Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александрогий НИСТЕРС ТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Должность: Ректор Дата подписания образовательное учреждение высшего образования Уникальный программный ключ: «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ» 6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69EOCУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Факультет психологии Кафедра психологии труда и психологического консультирования

Согласовано деканом факультета психологии « // » 2 2025г. /Кирсанова В.Г./

Программа государственной итоговой аттестации

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Программа подготовки: Психология кризисных ситуаций

Квалификация Магистр

Форма обучения Очно-заочная

| Согласовано | учебно-методической | Рекомендовано кафе | едрой психологии |
|----------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| комиссией факультета | психологии | труда и психологиче | еского |
| Протокол « // » о. | 2 2025 t. № 5 | консультирования | |
| Председатель УМКом | 11 | Протокол от «20» | В / 2025 г. № 8 |
| | /Кирсанова В.Г./ | Зав. кафедрой | Mad |
| | | /Ky | утергина И.Г./ |

Авторы-составители: Киселев В.В., кандидат психологических наук, доцент

Программа государственной итоговой аттестации составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 29.07.2020 г. №841.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024

Содержание

| 1. | Общие положения | 4 |
|------|--|----|
| 2. | Требования к выпускной квалификационной работе и порядок её выполнения | |
| 2.1. | Требования к выпускной квалификационной работе | 5 |
| 2.2. | Порядок выполнения выпускной квалификационной работы | 8 |
| 2.3. | Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы | 10 |
| 3. | Апелляция по результатам государственных аттестационных испытаний | 19 |

1. Общие требования

Государственная итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки: Психология кризисных и чрезвычайных ситуаций.

Государственная итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Государственная итоговая аттестация, завершающая освоение ОПВО, является обязательной и проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Государственная итоговая аттестация проводится государственной аттестационной комиссией в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися ОПВО, соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 29.07.20 г. №841.

Выпускник, освоивший ОПВО, должен обладать следующими компетенциями:

Универсальными компетенциями:

- УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.
 - УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.
- УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.
- УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.
- УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.
- УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Общепрофессиональными компетенциями:

- ОПК-1. Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии.
- ОПК-2. Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ.
- ОПК-3. Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач.
- ОПК-4. Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним.
- ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций.
- ОПК-6. Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента.
- ОПК-7. Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и

понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей.

ОПК-8. Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога.

ОПК-9. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой.

ОПК-10. Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования.

Профессиональными компетенциями, разработанными для образовательных программ высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки Психология кризисных и чрезвычайных ситуаций на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями:

Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский

СПК-1. Способен к проведению психологической диагностики на основе профессиональных знаний и применения психологических технологий, позволяющих осуществлять решение задач в различных научных и научно-практических областях психологии.

Tun задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий (администрирование)

 $C\Pi K$ -2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению, оценки и аттестации персонала в организации.

СПК-3. Способен планировать и осуществлять деятельность по развитию персонала организации.

СПК-4. Способен разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для организации мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения.

2. Требования к выпускной квалификационной работе и порядок её выполнения

2.1. Требования к выпускной квалификационной работе

Выпускная квалификационная работа (ВКР) является законченной научнопрактической работой, выполненной самостоятельно под общим руководством научного руководителя.

Выпускная квалификационная работа выполняется в виде магистерской диссертации. Примерная тематика магистерских диссертаций разрабатывается кафедрой психологии труда и организационной психологии и доводится до студентов в течение первого месяца после зачисления. Студент имеет право предложить собственную тему. Тема магистерской диссертации должна быть актуальной и иметь практическое значение. Закрепление научных руководителей у магистрантов, а также утверждение тем выпускных квалификационных работ оформляются приказом ректора Государственного университета просвещения.

При выполнении магистерской диссертации, обучающиеся, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, должны самостоятельно, на современном уровне, решать задачи своей профессиональной деятельности, грамотно и логично излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

Магистранту предоставляется право выбора темы магистерской диссертации (Приложение 1), также он может предложить для работы свою тему с необходимым

обоснованием целесообразности ее разработки. Тема магистерской диссертации должна быть актуальной и иметь практическое значение.

При выполнении магистерской диссертации обучающиеся должны показать свою способность и умение, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

Структура ВКР и требования к ее содержанию Типовая структура ВКР

| N_0N_0 | Наименование раздела выпускной квалификационной | Примерное количество |
|----------|--|----------------------|
| п/п | работы | стр. |
| | Введение | 3-5 |
| 1. | Теоретическая часть работы | 35-50 |
| 1.1. | Проводится теоретический анализ литературы, | |
| | раскрывающий современное состояние объекта | |
| | исследования | |
| 1.2. | Теоретический анализ предмета исследования | |
| | Выводы | 1-2 |
| 2. | Эмпирическая часть работы | 20-30 |
| 2.1. | Методология и организация исследования, краткая | |
| | характеристика используемого диагностического | |
| | инструментария | |
| 2.2. | Анализ результатов диагностики: количественный | |
| 2.3. | Разработка практических рекомендаций/ программы, | |
| | анализ эффективности | |
| | Выводы | 1-2 |
| | Заключение | 3-5 |
| | Список использованной литературы | 7 |
| | <u>Приложения</u> | Неограниченно |
| | Итого: | 70-120 |
| i | | |

Основные элементы структуры ВКР должны соответствовать описанным ниже требованиям.

Титульный лист и задание заполняется печатным способом с использованием шаблонов официальных бланков.

В содержании перечисляются структурные элементы ВКР с указанием страниц (введение, заголовки глав и параграфов основной части, заключение, список использованной литературы, перечень приложений).

Во введении указываются актуальность, цель, объект и предмет исследования, излагаются гипотезы и намечаются задачи, определяются методы исследования, описывается ее теоретическая и/или практическая значимость.

В основной части ВКР магистрантом приводятся данные, отражающие сущность, методику и основные результаты исследования.

В конце каждой главы рекомендуется обобщить материал и сформулировать выводы.

В заключении указываются общие результаты ВКР, формулируются обобщенные выводы и предложения, возможные перспективы применения результатов на практике и дальнейшего исследования проблемы.

Библиографический список должен включать изученную и использованную в выпускной квалификационной работе специалиста научную и учебную литературу, разного

вида источники, в том числе электронные. Список оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ и должен свидетельствовать о степени изученности проблемы, наличии у магистранта навыков самостоятельной работы с информационной составляющей ВКР.

В приложения включаются связанные с выполненной работой материалы, которые по каким-либо причинам не могут быть внесены в основную часть: таблицы, схемы, нормативные документы, инструкции, методики, справочные и иные материалы, разработанные в процессе выполнения работы, иллюстрации вспомогательного характера и т.д. Приложения должны иметь общую с остальной частью работы сквозную нумерацию страниц.

ВКР оформляется на русском языке согласно требованиям ГОСТ 7.32-2001. «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления».

При написании ВКР следует соблюдать научный стиль русского языка (без эмоциональности и превосходных степеней), придерживаться безличных выражений, избегать употребления просторечных слов. Названия глав (параграфов) должны точно отражать их содержание, быть четкими и краткими. Объем и структура глав и параграфов должны быть соразмерны между собой.

Любые заимствования из литературных источников или нормативных правовых актов (цитаты, мнения авторов, статистические сведения, ссылки на нормы действующего законодательства) должны быть оформлены ссылками.

Ссылки в тексте на источники и литературу обязательны и оформляются в соответствии с ГОСТ 7.0.5-2008 «Библиографическая ссылка» (включая Интернетисточники).

ВКР выполняется на компьютере на одной стороне белой писчей бумаги стандартного формата A-4 (297 \times 210 мм), шрифт Times New Roman Cyr №14, для заголовков рекомендуется использовать шрифт Arial, поля страниц: левое -2 см, правое -1 см, верхнее -2 см, нижнее 2 см., формат набранного материала 18x25 см (длина строки, высота напечатанного текста). Текст должен быть выровнен с двух сторон. Абзацы в тексте (красная строка) должны иметь отступ.

Допустимый объем ВКР не должен превышать 120 страниц и быть в среднем в пределах 70-100 страниц через 1,5 межстрочных интервала. Все страницы должны быть пронумерованы (кроме титульного листа и содержания - страница 1 и страница 2 соответственно) и корреспондировать с планом работы.

Номер страницы ставится вверху, от центра без дефисов. Приложения включаются в общую нумерацию страниц. Объем приложений не ограничивается.

Перечисления в тексте следует записывать с абзацным отступом, разделяя точкой с запятой. Используемые или выведенные в результате исследования формулы должны быть пронумерованы и иметь ссылки в тексте работы.

Формулы в тексте необходимо располагать на отдельных строках, нумеровать сквозной нумерацией арабскими цифрами, которые записывают справа от формулы в круглых скобках. Допускается нумерация формул в пределах главы, тогда номер формулы должен состоять из номера главы ВКР и порядкового номера формулы в этой главе. Смысл и значение всех входящих в формулу элементов должны быть расшифрованы либо в предшествующем тексте, либо непосредственно после формулы в условных обозначениях, начинающихся со слова "где", без двоеточия после него.

В ВКР обязательны библиографические ссылки на источники цитат и заимствований из списка используемой литературы и ссылки на все используемые другие материалы. Порядок оформления ссылки следующий: в тексте после упоминания материала в квадратных скобках проставляется номер источника по списку используемой литературы, а при необходимости и номер страницы, где располагается цитата в источнике, например: [14] или [14, с. 77].

Сокращения слов в тексте не допускается, за исключением общепринятых.

Вспомогательные таблицы и рисунки (схемы, диаграммы, графики и другой иллюстративный материал) должны иметь соответствующий номер, и название, располагаемые над таблицей и под рисунком.

Нумерация осуществляется в пределах раздела, арабскими цифрами. Таблицы нумеруются отдельно от рисунков. При переносе таблицы на следующую страницу следует повторить либо шапку таблицы, либо нумерацию граф и над этим разместить слова "Окончание таблицы" с указанием номера без повторения заголовка. При нумерации таблиц (рисунков) в пределах раздела состоит из номера раздела и порядкового номера таблицы, разделенных точкой (Например, Таблица 3 в параграфе 2 главы 1: Таблица 1.2.3).

В тексте ВКР на таблицы обязательны ссылки, которые при необходимости сопровождаются краткими пояснениями.

Список использованной литературы должен содержать сведения об источниках, использованных в процессе анализа и проектирования по теме ВКР. Список составляется в алфавитном порядке.

Сведения о каждом источнике включают: Фамилию и инициалы автора работы. Название. - Место издания: Издательство, Год издания. - количество страниц.

Сведения об источнике, подготовленном коллективом автором, фамилии которых не вынесены на обложку, или под редакцией автора располагаются в следующем порядке: Название: Статус источника (учебник, учебное пособие, справочник и т.п.) / Фамилии и инициалы авторов. Место издания: Издательство, Год издания.- количество страниц.

Сведения о статье в периодической печати располагаются в следующем порядке: Фамилия и инициалы автора. Название статьи (без кавычек)// Наименование издания (без кавычек). - год выпуска. - номер издания. - страницы, на которых помещена статья в журнале или сборнике.

Для законодательных и нормативных материалов автор не указывается, а запись оформляется: Название: [официальное принятия документа и действующая редакция]. - Место издания: Издательство, Год издания. - количество страниц.

В список использованной литературы включаются только источники, использованные студентом в работе, с обязательной ссылкой на каждый из них в тексте.

Приложения оформляются как продолжение основного текста ВКР с общей нумерацией страниц, должны быть перечислены в содержании ВКР с указанием обозначений и заголовков. Номер приложения обозначают заглавными буквами русского алфавита, начиная с A, за исключением букв Ë, 3, Й, O, Ч, Ь, Ы, Ъ. В тексте ВКР на каждое приложение должны быть дана ссылка. Приложения располагаются в порядке ссылок на них в тексте ВКР и иметь заголовок, раскрывающий содержание. Обозначение приложения и заголовок имеют выравнивание по центру.

Для наглядности излагаемых положений ВКР при докладе целесообразно подготовить иллюстративный (раздаточный, графический) материал или презентацию согласованные с научным руководителем. Этот материал должен быть аккуратно оформлен, сброшюрован, содержать: титульный лист, пронумерованные листы с иллюстрациями проведенного анализа, основных проектных предложений и полученных результатов в виде текста, формул, таблиц и рисунков (графики, схемы), пронумерованных и с названиями. Нумерация рисунков и таблиц должна быть сквозной по всему иллюстративному материалу, вне зависимости от их нумерации в тексте ВКР. Количество листов иллюстративного материала не должно быть слишком большим – от 8 до 12 листов формата А4, отражая только самые важные положения работы.

2.2. Порядок выполнения выпускной квалификационной работы Подготовка магистерской диссертации к защите

Выпускная квалификационная работа сдается на факультет не позднее, чем за 3 недели до начала государственной итоговой аттестации. Законченная выпускная квалификационная работа представляется научному руководителю, который дает оценку работе, фиксируемую в отзыве. После этого выпускная квалификационная работа направляется кафедрой на рецензирование. В качестве рецензентов могут привлекаться специалисты, практикующие в соответствующей отрасли знаний, профессорскопреподавательский состав Государственного университета просвещения и других высших учебных заведений, имеющие соответствующий научный уровень.

Обучающийся должен быть ознакомлен с рецензией не позднее, чем за 5 календарных дней до защиты ВКР.

Сотрудники факультета передают ВКР, отзыв и рецензию в государственную экзаменационную комиссию не позднее, чем за 2 календарных дня до защиты ВКР.

Не позднее, чем за 1 месяц до начала государственной итоговой аттестации проводится предварительная защита магистерской диссертации.

Для проведения предварительной защиты создается комиссия из числа научных руководителей ВКР, ведущих преподавателей кафедры и факультета. Процедура предзащиты ВКР оформляется протоколом.

По итогам предзащиты ВКР комиссия принимает решение о степени ее готовности, учитывая мнение научного руководителя, данные проверки на антиплагиат и иные обстоятельства, имеющие значение для принятия решения. Члены комиссии могут дать рекомендации обучающемуся по доработке ВКР.

Выпускная квалификационная работа проходит обязательную проверку на антиплагиат. Результат проверки на антиплагиат учитывается при защите ВКР. Текст ВКР подлежит размещению в электронно-библиотечной системе.

Процедура защиты магистерской диссертации

Защита выпускной квалификационной работы проводится в установленное время на заседании государственной экзаменационной комиссии по направлению подготовки 37.04.01 Психология, программа подготовки: Психология кризисных и чрезвычайных ситуаций.

Кроме членов государственной экзаменационной комиссии на защите может присутствовать научный руководитель выпускной квалификационной работы и, по возможности, рецензент, а также возможно присутствие студентов и преподавателей.

Перед началом защиты председатель государственной экзаменационной комиссии знакомит студентов с порядком проведения защиты.

Защита начинается с доклада студента по теме выпускной квалификационной работы, на который отводится до 10 минут. Студент обосновывает актуальность темы исследования, ее цели и задачи, излагает основное содержание работы по разделам (главам), результаты исследования и выводы, обосновывает практическую значимость работы. В процессе защиты студент может использовать компьютерную презентацию работы.

После завершения доклада члены комиссии задают студенту вопросы как непосредственно связанные с темой выпускной квалификационной работы, так и близко к ней относящиеся. При ответах на вопросы студент имеет право пользоваться своей работой.

Общее время защиты студентом выпускной квалификационной работы с учетом дополнительных вопросов членов комиссии должно составлять не более 30 минут.

После ответов студента на вопросы слово предоставляется научному руководителю (если он присутствует). В конце выступления научный руководитель дает свою оценку работе выпускника, которая отражена в отзыве.

После выступления научного руководителя слово предоставляется рецензенту (если он присутствует). В конце выступления рецензент дает свою оценку работе. В случае отсутствия последнего на заседании комиссии рецензию зачитывает секретарь комиссии.

После выступления рецензента начинается обсуждение работы (свободная дискуссия).

При оценке результатов защиты учитывается отзыв научного руководителя, оценка рецензента, с которыми знакомятся все члены комиссии.

Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании от числа лиц входящих в состав комиссии. При равном числе голосов председатель обладает правом решающего голоса. Решения комиссии оформляются протоколами заседаний государственных экзаменационных комиссий.

2.3. Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы.

| Оценив аемые компет енции | Уровень сформирован ности | Критерии оценивания | Описание показателей |
|------------------------------------|---------------------------------|---|---|
| УК-1 | Пороговый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как критически оценивать поступающую информацию; избегает автоматического применения стандартных формул и приемов при решении задач Умеет самостоятельно творчески и критически мыслить, анализировать, синтезировать информацию при решении конкретных научно-исследовательских задач в сфере психологии |
| | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как критически оценивать поступающую информацию; избегает автоматического применения стандартных формул и приемов при решении задач; Умеет самостоятельно творчески и критически мыслить, анализировать, синтезировать информацию при решении конкретных научно-исследовательских задач в сфере психологии; Владеет навыками анализа основных форм научного исследования |
| УК-2 | Пороговый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает варианты действий в нестандартных ситуациях, социальную и этическую ответственность за принятые решения при управлении проектом Умеет предлагать варианты действий в критических ситуациях, нести полную социальную ответственность за принятые решения при управлении проектом |
| | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной | Знает варианты действий в нестандартных ситуациях, социальную и этическую ответственность за принятые решения при управлении |

| УК-3 | Пороговый | экзаменационной комиссии Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | проектом; Умеет предлагать варианты действий в критических ситуациях, нести полную социальную ответственность за принятые решения при управлении проектом; Владеет техниками предупреждения конфликтных ситуаций при управлении проектом Знает методологические и методические основы организации работы в команде; основные научнопсихологические подходы и концепции подготовки командной |
|------|-------------|---|---|
| | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | стратегии Умеет использовать современные методы тренинга командообразования Знает методологические и методические основы организации работы в команде; основные научнопсихологические подходы и концепции подготовки командной стратегии; психологические основы применения методов командообразования и сплочения групп; Умеет использовать современные |
| УК-4 | Пороговый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной | методы тренинга командообразования; Владеет техниками создания программ командообразования Знает, как использовать коммуникативные технологии в профессиональной деятельности и академическом общении |
| | Продвинутый | экзаменационной комиссии Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной | преодоления коммуникативных барьеров Знает, как использовать коммуникативные технологии в профессиональной деятельности и академическом общении; |
| УК-5 | Пороговый | экзаменационной комиссии Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной | Умеет использовать техники преодоления коммуникативных барьеров Владеет техниками вербального воздействия на персонал организации Знает, как руководить персоналом в организации с учетом разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия |

| | Продвинутый | экзаменационной комиссии Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной | Умеет оценивать эффективность кадровой политики организации в условиях культурного плюрализма Знает, как руководить персоналом в организации с учетом разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия; Умеет оценивать эффективность |
|-------|-------------|--|---|
| | | комиссии | кадровой политики организации в условиях культурного плюрализма; Владеет навыками профессиональной этики общения с представителями различных культур |
| УК-6 | Пороговый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как расставлять приоритеты в своей деятельности, используя самооценку Умеет использовать необходимые организационно-психологические меры при принятии управленческих решений |
| | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как расставлять приоритеты в своей деятельности, используя самооценку Умеет использовать необходимые организационно-психологические меры при принятии управленческих решений; Владеет навыками критического анализа альтернатив решений по определению приоритетов своей деятельности |
| ОПК-1 | Пороговый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как анализировать научный материал на основе современной методологии Умеет использовать логику нормативной методологии, включающую в себя рекомендации и правила осуществления научной деятельности, в построении формально-организационной стороны собственной исследовательской деятельности |
| | Продвинутый | Защита магистерской диссертации, ответы на вопросы государственной экзаменационной комиссии | Знает, как анализировать научный материал на основе современной методологии; Умеет использовать логику нормативной методологии, включающую в себя рекомендации и правила осуществления научной деятельности, в построении формально-организационной стороны |

| | | | собственной исследовательской |
|-------|-------------|------------------------|--------------------------------------|
| | | | деятельности; |
| | | | Владеет навыками применения |
| | | | современной методологии |
| | | | консультативной психологии |
| ОПК-2 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как адаптировать методы |
| | Пороговый | диссертации, ответы на | научно-исследовательской и |
| | | вопросы | практической деятельности в |
| | | государственной | определенной области психологии |
| | | экзаменационной | Умеет создавать новые методики |
| | | комиссии | научно-исследовательской и |
| | | Romitedini | практической деятельности в |
| | | | определенной области психологии |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как адаптировать методы |
| | Продыннутын | диссертации, ответы на | научно-исследовательской и |
| | | вопросы | практической деятельности в |
| | | государственной | определенной области психологии |
| | | экзаменационной | Умеет создавать новые методики |
| | | комиссии | научно-исследовательской и |
| | | Komileenii | практической деятельности в |
| | | | определенной области психологии; |
| | | | Владеет техниками оценки валидности |
| | | | и надежности создаваемых новых |
| | | | методик психодиагностики в области |
| | | | консультативной психологии |
| ОПК-3 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как осуществить оценку |
| | 1 | диссертации, ответы на | персонала организации, используя |
| | | вопросы | валидные способы количественной и |
| | | государственной | качественной диагностики |
| | | экзаменационной | Умеет готовить и организовывать |
| | | комиссии | проведение психологической оценки |
| | | | сотрудников, готовить и представлять |
| | | | предложения по её результатам |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как осуществить оценку |
| | | диссертации, ответы на | персонала организации, используя |
| | | вопросы | валидные способы количественной и |
| | | государственной | качественной диагностики; |
| | | экзаменационной | Умеет готовить и организовывать |
| | | комиссии | проведение психологической оценки |
| | | | сотрудников, готовить и представлять |
| | | | предложения по её результатам; |
| | | | Владеет навыками подготовки и |
| | | | проведения процедуры |
| | | | психологической оценки персонала в |
| | | | организации |
| ОПК-4 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как ставить научные задачи в |
| | | диссертации, ответы на | области психометрии характеристик |
| | | вопросы | используемых психодиагностических |
| | | государственной | инструментов, готовить заключения по |
| | | экзаменационной | результатам своих исследований |
| | | комиссии | Умеет готовить и организовывать |

| | | - | THOROTOMY TOWNS TO FINN COMMENT |
|-------|-------------|------------------------|--|
| | | | проведение психологической оценки |
| | | | сотрудников, готовить и представлять |
| | Пестописти | 202222222 220222020222 | предложения по её результатам |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как ставить научные задачи в |
| | | диссертации, ответы на | области психометрии характеристик |
| | | вопросы | используемых психодиагностических |
| | | государственной | инструментов, готовить заключения по |
| | | экзаменационной | результатам своих исследований; |
| | | комиссии | Умеет связывать полученные научные |
| | | | психологические знания с общими |
| | | | задачами научного познания; |
| | | | Владеет навыками реализации научных |
| | | | задач в области психометрии |
| | | | характеристик используемых |
| | | | психодиагностических инструментов |
| ОПК-5 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как осуществить меры |
| | | диссертации, ответы на | профилактического, развивающего, |
| | | вопросы | коррекционного или реабилитационного |
| | | государственной | характера в работе с персоналом |
| | | экзаменационной | организаций |
| | | комиссии | Умеет ориентироваться в современных |
| | | | теоретических концепциях в области |
| | | | психологических практик в работе с |
| | | | персоналом организаций |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как осуществить меры |
| | | диссертации, ответы на | профилактического, развивающего, |
| | | вопросы | коррекционного или реабилитационного |
| | | государственной | характера в работе с персоналом |
| | | экзаменационной | организаций; |
| | | комиссии | Умеет ориентироваться в современных |
| | | | теоретических концепциях в области |
| | | | психологических практик в работе с |
| | | | персоналом организаций; |
| | | | Владеет навыками практической |
| | | | реализации мер профилактического, |
| | | | развивающего, коррекционного или |
| | | | реабилитационного характера в работе с |
| | | | персоналом организаций |
| ОПК-6 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как реализовать |
| | | диссертации, ответы на | психологическое консультирование |
| | | вопросы | сотрудников организаций |
| | | государственной | Умеет оценивать эффективности мер |
| | | экзаменационной | по реализации психологического |
| | | комиссии | консультирования сотрудников |
| | | | организаций |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как реализовать |
| | | диссертации, ответы на | психологическое консультирование |
| | | вопросы | сотрудников организаций; |
| | | государственной | Умеет оценивать эффективности мер |
| | | экзаменационной | по реализации психологического |
| | | комиссии | консультирования сотрудников |
| | 1 | 1 | 1 1 1 1 |

| | | | организаций; |
|----------|-------------|------------------------------------|---|
| | | | Владеет навыками проведения психологического консультирования |
| | | | , i |
| | | | по актуальным организационным вопросам |
| ОПК-7 | Пороговый | Защита магистерской | • |
| OHK-/ | пороговыи | 1 | Знает средства реализации |
| | | диссертации, ответы на | психологического просвещения |
| | | вопросы | персонала организаций Умеет оценивать эффективность |
| | | государственной экзаменационной | 1 1 |
| | | , , | реализуемого психологического |
| | Пестопис | КОМИССИИ | просвещения персонала организаций |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает средства реализации |
| | | диссертации, ответы на | психологического просвещения |
| | | вопросы | персонала организаций; |
| | | государственной | Умеет оценивать эффективность |
| | | экзаменационной | реализуемого психологического |
| | | комиссии | просвещения персонала организаций; |
| | | | Владеет навыками организации |
| | | | процедуры и техниками проведения |
| | | | психологического просвещения |
| OFFIC 0 | - v | | персонала организаций |
| ОПК-8 | Пороговый | Защита магистерской | Способен оказывать психологическую |
| | | диссертации, ответы на | помощь в процессе супервизии |
| | | вопросы | Умеет оценивать эффективность своей |
| | | государственной | деятельности в качестве супервизора |
| | | экзаменационной | |
| | | комиссии | |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Способен оказывать психологическую |
| | | диссертации, ответы на | помощь в процессе супервизии; |
| | | вопросы | Умеет оценивать эффективность своей |
| | | государственной | деятельности в качестве супервизора; |
| | | экзаменационной | Владеет навыками реализации |
| | | комиссии | супервизии |
| ОПК-9 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как участвовать в реализации |
| | | диссертации, ответы на | психологической практики и |
| | | вопросы | руководить данным процессом в |
| | | государственной | разрешении организационных задач |
| | | экзаменационной | Умеет применять средства |
| | | комиссии | психологической практики |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как участвовать в реализации |
| | | диссертации, ответы на | психологической практики и |
| | | вопросы | руководить данным процессом; |
| | | государственной | Умеет применять средства |
| | | экзаменационной | психологической практики; |
| | | комиссии | Владеет навыками проведения оценки |
| | | | степени применимости конкретных |
| | | | психологических методов для |
| | | | разрешения организационных задач |
| ОПК-10 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как реализовывать |
| | | диссертации, ответы на | педагогическую деятельность в сфере |
| | | вопросы | консультативной психологии |
| <u> </u> | 1 | | |

| | | государственной | Умеет решать различные |
|----------|-------------|---|--------------------------------------|
| | | экзаменационной | педагогические задачи с учетом |
| | | комиссии | организационно-правовых основ |
| | | Комиссии | профессиональной деятельности |
| | П | 200000000000000000000000000000000000000 | 1 1 |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как реализовывать |
| | | диссертации, ответы на | педагогическую деятельность в сфере |
| | | вопросы | консультативной психологии; |
| | | государственной | Умеет решать различные |
| | | экзаменационной | педагогические задачи с учетом |
| | | комиссии | организационно-правовых основ |
| | | | профессиональной деятельности; |
| | | | Владеет навыками реализации |
| | | | педагогической деятельности в |
| | | | образовательных и коммерческих |
| | | | организациях |
| СПК-1 | Пороговый | Защита магистерской | Знает, как проводить психологическую |
| | Пороговын | диссертации, ответы на | диагностику при возникновении |
| | | вопросы | кризисных и чрезвычайных ситуаций; |
| | | государственной | Умеет применять психологические |
| | | экзаменационной | 1 |
| | | · · | технологии, позволяющих осуществлять |
| | | комиссии | решение задач в кризисных и |
| | П ~ | | чрезвычайных ситуациях |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает, как проводить психологическую |
| | | диссертации, ответы на | диагностику при возникновении |
| | | вопросы | кризисных и чрезвычайных ситуаций; |
| | | государственной | Умеет применять психологические |
| | | экзаменационной | технологии, позволяющих осуществлять |
| | | комиссии | решение задач в кризисных и |
| | | | чрезвычайных ситуациях; |
| | | | Владеет методами и знает |
| | | | специфические особенности |
| | | | проведения научного исследования |
| | | | психологии кризисных и |
| | | | чрезвычайных ситуаций. |
| СПК-2 | Пороговый | Защита магистерской | Знает принципы проведения оценки и |
| | T · | диссертации, ответы на | аттестации персонала в организации; |
| | | вопросы | Умеет разрабатывать план проведения |
| | | государственной | оценки и аттестации персонала в |
| | | экзаменационной | организации |
| | | · · | орі анизации |
| | Пропримент | Занита маристаракай | 24007 1104444444 1200012000 |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает принципы проведения оценки и |
| | | диссертации, ответы на | аттестации персонала в организации; |
| | | вопросы | Умеет разрабатывать план проведения |
| | | государственной | оценки и аттестации персонала в |
| | | экзаменационной | организации; |
| | | комиссии | Владеет навыками реализации оценки |
| | | | и аттестации персонала в организации |
| СПК-3 | Пороговый | Защита магистерской | Знает особенности развития персонала |
| | | диссертации, ответы на | организации; |
| | | вопросы | Умеет подготавливать программы |
| | | государственной | развития персонала в организации |
| <u>I</u> | 1 | 1 - Jr 1-1 | - r |

| | | экзаменационной | | |
|-------|-------------|------------------------|--|--|
| | | комиссии | | |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает особенности развития персонала | |
| | | диссертации, ответы на | организации; | |
| | | вопросы | Умеет подготавливать программы | |
| | | государственной | развития персонала в организации; | |
| | | экзаменационной | Владеет навыками реализации | |
| | | комиссии | развития персонала в организации | |
| СПК-4 | Пороговый | Защита магистерской | Знает особенности организации | |
| | | диссертации, ответы на | мониторинга психологической | |
| | | вопросы | безопасности и комфортности среды | |
| | | государственной | проживания населения; | |
| | | экзаменационной | Умеет использовать инновационные | |
| | | комиссии | психологические технологии для | |
| | | | организации мониторинга | |
| | | | психологической безопасности и | |
| | | | комфортности среды проживания | |
| | | | населения | |
| | Продвинутый | Защита магистерской | Знает особенности организации | |
| | | диссертации, ответы на | мониторинга психологической | |
| | | вопросы | безопасности и комфортности среды | |
| | | государственной | проживания населения; | |
| | | экзаменационной | Умеет использовать инновационные | |
| | | комиссии | психологические технологии для | |
| | | | организации мониторинга | |
| | | | психологической безопасности и | |
| | | | комфортности среды проживания | |
| | | | населения; | |
| | | | Владеет навыками разработки | |
| | | | инновационных психологических | |
| | | | технологий для организации мониторинга | |
| | | | психологической безопасности и | |
| | | | комфортности среды проживания | |
| | | | населения | |

Шкала оценивания выпускной квалификационной работы

| шкала оценивания выпускной квалификационной расоты | | | | |
|--|-------------------|----------------|--------------------|------------------|
| Основные | «ОТЛИЧНО» | «хорошо» | «удовлетворитель | «неудовлетворит |
| критерии / | 81-100 | 61-80 | но» | ельно» |
| Оценка | | | 41-60 | 0-40 |
| Содержание | работа | работа | имеется | работа не |
| ВКР | соответствует | соответствует | определенное | соответствует |
| | выбранной теме | выбранной теме | несоответствие | выбранной теме |
| | | | содержания работы | |
| | | | заявленной теме | |
| Актуальность | работа актуальна, | работа | исследуемая | работа содержит |
| | выполнена | актуальна, | проблема в | существенные |
| | самостоятельно, | написана | основном раскрыта, | теоретико- |
| | носит творческий | самостоятельно | но не отличается | методологические |
| | характер, | | новизной, | ошибки и |

| | отличается | | теоретической | поверхностную |
|---------------|----------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| | новизной | | глубиной и | аргументацию |
| | | | аргументированнос | основных |
| | | | ТЬЮ | положений |
| Использовани | сделан | основные | нарушена логика | ВКР носит чисто |
| е различных | обстоятельный | положения | изложения | описательный |
| методов | анализ | работы | материала, задачи | характер с |
| исследования | теоретических | раскрыты на | раскрыты не | заимствованиями |
| , , | аспектов | хорошем | полностью | |
| | проблемы и | теоретическом и | | |
| | различных | методологическо | | |
| | подходов к ее | м уровне | | |
| | решению | | | |
| Теоретическое | показано знание | теоретические | в работе не в | не использована |
| обоснование | теоретической | положения | полной мере | научная |
| темы | базы, учтены | связаны с | использованы | литература, а |
| | последние | практикой | необходимые для | также материалы |
| | изменения в | | раскрытия темы | исследований |
| | теории, | | научная | |
| | представлены | | литература, а также | |
| | количественные | | материалы | |
| | показатели, | | исследований | |
| | характеризующие | | | |
| | проблемную | | | |
| | ситуацию | | | |
| Определение | в работе проведен | практические | теоретические | предложения |
| практической | количественный и | рекомендации | положения слабо | автора не |
| значимости | качественный | обоснованы | увязаны с | сформулированы |
| работы | анализ проблемы, | | практикой, | |
| | который | | практические | |
| | подкрепляет | | рекомендации | |
| | теорию, в работе | | носят формальный | |
| | широко | | бездоказательный | |
| | используются | | характер | |
| | материалы | | | |
| | исследования, | | | |
| | проведенного автором | | | |
| | самостоятельно | | | |
| Выводы и | Высокая степень | Достаточно | выводы | выводы не |
| предложения | значимости | высокая степень | показывают умение | соответствуют |
| 1 | результата ВКР | значимости | автора | решению |
| | для теории и | результата ВКР | формализовать | поставленных |
| | практики, | для теории и | результаты | задач |
| | имеются | практики, | исследования | |
| | рекомендации к | • | | |
| | внедрению | рекомендации к | | |
| | полученных | внедрению | | |
| | результатов в | полученных | | |
| | деятельность | результатов в | | |
| | организации | деятельность | | |

| | | организации | | |
|--------------|--------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------|
| Полнота | широко | составлена | в работе не в | в работе не |
| использовани | представлена | оптимальная | полной мере | использованы |
| Я | библиография по | библиография по | использованы | необходимая для |
| информацион | теме работы | теме работы | необходимые для | раскрытия темы |
| ных | • | 1 | раскрытия темы | литература и |
| источников | | | научная | нормативные |
| | | | литература, | документы, |
| | | | нормативные | отсутствуют |
| | | | документы, а также | материалы |
| | | | материалы | исследований |
| | | | исследований | |
| Соответствие | по своему | по своему | по своему | по своему |
| правилам по | стилистическому | стилистическом | стилистическому | стилистическому |
| оформлению | содержанию и | у содержанию и | содержанию и | содержанию и |
| работы | форме работа | форме работа | форме работа не | форме работа не |
| | соответствует | практически | соответствует | соответствует |
| | всем | соответствует | большинству | требованиям; |
| | предъявленным | всем | требований; | приложения |
| | требованиям; | предъявленным | содержание | отсутствуют |
| | приложения к | требованиям; | приложений не | |
| | работе | приложения | освещает решения | |
| | иллюстрируют | грамотно | поставленных | |
| | достижения | составлены и | задач | |
| | автора и | прослеживается | | |
| | подкрепляют его | связь ВКР с | | |
| | выводы | приложениями | | |
| Отзыв | руководителем | руководителем | в отзывах | ОТЗЫВ |
| руководителя | работа оценена на | работа оценена | руководителя | руководителя |
| | отлично | положительно | большое | отрицательный |
| | | | количество | |
| 0 | | | замечаний | |
| Отзыв | рецензентом | рецензентом | В отзывах | отзыв рецензента |
| рецензента | работа оценена на | работа оценена | рецензента большое | отрицательный |
| | отлично | положительно | | |
| | | | количество замечаний | |
| Доклад и | Выступление | выступление | выступление | выступление |
| ответы на | - | студента при | студента при | студента |
| вопросы | студента при защите, ответы на | защите и ответы | защите и ответы на | непоследовательн |
| Dompood | вопросы и | на вопросы и | вопросы и | ое, неконкретное. |
| | критические | критические | критические | Не ориентируется |
| | замечания даны в | замечания даны | замечания даны | в терминологии, |
| | полном объеме | в полном объеме | частично | не отвечает на |
| | | с небольшими | | вопросы |
| | | неточностями | | 1 |
| L | I | | I | 1 |

3. Апелляция по результатам государственных аттестационных испытаний Для рассмотрения апелляций по результатам государственной итоговой аттестации в Государственном университете просвещения создаются апелляционные комиссии.

По результатам государственной итоговой аттестации обучающийся имеют право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственного аттестационного испытания. Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь государственной аттестационной комиссии направляет в апелляционную комиссию протокол заседания государственной аттестационной комиссии, заключение председателя государственной аттестационной комиссии о соблюдении процедурных вопросов при проведении государственного аттестационного испытания, а также выпускную квалификационную работу, отзыв и рецензию (рецензии) (для рассмотрения апелляции по проведению защиты выпускной квалификационной работы).

Апелляция не позднее 2 рабочих дней со дня ее подачи рассматривается на заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель государственной аттестационной комиссии и обучающийся, подавший апелляцию. Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии.

При рассмотрении апелляции о нарушении процедуры проведения государственного аттестационного испытания апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

- об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат государственного аттестационного испытания;
- об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося подтвердились и повлияли на результат государственного аттестационного испытания.

В случае удовлетворения апелляции результат проведения государственного аттестационного испытания подлежит аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в государственную аттестационную комиссию для реализации решения апелляционной комиссии. Обучающемуся предоставляется возможность пройти государственное аттестационное испытание в сроки, установленные образовательной организацией.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Темы выпускных квалификационных работ

- 1. Психологические особенности совладания с экстремальным опытом.
- 2. Психологические особенности переживания травматического опыта в кризисных ситуациях.
- 3. Смысловой конфликт как фактор детерминации ПТСР.
- 4. Смысловая работа личности в кризисных и чрезвычайных ситуациях.
- 5. Переживание травматического опыта у лиц в чрезвычайных ситуациях.
- 6. Психологические характеристики феномена утраты у участников боевых действий.
- 7. Психологическая помощь при утрате близкого человека.
- 8. Стрессовые факторы субъекта экстремальной профессиональной деятельности.
- 9. Специфика компульсивного повторения дистрессового опыта в семейной жизни.
- 10. Психологические факторы экстремального поведения у подростков.
- 11. Психологические особенности переживания стресса чрезвычайной ситуации в детском возрасте.
- 12. Психологические факторы развития синдрома выгорания у специалистов помогающих профессий.
- 13. Психопрофилактика экстремальных стрессоров у сотрудников МЧС.
- 14. Психологическая помощь лицам, пережившим техногенные катастрофы.
- 15. Психологические особенности переживания времени в экстремальной ситуации.
- 16. Взаимосвязь склонности к риску с мотивацией у сотрудников МЧС.
- 17. Влияние арттерапии на лиц с ПТСР.
- 18. Специфика образа смерти у представителей опасных профессий.
- 19. Особенности переживания горя смерти сослуживца.
- 20. Взаимосвязь страдания и роста личности в ситуации чрезвычайного характера.