ответ, решение задач, презентация	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания решения задач, шкала оценивания презентации
СПК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях	<u>Знать:</u> Имеет представление о порядке подготовки проектов	конспект, устный ответ, доклад	Шкала оценивания конспекта

		2. Самостоятельная работа.	нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет в основном верно подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.		кта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания доклада
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Знает на высоком уровне особенности подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет свободно и юридически верно подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Владеть:</u> Свободно владеет навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.	конспект, устный ответ, решение задач, презентация	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания решения задач, шкала оценивания презентации

Шкала оценивания устного ответа

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Дан верный и исчерпывающий ответ на поставленный вопрос; соблюдается последовательность и логика изложения при ответе; студент правильно использует терминологию; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	В целом, дан верный ответ на поставленный вопрос, однако не все ключевые аспекты затронуты и раскрыты; может незначительно нарушаться последовательность изложения; правильно используется юридическая терминология; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	В целом, дан верный, но неполный ответ на поставленный вопрос; нарушается последовательность изложения; допущены ошибки в	2-4

	использовании юридической терминологии; прослеживается неясность и нечеткость изложения	
<i>Неудовлетворительный</i>	Ответ дан неверный либо студент отказался отвечать на поставленный вопрос	0-1

Шкала и критерии оценивания конспекта

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	В содержании конспекта соблюдена логика изложения вопроса темы; материал изложен в полном объеме; выделены ключевые моменты темы.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Не все вопросы темы отражены достаточно полно; однако выделены ключевые моменты темы.	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Часть вопросов пропущена; прослеживается неясность и нечеткость изложения	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Большинство вопросов пропущено; конспект составлен небрежно и неграмотно.	0-1

Шкала и критерии оценивания написания доклада

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент отобразил в докладе 71-90% выбранной темы.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент отобразил в докладе 51-70% выбранной темы	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент отобразил в докладе 31-50% выбранной темы	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент отобразил в докладе 0-30% выбранной темы	0-1

Шкала и критерии оценивания решения задач

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент решил 71-90% от всех задач	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент решил 51-70% от всех задач	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент решил 31-50% от всех задач	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент решил 0-30% от всех задач	0-1

Шкала и критерии оценивания презентации

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент отобразил в презентации 71-90% выбранной темы.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент отобразил в презентации 51-70% выбранной темы	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент отобразил в презентации 31-50% выбранной темы	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент отобразил в презентации 0-30% выбранной темы	0-1

3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Знать: сущность корпоративного права, принципы, понятие и систему законодательства в области корпоративного права;

порядок заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на пороговом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие, признаки и сущность корпорации.
2. Коммерческие корпорации.
3. Некоммерческие корпорации.
4. История развития корпораций в России.
5. История развития корпораций за рубежом.
6. Классификация корпораций
7. Предмет и метод корпоративного права.

Темы докладов:

1. Правовой статус предпринимательских корпораций.
2. Правовой статус непредпринимательских корпораций.
3. «Компания одного лица» в российском и зарубежных правопорядках.
4. Правовое положение некоммерческих организаций, созданных по корпоративному типу.
5. Предпринимательская деятельность некоммерческих организаций: способы осуществления и ограничения.
6. Правовое положение объединений в сфере предпринимательства.
7. Холдинги: правовое регулирование и корпоративное управление.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Темы презентаций:

1. Соотношение прав на фирменное наименование корпорации и коммерческое обозначение принадлежащего ей предприятия (бизнеса).
2. Защита деловой репутации корпорации.
3. Личные неимущественные права корпорации: понятие, виды, механизм защиты.
4. Вина корпорации как условие наступления ее гражданско-правовой ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) договорных обязательств.
5. Вина корпорации как условие наступления ее гражданско-правовой ответственности за причинение вреда.
6. Правовое регулирование имущественных отношений в корпорациях.

Уметь: свободно и юридически верно выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на пороговом уровне

Темы докладов:

1. Правовое регулирование организации и деятельности хозяйственных обществ внутренними документами.
2. Участие государства в корпоративных правоотношениях.
3. «Компания одного лица» в российском и зарубежном правопорядках.
4. Правовое регулирование корпоративных форм предпринимательской деятельности в Российской империи.
5. Правовое положение корпораций в Советской России: 1917–1927 гг.

6. Хозяйственные общества и товарищества в российском праве: сравнительно-правовой и сравнительно-исторический аспекты.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Система корпоративного права.
2. Понятие и виды источников корпоративного права.
3. Развитие отечественного корпоративного законодательства.
4. Модели построения корпоративного законодательства.
5. Система современного отечественного корпоративного законодательства.
6. Локальные корпоративные акты в системе источников корпоративного права.
7. Правовая природа и содержание Устава корпорации.
8. Внутренние корпоративные акты: понятие, классификация.
9. Кодекс корпоративного поведения.

Владеть: основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности; навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Современные теории корпоративных правоотношений.
2. Обязательственно – правовая концепция корпоративных правоотношений.
3. Корпоративная правоспособность как юридическая форма корпоративных правоотношений.
4. Виды корпоративных правоотношений.
5. Место корпоративных правоотношений в системе гражданских правоотношений.
6. Корпоративные юридические факты и юридические составы.

Задачи:

Гражданин Потанин А.А. приобрел бездокументарные акции АО «Газсервис». Он полагал, что стал собственником акций в результате приобретения их по договору купли-продажи и предъявил иск к АО с целью обязать последнее внести соответствующие записи в реестр владельцев ценных бумаг.

Суд федерального округа иск гражданина Потанина А.А. не удовлетворил. В своем решении суд сослался на следующее. Владелец бездокументарных ценных бумаг устанавливается на основании записи в системе ведения реестра владельцев ценных бумаг. Договор же купли-продажи порождает у одной стороны (продавца) обязательство передать ценные бумаги, а у другой (покупателя) - принять их и оплатить. В реестр акционеров не были внесены сведения об истце как собственнике акций. Следовательно, истец не доказал наличие оснований, влекущих переход прав на акции.

Следует ли считать, что факт перехода права собственности на ценные бумаги непосредственно связан с заключением договора купли-продажи акций? С какого момента возникает право на именную ценную бумагу? Правомерно ли решение суда? Ст. 149.2 ГК.

СПК-3 Способен принимать профессиональные решения в пределах своих полномочий, совершать иные действия, связанные с реализацией правовых норм

Знать: особенности подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на пороговом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Правовая природа решений общих собраний и иных органов корпоративных организаций.
2. Существенные корпоративные действия как корпоративные юридические факты.

3. Крупные сделки: понятие, признаки, порядок одобрения, признание недействительными.
4. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: понятие, признаки, порядок одобрения, раскрытие информации о заинтересованных лицах, признание недействительными.
5. Эмиссионный состав как основание возникновения корпоративных правоотношений.
6. Субъекты корпоративных правоотношений: общая характеристика.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Темы презентаций:

7. Правовой режим имущества ликвидируемого юридического лица.
8. Проблема баланса интересов субъектов при ликвидации юридического лица (кредиторов, участников, трудового коллектива).
9. Правоспособность корпорации: понятие, пределы, виды.
10. Дееспособность корпорации: возникновение, содержание и прекращение.
11. Исключительные права корпорации: понятие, виды, основания приобретения.

Уметь: свободно и юридически верно подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на пороговом уровне

Темы докладов:

8. Правоотношения участия (членства) и производные корпоративные правоотношения.
9. Организационно-управленческие и имущественные права участников корпорации.
10. Особенности корпоративных правоотношений в коммерческих (предпринимательских) корпорациях.
11. Особенности корпоративных правоотношений в некоммерческих (непредпринимательских) корпорациях.
12. Объекты корпоративных правоотношений.
13. Источники корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений.
2. Органы управления корпорации: структура и компетенция.
3. Природа взаимоотношений органов юридического лица с корпорацией и между собой.
4. Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений.
5. Подходы в доктрине к определению объекта корпоративных правоотношений.
6. Правовая природа доли в уставном капитале ООО.

Владеть: навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Вопросы для устного опроса:

1. Акция как ценная бумага, закрепляющая корпоративные права.
2. Корпоративные права: понятие и классификация.
3. Корпоративные преимущественные права.
4. Обязанности участника корпорации.
5. Защита прав участника корпорации: общая характеристика.
6. Порядок и форма защиты корпоративных прав.
7. Система способов защиты корпоративных прав.

Задачи:

Гражданин Мурашов А.А. обратился в Конституционный Суд РФ (далее – КС РФ) с требованием признать неконституционным положение Закона об акционерных обществах относительно

принудительного выкупа акций лицами, владеющими более 95 % пакетом акций. КС РФ не нашел оснований для признания неконституционными положений Закона об акционерных обществах, в части, предоставляющей владельцу более 95 % акций общества право выкупать принадлежащие другим акционерам акции без их согласия.

КС РФ посчитал, что по смыслу оспариваемых норм предусмотренное ими ограничение прав владельцев выкупаемых ценных бумаг преследует законную цель достижения общего для АО интереса, содержанием которого является эффективное управление обществом. Законодатель вправе на основе оценки значимости конкурирующих законных интересов преобладающих акционеров и владельцев принудительно выкупаемых акций отдать предпочтение интересам преобладающего акционера.

Оспариваемые положения закона, по мнению КС РФ, являются соразмерным ограничением прав миноритарных акционеров и не могут расцениваться как нарушающие их конституционные права. Право, предоставленное данными положениями преобладающему акционеру, обеспечивает не только его частный интерес, но одновременно и публичный интерес в развитии АО в целом.

КС РФ также отметил, что судебный контроль за процедурой принудительного выкупа акций подразумевает оценку правильности определения цены выкупаемых акций и наличия убытков, причиненных в связи с ненадлежащим ее определением. Судебный контроль, по мнению КС РФ, означает и исследование связанных с выкупом или возникновением права на такой выкуп фактических обстоятельств, могущих свидетельствовать о существенном нарушении требований закона или о злоупотреблении правами и влиять на установление справедливой цены на выкупаемые акции. Оспаривание в арбитражном судопроизводстве самого права на принудительный выкуп акций означало бы проверку арбитражным судом норм федерального закона, закрепляющих само это право. Такая проверка арбитражным судом норм федерального закона к полномочиям арбитражного суда не относится.

Прокомментируйте Постановление Конституционного суда РФ, о котором идет речь в задаче. Какова ваша позиция относительно данного дела?

Вопросы к экзамену

1. Понятие и принципы корпоративного права.
2. Источники корпоративного права.
3. Внутренние (локальные) акты корпоративных юридических лиц.
4. Корпоративное право в системе российского права.
5. Корпоративное правоотношение (понятие, виды, особенности).
6. Субъекты, объект и содержание корпоративного правоотношения.
7. Становление и развитие современного российского законодательства о юридических лицах и корпорациях.
8. Корпоративные юридические лица в современном зарубежном праве.
9. Понятие и основные признаки корпоративного юридического лица, «корпоративная вуаль».
10. Виды и теории корпоративных юридических лиц.
11. Корпоративные права акционера (участника): понятие, виды, содержание, возникновение и прекращение.
12. Корпоративные обязанности акционера (участника): понятие, виды, содержание, возникновение и прекращение.
13. Восстановление и прекращение корпоративных прав, удостоверяемых акцией (прав на долю в уставном капитале).
14. Способы защиты корпоративных прав.
15. Учредительные документы и порядок создания корпорации.
16. Реорганизация, слияние и поглощение корпораций.
17. Банкротство корпорации.
18. Органы управления корпорации и их компетенция.

19. Высший орган управления корпорации: виды и компетенция; порядок созыва, проведения, принятия и оформления решений, обжалование решений.
20. Коллегиальные органы корпорации (совет директоров, наблюдательный совет, правление): компетенция, состав и структура, формирование, принятие решений.
21. Исполнительные органы корпораций: компетенция, состав и структура, формирование, принятие решений.
22. Особенности корпоративных юридических лиц и их управления в нефтегазовом комплексе. ВИНК.
23. Компания «одного лица».
24. Корпоративные объединения (холдинги).
25. Корпоративные и унитарные юридические лица.
26. Хозяйственные общества и товарищества.
27. Акционерные общества (виды, особенности корпоративного управления).
28. Общества с ограниченной ответственностью.
29. Уставный капитал и права участников общества с ограниченной ответственностью, доли и паи.
30. Хозяйственные партнерства и инвестиционные товарищества.
31. Корпоративный договор (соглашение): понятие, содержание, стороны.
32. Дочерние и зависимые хозяйственные общества, контролируемые и подконтрольные лица.
33. Некоммерческие организации корпоративного типа (понятие, виды, особенности правового статуса).
34. Управление корпорацией в зарубежных системах права.
35. Уставный капитал: понятие, размер, формирование и изменение.
36. Акция (понятие, виды, способы приобретения). Реестр акционеров, депозитарий.
37. Состав и права акционеров.
38. Акционерный капитал и его структура. Особенности структуры акционерного капитала предприятий в нефтегазовом комплексе.
39. Акционерное общество с долей участия государственного капитала, «золотая акция».
40. Правовой режим доли участника общества с ограниченной ответственностью, право выхода.
41. Ценные бумаги корпораций (понятие, виды).
42. Ценные бумаги корпораций в гражданском обороте, эмиссия и размещение корпоративных ценных бумаг.
43. Дивиденды (понятие, способы определения и выплаты).
44. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью корпорации.
45. Крупные и взаимосвязанные сделки (понятие, лица, порядок совершения, обжалование).
46. Сделки с заинтересованностью (понятие, лица, порядок совершения, обжалование).
47. Согласование с антимонопольным органом: создание и реорганизация корпораций, сделки с акциями (долями) имуществом корпораций.
48. Защита прав и законных интересов участников корпораций.
49. Защита законных интересов государства в корпоративных правоотношениях, государственно-частные партнерства.
50. Корпоративные конфликты и способы их разрешения.
51. Корпоративные споры (понятие, виды).
52. Способы разрешения корпоративных споров.
53. Судебная защита корпоративных прав.
54. Ответственность общества и органов управления корпораций (административная, имущественная, уголовная).
55. Ответственность акционеров (участников).
56. Ответственность членов коллегиальных органов управления корпорации (солидарная, субсидиарная).
57. Недействительность и оспаривание сделок в корпоративных правоотношениях.

58.Оспаривание решений органов корпорации (субъекты, основания, способы), оспаривание сведений ЕГРЮЛ.

59.Антимонопольный контроль за экономической концентрацией (монополистическая деятельность, доминирующее положение и злоупотребление им, недобросовестная конкуренция.

60.Модели управления корпораций в российском и зарубежном праве.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Сопоставимость рейтинговых показателей студента по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости студентов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний студентов, выраженного в баллах, согласно которому 100 баллов – это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

Максимальный результат, который может быть достигнут студентом по каждому из Блоков рейтинговой оценки – 100 баллов.

Ответ обучающегося на экзамене оценивается в баллах с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам.

В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в баллах.

При получении студентом на экзамене неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в баллах (меньше 40 баллов), соответствующая фактическим знаниям (ответу) студента.

Критерии оценки знаний студентов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно на кафедрах университета исходя из требований образовательных стандартов.

Шкала оценивания экзамена

Критерии оценивания	Баллы
Полные и точные ответы на два вопроса билета. Свободное владение основными терминами и понятиями курса; последовательное и логичное изложение материала курса; законченные выводы и обобщения по теме вопросов; исчерпывающие ответы на вопросы.	20-30
Ответы на вопросы билета носят преимущественно описательный характер. Знание основных терминов и понятий курса; последовательное изложение материала курса; недостаточно полные ответы на вопросы.	13-19
Дан ответ только на один вопрос билета. Удовлетворительное знание основных терминов и понятий курса; недостаточно последовательное изложение материала курса.	2-12
Ответ, не соответствующий вышеуказанным критериям выставления оценок.	0 - 1

Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение

освоения дисциплины, а также оценка по промежуточной аттестации.

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
81-100	Отлично
61-80	Хорошо
41-60	Удовлетворительно
0-40	Неудовлетворительно