Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумова Наталия Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 19.10.2026 09:23:56
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Юридический факультет
Кафедра конституционного и гражданского права

Согласовано
деканом юридического факультета
«18» марта 2026 г.
_____
/Узденов Ш.Ш./

Рабочая программа модуля

Защита прав участников корпоративных отношений

Направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция

Программа подготовки:
Правовая защита организаций и физических лиц

Квалификация
Магистр

Форма обучения
Очно-заочная

Согласовано учебно-методической
комиссией юридического факультета
Протокол «13» марта 2026 г. № 7
Председатель УМКом_____
/Софинская Е.Д./

Рекомендовано кафедрой
конституционного и гражданского права
Протокол от «10» марта 2026 г. № 7
Зав. кафедрой_____
/Ермолаева Е.В./

Москва
2026

Автор-составитель:
кандидат юридических наук, доцент Ермолаева Е.В.

Рабочая программа модуля «Защита прав участников корпоративных отношений» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 25.11.2020 г. № 1451.

Модуль входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательным для изучения.

Модуль состоит из дисциплин: «Актуальные проблемы корпоративного права», «Правовое положение участников корпоративных отношений» и «Особенности рассмотрения корпоративных споров».

Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2026.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Планируемые результаты обучения	4
2.	Место модуля в структуре образовательной программы	6
3.	Объем и содержание модуля	6
4.	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся	14
5.	Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по модулю	28
6.	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение модуля	52
7.	Методические указания по освоению модуля	53
8.	Информационные технологии для осуществления образовательного процесса по модулю	53
9.	Материально-техническое обеспечение модуля	54

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1.1. Цель и задачи модуля

Цель освоения модуля «Защита прав участников корпоративных отношений» состоит в приобретении студентами глубоких теоретических знаний в области корпоративного права и практических навыков защиты прав субъектов корпоративных правоотношений, развитии у студентов умений и приемов самостоятельно оценивать фундаментальные научные идеи и концепции, необходимые им для успешного осуществления профессиональной деятельности.

Задачи модуля:

- ознакомление студентов с общими вопросами корпоративных отношений, видами субъектов, терминологией и основными понятиями, используемыми при изучении данной дисциплины;
- изучение положений корпоративного законодательства, регламентирующих деятельность отдельных институтов данной отрасли права;
- изучение положений процессуального законодательства, регламентирующих порядок разрешения корпоративных конфликтов и защиты прав участников корпоративных правоотношений;
- формирование у студентов способности в применении норм корпоративного права в дальнейшей практической деятельности;
- выработка у студентов навыков, позволяющих правильно ориентироваться в действующем корпоративном законодательстве;
- подготовка специалистов, способных осуществлять как правотворческую, так и правоприменительную деятельность в сфере корпоративного управления;
- выработка умения оказывать квалифицированную правовую помощь гражданам и организациям по вопросам регулирования корпоративных правоотношений.

1.2. Планируемые результаты обучения:

В результате освоения данного модуля у обучающихся формируются следующие компетенции:

по модулю «Защита прав участников корпоративных отношений»:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения.

ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.

ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах.

ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов.

ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных)

правонарушений.

СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности.

СПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты и реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности.

СПК-4. Способен консультировать по вопросам законодательства, требующим специальных знаний, давать квалифицированные разъяснения и заключения по вопросам применения действующих правовых норм.

СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права»:

ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения.

ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.

ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.

СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности.

СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

по дисциплине «Правовое положение участников корпоративных отношений»:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов.

СПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты и реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности.

по дисциплине «Особенности рассмотрения корпоративных споров»:

ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах.

СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности.

СПК-4. Способен консультировать по вопросам законодательства, требующим специальных знаний, давать квалифицированные разъяснения и заключения по вопросам

применения действующих правовых норм.

СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

2. МЕСТО МОДУЛЯ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Модуль входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательным для изучения.

Модуль состоит из дисциплин: «Актуальные проблемы корпоративного права», «Правовое положение участников корпоративных отношений» и «Особенности рассмотрения корпоративных споров».

Приступая к изучению данного модуля, студенты должны понимать, уметь анализировать, правильно толковать правовые нормы гражданского законодательства, владеть навыками работы с нормативными правовыми актами с целью последующего их практического применения.

Учебный курс «Защита прав участников корпоративных отношений» является самостоятельным курсом, в рамках которого изучается правовое регулирование правоотношений с участием корпораций.

В то же время, изучение данного курса, следует рассматривать как предшествующее и обеспечивающее правильное понимание и осмысление отдельных тем в рамках таких модулей, как «Актуальные проблемы гражданского и административного судопроизводства», «Защита имущественных прав организаций», а также успешное освоение программ производственных практик.

Указанные связи и содержание дисциплин модуля «Защита прав участников корпоративных отношений» дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает соответственный теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей деятельности магистра юриспруденции.

3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЯ

3.1. Объем модуля

Модуль «Защита прав участников корпоративных отношений»

Показатель объема модуля	Форма обучения
	Очно-заочная
Объем модуля в зачетных единицах	4
Объем модуля в часах	144 (98)[1]
Контактная работа:	86,9 (86,6)[2]
Лекции	42 (42)[3]
Практические занятия	42 (42)[4]

[1] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[2] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[3] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[4] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Контактные часы на промежуточную аттестацию:	2,9 (2,6)[5]
Экзамен	0,3
Предэкзаменационная консультация	2 (2)[6]
Контрольная работа	0,6 (0,6)[7]
Самостоятельная работа	36
Контроль	21,1 (11,4)[8]

Формы промежуточной аттестации:

По дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права» – контрольная работа в 1 семестре.

По дисциплине «Правовое положение участников корпоративных отношений» – контрольная работа во 2 семестре.

По дисциплине «Особенности рассмотрения корпоративных споров» – контрольная работа во 2 семестре.

По модулю «Защита прав участников корпоративных отношений» – экзамен во 2 семестре.

Объем дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права»

Показатель объема дисциплины	**Форма обучения**
	Очно-заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	1
Объем дисциплины в часах	36 (32)[9]
Контактная работа	28,2 (28,2)[10]
Лекции	14
Практические занятия	14
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	0,2
Контрольная работа	0,2
Самостоятельная работа	4
Контроль	3,8 (3,8)[11]

По дисциплине предусмотрена контрольная работа в 1 семестре.

Объем дисциплины «Правовое положение участников корпоративных отношений»

Показатель объема дисциплины	**Форма обучения**
	Очно-заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	1
Объем дисциплины в часах	36 (32)[12]
Контактная работа	28,2 (28,2)[13]

[5] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[6] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[7] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[8] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[9] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[10] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[11] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[12] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[13] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Лекции	14
Практические занятия	14
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	0,2
Контрольная работа	0,2
Самостоятельная работа	4
Контроль	3,8 (3,8)[14]

По дисциплине предусмотрена контрольная работа во 2 семестре.

Объем дисциплины «Особенности рассмотрения корпоративных споров»

Показатель объема дисциплины	**Форма обучения**
	Очно-заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	1
Объем дисциплины в часах	36 (32)[15]
Контактная работа	28,2 (28,2)[16]
Лекции	14
Практические занятия	14
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	0,2
Контрольная работа	0,2
Самостоятельная работа	4
Контроль	3,8 (3,8)[17]

По дисциплине предусмотрена контрольная работа во 2 семестре.

3.2. Содержание дисциплин модуля

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	**Кол-во часов**	
	Лекции	**Практические занятия**
Тема 1. Понятие и система корпоративного права. Понятие, предмет и метод корпоративного права, его место в системе российского права и соотношение с гражданским и предпринимательским правом. Источники корпоративного права: система федерального законодательства, подзаконных актов и роль актов Конституционного и Верховного Судов РФ. Понятие, признаки и правовая природа корпоративных правоотношений (дискуссия о соотношении вещных, обязательственных и организационных элементов). Корпоративные нормы и внутренние (локальные) документы корпорации: правовая природа, виды и пределы регулятивного воздействия.	2	2

[14] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[15] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[16] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[17] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Тема 2. Субъекты корпоративных правоотношений. Понятие и классификация корпоративных юридических лиц (сравнительный анализ коммерческих и некоммерческих корпораций). Правовое положение публичных и непубличных акционерных обществ: критерии разграничения и особенности правового режима. Особенности учреждения корпорации: решение об учреждении, уставный капитал, правовой статус учредителей и их ответственность по обязательствам до государственной регистрации. Дочерние и зависимые общества: критерии «контроля», холдинговые структуры и привлечение контролирующих лиц к субсидиарной ответственности.	2	2
Тема 3. Правовой статус участников корпорации. Права участников корпорации: классификация на имущественные (дивиденды, ликвидационная квота) и неимущественные/управленческие (голосование, информация). Обязанности участников корпорации: систематизация фидуциарных обязанностей, участие в принятии корпоративных решений и недопустимость причинения вреда корпорации. Правовые механизмы защиты прав миноритарных участников (акционеров) в публичных и непубличных обществах. Корпоративные споры: подведомственность, классификация и специфика защиты прав участников (иск об оспаривании решений, исключение участника из общества, косвенные иски).	2	2
Тема 4. Органы управления корпорацией. Система и модели органов управления в корпорациях (однозвенная, двухзвенная и многозвенная структуры управления). Правовой статус общего собрания участников (акционеров) как высшего органа корпорации: компетенция, порядок созыва и проведения. Совет директоров (наблюдательный совет) и коллегиальный исполнительный орган: правовой статус, компетенция и распределение полномочий. Единоличный исполнительный орган (директор, генеральный директор): полномочия, правовая природа отношений с корпорацией и доктрина «нескольких директоров» (директора-соисполнители).	2	2
Тема 5. Корпоративные процедуры. Правовое регулирование и порядок подготовки, созыва и проведения общего собрания участников (акционеров) в очной и заочной формах. Правовой режим совершения корпорацией крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (критерии квалификации, порядок одобрения, последствия нарушения). Процедура эмиссии ценных бумаг (акций, облигаций) акционерного общества и раскрытие информации на финансовых рынках. Распределение прибыли (выплата дивидендов) в корпорации: условия, ограничения, юридическая процедура и правовые последствия невыплаты.	2	2

Тема 6. Реорганизация и ликвидация корпораций. Правовое регулирование и порядок подготовки, созыва и проведения общего собрания участников (акционеров) в очной и заочной формах. Правовой режим совершения корпорацией крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (критерии квалификации, порядок одобрения, последствия нарушения). Процедура эмиссии ценных бумаг (акций, облигаций) акционерного общества и раскрытие информации на финансовых рынках. Распределение прибыли (выплата дивидендов) в корпорации: условия, ограничения, юридическая процедура и правовые последствия невыплаты.	2	2
Тема 7. Корпоративные договоры. Понятие, правовая природа и предмет корпоративного договора (акционерного соглашения, договора об осуществлении прав участников ООО). Субъектный состав корпоративного договора: возможность участия третьих лиц (кредиторов, инвесторов) и пределы их влияния на управление. Содержание корпоративного договора: согласованное голосование, ограничения на отчуждение долей/акций, опционные механизмы (Call/Put options) и разрешение тупиковых ситуаций (Deadlocks). Юридическая ответственность за нарушение корпоративного договора и его соотношение с положениями устава общества (последствия противоречия договора и устава).	2	2
ИТОГО	**14 (14)[18]**	**14 (14)[19]**

Дисциплина «Правовое положение участников корпоративных отношений»

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	**Кол-во часов**	
	Лекции	**Практические занятия**
Тема 1. Понятие и виды юридической ответственности в корпоративных отношениях. Понятие, признаки, функции и специфика юридической ответственности в корпоративном праве; дискуссия о выделении самостоятельной «корпоративной ответственности». Система видов ответственности в корпоративных отношениях (гражданско-правовая, административная, уголовная, дисциплинарная) и критерии их разграничения. Основания (состав правонарушения) и условия привлечения к ответственности в корпоративной сфере; особенности доказывания вины и причинно-следственной связи. Источники правового регулирования ответственности в корпорациях.	2	2
Тема 2. Гражданско-правовая ответственность членов органов управления.	2	2

[18] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[19] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Фидуциарные обязанности директоров и членов совета директоров: содержание и правовая природа стандартов добросовестности (good faith) и разумности (due care). Распределение бремени доказывания по делам о взыскании убытков с топ-менеджеров; сущность и применение правила делового решения (business judgment rule). Правовой режим солидарной ответственности членов коллегиальных органов управления и специфика освобождения от нее (голосование «против» или воздержание). Особенности возмещения убытков в форме упущенной выгоды и реального ущерба, причиненных корпорации действиями (бездействием) ее руководителя.		
Тема 3. Ответственность контролирующих лиц при банкротстве. Понятие и критерии определения статуса контролирующего должника лица (КДЛ) в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)». Основания и условия привлечения КДЛ к субсидиарной ответственности за невозможность полного погашения требований кредиторов. Субсидиарная ответственность за неподачу (несвоевременную подачу) заявления должника о собственном банкротстве в арбитражный суд. Правовые механизмы защиты КДЛ: номинальный статус директора, отсутствие причинно-следственной связи и обоснованный экономический риск.	2	2
Тема 4. Административная ответственность корпораций и их должностных лиц. Административные правонарушения в сфере корпоративного управления: нарушение порядка созыва общего собрания, непредоставление информации акционерам. Ответственность юридических лиц и их руководителей за нарушение законодательства о рекламе, о защите конкуренции (антимонопольные правонарушения) и о труде. Административно-правовые риски корпораций на рынке ценных бумаг: нарушение правил эмиссии, инсайдерская деятельность и манипулирование рынком. Специфика одновременного привлечения к административной ответственности юридического лица и конкретного должностного лица за одно и то же правонарушение.	2	2
Тема 5. Уголовная ответственность за корпоративные преступления. Преступления против прав участников корпораций: фальсификация единого государственного реестра юридических лиц (реестра владельцев ценных бумаг) и искажение результатов голосования. Уголовно-правовые риски топ-менеджеров при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности: злоупотребление полномочиями, присвоение и растрата. Уголовная ответственность за преднамеренное и фиктивное	2	2

банкротство, а также за неправомерные действия при банкротстве корпорации. Особенности квалификации налоговых преступлений в корпоративном секторе (уклонение от уплаты налогов, сборов и страховых взносов организацией).		
Тема 6. Процедурные аспекты привлечения к ответственности. Особенности подведомственности и подсудности корпоративных споров; специфика рассмотрения дел о привлечении к ответственности в арбитражных судах. Институт косвенных (производных) исков: правовой статус участника (акционера), выступающего в суде от имени и в интересах корпорации. Процессуальные особенности доказывания по делам о привлечении к субсидиарной ответственности в рамках обособленных споров в деле о банкротстве. Сроки исковой давности по различным категориям корпоративных споров (взыскание убытков, оспаривание сделок, субсидиарная ответственность) и порядок их исчисления.	4	4
ИТОГО	**14 (14)[20]**	**14 (14)[21]**

Дисциплина «Особенности рассмотрения корпоративных споров»

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	**Кол-во часов**	
	Лекции	**Практические занятия**
Тема 1. Понятие и виды корпоративных споров. Юридическое определение и ключевые материально-правовые и процессуальные признаки корпоративного спора. Классификация корпоративных споров в соответствии со статьей 225.1 АПК РФ (споры о создании корпорации, принадлежности долей/акций, оспаривании решений органов управления). Разграничение корпоративных споров со смежными категориями (трудовыми, общегражданскими, наследственными и семейными спорами о разделе имущества). Внутренние и внешние корпоративные конфликты: специфика зарождения, динамика развития и влияние на экономическую деятельность компании.	2	2
Тема 2. Подсудность корпоративных споров. Исключительная подсудность корпоративных споров: правила определения надлежащего арбитражного суда по месту нахождения юридического лица. Проблемы разграничения компетенции между судами общей юрисдикции и арбитражными судами при рассмотрении споров с участием физических лиц (например, при наследовании долей). Допустимость и особенности рассмотрения корпоративных споров третейскими судами (арбитраж): критерии арбитрабельности отдельных	2	2

[20] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[21] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

категорий дел. Международная подсудность корпоративных споров с участием иностранных инвесторов или при наличии офшорных холдинговых структур.		
Тема 3. Лица, участвующие в корпоративном споре. Процессуальный статус самой корпорации в спорах между ее участниками (особенности уведомления, реализации прав и защиты интересов компании). Правовой статус истца при предъявлении косвенного (производного) иска: соотношение материального права участника и процессуального представительства корпорации. Особенности института соучастия и порядок присоединения других участников корпорации к ранее заявленному иску (статья 225.4 АПК РФ). Роль и специфика процессуального участия третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований (регистраторы, нотариусы, генеральный директор).	2	2
Тема 4. Обеспечительные меры по корпоративным спорам. Специфика и виды обеспечительных мер в корпоративных процессах (наложение ареста на доли/акции, запрет на проведение общих собраний, запрет ФНС вносить записи в ЕГРЮЛ). Основания для применения обеспечительных мер: доказывание причинения значительного ущерба, затруднительности или невозможности исполнения судебного акта. Баланс интересов сторон и соразмерность обеспечительных мер заявленным требованиям; институт встречного обеспечения в корпоративных спорах. Порядок и последствия обжалования определений арбитражного суда о принятии или об отказе в принятии обеспечительных мер.	2	2
Тема 5. Особенности доказывания в корпоративных конфликтах. Распределение бремени доказывания между миноритарными и мажоритарными участниками, а также органами управления корпорации. Письменные доказательства в корпоративном споре: специфика оценки уставов, протоколов общих собраний, списков участников и договоров об отчуждении долей. Правовые механизмы истребования доказательств у корпорации миноритарными участниками (проблема злоупотребления правом на информацию vs. защита коммерческой тайны). Роль судебных экспертиз (почерковедческой, давности изготовления документов, оценочной) при разрешении споров о фальсификации корпоративных решений и выводе активов.	2	2
Тема 6. Примирительные процедуры в корпоративных спорах. Виды и специфика примирительных процедур при разрешении корпоративных конфликтов (переговоры, медиация, судебное примирение). Особенности утверждения и правовые последствия заключения мирового соглашения по корпоративному спору	4	4

(проверка судом на предмет нарушения прав третьих лиц). Ограничения на применение примирительных процедур в отдельных категориях дел (например, в публичных корпорациях или при банкротстве компании). Роль корпоративного договора (акционерного соглашения) как превентивного инструмента и механизма урегулирования тупиковых ситуаций (Deadlocks) без обращения в суд.		
ИТОГО	**14 (14)[22]**	**14 (14)[23]**

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»

Темы для самостоятельного изучения	Изучаемые вопросы	Кол-во часов	Формы самостоятельной работы	Методическое обеспечение	Формы отчетности
Тема 1. Понятие и система корпоративного права.	Понятие, предмет и метод корпоративного права, его место в системе российского права и соотношение с гражданским и предпринимательским правом. Источники корпоративного права: система федерального законодательства, подзаконных актов и роль актов Конституционного и Верховного Судов РФ. Понятие, признаки и правовая природа корпоративных правоотношений (дискуссия о соотношении вещных, обязательственных и организационных элементов).Корпоративные нормы и внутренние (локальные) документы корпорации: правовая природа, виды и	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

[22] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.
[23] Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

	пределы регулятивного воздействия.				
Тема 2. Субъекты корпоративных правоотношений.	Понятие и классификация корпоративных юридических лиц (сравнительный анализ коммерческих и некоммерческих корпораций). Правовое положение публичных и непубличных акционерных обществ: критерии разграничения и особенности правового режима. Особенности учреждения корпорации: решение об учреждении, уставный капитал, правовой статус учредителей и их ответственность по обязательствам до государственной регистрации. Дочерние и зависимые общества: критерии «контроля», холдинговые структуры и привлечение контролирующих лиц к субсидиарной ответственности.	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад
Тема 3. Правовой статус участников корпорации.	Права участников корпорации: классификация на имущественные (дивиденды, ликвидационная квота) и неимущественные/управленческие (голосование, информация). Обязанности участников	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	корпорации: систематизация фидуциарных обязанностей, участие в принятии корпоративных решений и недопустимость причинения вреда корпорации. Правовые механизмы защиты прав миноритарных участников (акционеров) в публичных и непубличных обществах. Корпоративные споры: подведомственность, классификация и специфика защиты прав участников (иск об оспаривании решений, исключение участника из общества, косвенные иски).				
Тема 4. Органы управления корпорацией.	Система и модели органов управления в корпорациях (однозвенная, двухзвенная и многозвенная структуры управления). Правовой статус общего собрания участников (акционеров) как высшего органа корпорации: компетенция, порядок созыва и проведения. Совет директоров (наблюдательный совет) и коллегиальный исполнительный орган: правовой статус, компетенция и распределение	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	полномочий. Единоличный исполнительный орган (директор, генеральный директор): полномочия, правовая природа отношений с корпорацией и доктрина «нескольких директоров» (директора-соисполнители).				
Тема 5. Корпоративные процедуры.	Правовое регулирование и порядок подготовки, созыва и проведения общего собрания участников (акционеров) в очной и заочной формах. Правовой режим совершения корпорацией крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (критерии квалификации, порядок одобрения, последствия нарушения). Процедура эмиссии ценных бумаг (акций, облигаций) акционерного общества и раскрытие информации на финансовых рынках. Распределение прибыли (выплата дивидендов) в корпорации: условия, ограничения, юридическая процедура и правовые последствия невыплаты.	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад
Тема 6. Реорганизация и	Правовое регулирование и	0,5	Работа с литературой,	Учебно-методическое	Конспект, устный

ликвидация корпораций.	порядок подготовки, созыва и проведения общего собрания участников (акционеров) в очной и заочной формах. Правовой режим совершения корпорацией крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (критерии квалификации, порядок одобрения, последствия нарушения). Процедура эмиссии ценных бумаг (акций, облигаций) акционерного общества и раскрытие информации на финансовых рынках. Распределение прибыли (выплата дивидендов) в корпорации: условия, ограничения, юридическая процедура и правовые последствия невыплаты.		ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	опрос, доклад
Тема 7. Корпоративные договоры.	Понятие, правовая природа и предмет корпоративного договора (акционерного соглашения, договора об осуществлении прав участников ООО). Субъектный состав корпоративного договора: возможность участия третьих лиц (кредиторов, инвесторов) и пределы их влияния на управление. Содержание	1	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	корпоративного договора: согласованное голосование, ограничения на отчуждение долей/акций, опционные механизмы (Call/Put options) и разрешение тупиковых ситуаций (Deadlocks). Юридическая ответственность за нарушение корпоративного договора и его соотношение с положениями устава общества (последствия противоречия договора и устава).				
Итого		**4**			

Дисциплина «Правовое положение участников корпоративных отношений»

Темы для самостоятельного изучения	**Изучаемые вопросы**	**Кол-во часов**	**Формы самостоятельной работы**	**Методическое обеспечение**	**Формы отчетности**
Тема 1. Понятие и виды юридической ответственности в корпоративных отношениях.	Понятие, признаки, функции и специфика юридической ответственности в корпоративном праве; дискуссия о выделении самостоятельной «корпоративной ответственности». Система видов ответственности в корпоративных отношениях (гражданско-правовая, административная, уголовная, дисциплинарная) и критерии их разграничения. Основания (состав правонарушения) и условия привлечения к ответственности в	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	корпоративной сфере; особенности доказывания вины и причинно-следственной связи. Источники правового регулирования ответственности в корпорациях				
Тема 2. Гражданско-правовая ответственность членов органов управления.	Фидуциарные обязанности директоров и членов совета директоров: содержание и правовая природа стандартов добросовестности (*good faith*) и разумности (*due care*). Распределение бремени доказывания по делам о взыскании убытков с топ-менеджеров; сущность и применение правила делового решения (*business judgment rule*). Правовой режим солидарной ответственности членов коллегиальных органов управления и специфика освобождения от нее (голосование «против» или воздержание). Особенности возмещения убытков в форме упущенной выгоды и реального ущерба, причиненных корпорации действиями (бездействием) ее руководителя.	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад
Тема 3. Ответственность контролирующих лиц при банкротстве.	Понятие и критерии определения статуса контролирующего должника лица (КДЛ) в соответствии с Федеральным законом	1	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	«О несостоятельности (банкротстве)». Основания и условия привлечения КДЛ к субсидиарной ответственности за невозможность полного погашения требований кредиторов. Субсидиарная ответственность за неподачу (несвоевременную подачу) заявления должника о собственном банкротстве в арбитражный суд. Правовые механизмы защиты КДЛ: номинальный статус директора, отсутствие причинно-следственной связи и обоснованный экономический риск.		докладов		
Тема 4. Административная ответственность корпораций и их должностных лиц.	Административные правонарушения в сфере корпоративного управления: нарушение порядка созыва общего собрания, непредоставление информации акционерам. Ответственность юридических лиц и их руководителей за нарушение законодательства о рекламе, о защите конкуренции (антимонопольные правонарушения) и о труде. Административно-правовые риски корпораций на рынке ценных бумаг:	1	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	нарушение правил эмиссии, инсайдерская деятельность и манипулирование рынком. Специфика одновременного привлечения к административной ответственности юридического лица и конкретного должностного лица за одно и то же правонарушение.				
Тема 5. Уголовная ответственность за корпоративные преступления.	Преступления против прав участников корпораций: фальсификация единого государственного реестра юридических лиц (реестра владельцев ценных бумаг) и искажение результатов голосования. Уголовно-правовые риски топ-менеджеров при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности: злоупотребление полномочиями, присвоение и растрата. Уголовная ответственность за преднамеренное и фиктивное банкротство, а также за неправомерные действия при банкротстве корпорации. Особенности квалификации налоговых преступлений в корпоративном секторе (уклонение от уплаты	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	налогов, сборов и страховых взносов организацией).				
Тема 6. Процедурные аспекты привлечения к ответственности.	Особенности подведомственности и подсудности корпоративных споров; специфика рассмотрения дел о привлечении к ответственности в арбитражных судах. Институт косвенных (производных) исков: правовой статус участника (акционера), выступающего в суде от имени и в интересах корпорации. Процессуальные особенности доказывания по делам о привлечении к субсидиарной ответственности в рамках обособленных споров в деле о банкротстве. Сроки исковой давности по различным категориям корпоративных споров (взыскание убытков, оспаривание сделок, субсидиарная ответственность) и порядок их исчисления.	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад
Итого		**4**			

Дисциплина «Особенности рассмотрения корпоративных споров»

Темы для самостоятельного изучения	**Изучаемые вопросы**	**Кол-во часов**	**Формы самостоятельной работы**	**Методическое обеспечение**	**Формы отчетности**
Тема 1. Понятие и виды корпоративных споров.	Юридическое определение и ключевые материально-правовые и процессуальные признаки	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	корпоративного спора. Классификация корпоративных споров в соответствии со статьей 225.1 АПК РФ (споры о создании корпорации, принадлежности долей/акций, оспаривании решений органов управления). Разграничение корпоративных споров со смежными категориями (трудовыми, общегражданскими, наследственными и семейными спорами о разделе имущества). Внутренние и внешние корпоративные конфликты: специфика зарождения, динамика развития и влияние на экономическую деятельность компании		докладов		
Тема 2. Подсудность корпоративных споров.	Исключительная подсудность корпоративных споров: правила определения надлежащего арбитражного суда по месту нахождения юридического лица. Проблемы разграничения компетенции между судами общей юрисдикции и арбитражными судами при рассмотрении споров с участием физических лиц (например, при наследовании долей). Допустимость и особенности рассмотрения корпоративных споров третейскими судами	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	(арбитраж): критерии арбитрабельности отдельных категорий дел. Международная подсудность корпоративных споров с участием иностранных инвесторов или при наличии офшорных холдинговых структур.				
Тема 3. Лица, участвующие в корпоративном споре.	Процессуальный статус самой корпорации в спорах между ее участниками (особенности уведомления, реализации прав и защиты интересов компании). Правовой статус истца при предъявлении косвенного (производного) иска: соотношение материального права участника и процессуального представительства корпорации. Особенности института соучастия и порядок присоединения других участников корпорации к ранее заявленному иску (статья 225.4 АПК РФ). Роль и специфика процессуального участия третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований (регистраторы, нотариусы, генеральный директор).	0,5	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад
Тема 4. Обеспечительные	Специфика и виды обеспечительных мер в	0,5	Работа с литературой,	Учебно-методическое	Конспект, устный

меры по корпоративным спорам.	корпоративных процессах (наложение ареста на доли/акции, запрет на проведение общих собраний, запрет ФНС вносить записи в ЕГРЮЛ). Основания для применения обеспечительных мер: доказывание причинения значительного ущерба, затруднительности или невозможности исполнения судебного акта. Баланс интересов сторон и соразмерность обеспечительных мер заявленным требованиям; институт встречного обеспечения в корпоративных спорах. Порядок и последствия обжалования определений арбитражного суда о принятии или об отказе в принятии обеспечительных мер.		ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	опрос, доклад
Тема 5. Особенности доказывания в корпоративных конфликтах.	Распределение бремени доказывания между миноритарными и мажоритарными участниками, а также органами управления корпорации. Письменные доказательства в корпоративном споре: специфика оценки уставов, протоколов общих собраний, списков участников и договоров об отчуждении долей. Правовые механизмы истребования	1	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	доказательств у корпорации миноритарными участниками (проблема злоупотребления правом на информацию vs. защита коммерческой тайны). Роль судебных экспертиз (почерковедческой, давности изготовления документов, оценочной) при разрешении споров о фальсификации корпоративных решений и выводе активов.				
Тема 6. Примирительные процедуры в корпоративных спорах.	Виды и специфика примирительных процедур при разрешении корпоративных конфликтов (переговоры, медиация, судебное примирение). Особенности утверждения и правовые последствия заключения мирового соглашения по корпоративному спору (проверка судом на предмет нарушения прав третьих лиц). Ограничения на применение примирительных процедур в отдельных категориях дел (например, в публичных корпорациях или при банкротстве компании). Роль корпоративного договора	1	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	Конспект, устный опрос, доклад

	(акционерного соглашения) как превентивного инструмента и механизма урегулирования тупиковых ситуаций (*Deadlocks*) без обращения в суд.				
Итого		**4**			

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоение образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»	
ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
Дисциплина «Правовое положение участников корпоративных отношений»	
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты и реализовывать нормы	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа

материального и процессуального права в профессиональной деятельности.	
Дисциплина «Особенности рассмотрения корпоративных споров»	
ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-1. Способен квалифицированно разрабатывать нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-4. Способен консультировать по вопросам законодательства, требующим специальных знаний, давать квалифицированные разъяснения и заключения по вопросам применения действующих правовых норм.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-5. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа

5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этап формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»					
ОПК-1	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Основные тенденции и ключевые прецеденты судебной практики по сложным корпоративным спорам (взыскание убытков с директоров, привлечение к субсидиарной ответственности контролирующих лиц). Правовую природу нестандартных корпоративных инструментов (опционы, квазикорпоративные договоры, механизмы разрешения тупиковых ситуаций — Deadlocks). **Уметь:** Выявлять скрытые правовые риски в структурировании корпоративных сделок и схемах корпоративного управления. Моделировать варианты поведения участников корпоративного конфликта и предлагать оптимальные алгоритмы его материально-правового и процессуального разрешения.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Основные тенденции и ключевые прецеденты судебной практики по сложным корпоративным спорам (взыскание убытков с директоров, привлечение к субсидиарной ответственности контролирующих лиц). Правовую природу нестандартных корпоративных инструментов (опционы, квазикорпоративные договоры, механизмы разрешения тупиковых ситуаций — Deadlocks). **Уметь:** Выявлять скрытые правовые риски в структурировании корпоративных сделок и схемах корпоративного управления. Моделировать варианты поведения участников корпоративного конфликта и предлагать оптимальные алгоритмы его материально-правового и процессуального разрешения. **Владеть:** Навыками правового анализа комплексных практических ситуаций (case-study) в сфере корпоративного права. Методикой выработки альтернативных и эффективных вариантов защиты прав и законных интересов субъектов корпоративных правоотношений в нестандартных условиях.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
ОПК-3	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Систему и иерархию источников корпоративного права, включая специфику соотношения общих норм ГК РФ и специальных законов (об АО, об ООО). Доктринальные подходы к преодолению пробелов и коллизий в корпоративном праве, а также правила применения аналогии права и аналогии закона. **Уметь:** Разграничивать императивные и диспозитивные нормы в корпоративном законодательстве с учетом позиций Верховного Суда РФ. Толковать положения уставов, корпоративных договоров и локальных актов компаний при их противоречии друг другу.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Систему и иерархию источников корпоративного права, включая специфику соотношения общих норм ГК РФ и специальных законов (об АО, об ООО). Доктринальные подходы к преодолению пробелов и коллизий в корпоративном праве, а также правила применения аналогии права и аналогии закона. **Уметь:** Разграничивать императивные и диспозитивные нормы в корпоративном законодательстве с учетом позиций Верховного Суда РФ. Толковать положения уставов, корпоративных договоров и локальных актов компаний при их противоречии друг другу. **Владеть:** Технологиями системного, телеологического (целевого) и исторического толкования норм корпоративного права. Навыками юридической аргументации собственной правовой позиции в условиях правовой неопределенности или дефектов законодательного регулирования.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
ОПК-6	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Профессионально-этические стандарты деятельности юриста в корпоративном секторе (In-house консультанта, адвоката, судебного представителя). Понятие, виды и правовые формы проявления коррупционных рисков, конфликта интересов и злоупотреблений в деятельности органов управления корпораций. **Уметь:** Идентифицировать ситуации конфликта интересов между членами органов управления, мажоритарными и миноритарными участниками корпорации. Оценивать внутренние документы и сделки компании на предмет их соответствия антикоррупционному законодательству (комплаенс-контроль).	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Профессионально-этические стандарты деятельности юриста в корпоративном секторе (In-house консультанта, адвоката, судебного представителя). Понятие, виды и правовые формы проявления коррупционных рисков, конфликта интересов и злоупотреблений в деятельности органов управления корпораций. **Уметь:** Идентифицировать ситуации конфликта интересов между членами органов управления, мажоритарными и миноритарными участниками корпорации. Оценивать внутренние документы и сделки компании на предмет их соответствия антикоррупционному законодательству (комплаенс-контроль). **Владеть:** Методами внедрения и обеспечения соблюдения корпоративных кодексов этики и антикоррупционных регламентов в организации. Навыками разрешения этических дилемм, возникающих в ходе корпоративных конфликтов и процедур слияний и поглощений.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
СПК-1	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Правила и методику юридической техники, применимые к конструированию нормативных актов в сфере предпринимательской деятельности. Специфику локального (внутреннего) нормотворчества в публичных и непубличных корпорациях. **Уметь:** Формулировать проекты изменений в федеральное законодательство и подзаконные акты, регулирующие корпоративные отношения. Разрабатывать проекты учредительных документов, положений об органах управления, регламентов общего собрания и советов директоров корпораций.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Правила и методику юридической техники, применимые к конструированию нормативных актов в сфере предпринимательской деятельности. Специфику локального (внутреннего) нормотворчества в публичных и непубличных корпорациях. **Уметь:** Формулировать проекты изменений в федеральное законодательство и подзаконные акты, регулирующие корпоративные отношения. Разрабатывать проекты учредительных документов, положений об органах управления, регламентов общего собрания и советов директоров корпораций. **Владеть:** Навыками проведения правовой и антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в области корпоративного права. Техникой составления сложных индивидуально-правовых и локальных нормативных актов, исключающей внутренние коллизии и двусмысленное толкование.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
СПК-5	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию научного познания, современные доктринальные концепции и дискуссионные вопросы науки корпоративного права. Историографию и актуальное состояние правовых исследований в сфере управления корпорациями, фидуциарных обязанностей и защиты прав инвесторов. **Уметь:** Формулировать актуальные научные проблемы, цели, задачи, объект и предмет исследования в области корпоративного права. Критически анализировать научные труды, выявлять тенденции развития корпоративного законодательства и делать самостоятельные теоретические выводы.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию научного познания, современные доктринальные концепции и дискуссионные вопросы науки корпоративного права. Историографию и актуальное состояние правовых исследований в сфере управления корпорациями, фидуциарных обязанностей и защиты прав инвесторов. **Уметь:** Формулировать актуальные научные проблемы, цели, задачи, объект и предмет исследования в области корпоративного права. Критически анализировать научные труды, выявлять тенденции развития корпоративного законодательства и делать самостоятельные теоретические выводы. **Владеть:** Методами сравнительно-правового, историко-правового и формально-логического анализа корпоративно-правовых институтов. Навыками академического письма, подготовки научных статей (ВАК, РИНЦ) и публичной защиты результатов собственного диссертационного исследования.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
Дисциплина «Правовое положение участников корпоративных отношений»					
УК-1	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию системного анализа конфликтных ситуаций, возникающих между участниками корпоративных отношений (мажоритариями, миноритариями и менеджментом). Виды правовых стратегий (судебная защита, медиация, выкуп долей, реструктуризация), применяемых для преодоления тупиковых ситуаций (Deadlocks) и корпоративных конфликтов. **Уметь:** Выявлять скрытые взаимосвязи, истинные экономические интересы и правовые позиции конфликтующих сторон в структурированных корпоративных отношениях. Критически оценивать перспективы судебного и внесудебного разрешения споров, прогнозировать риски изменения корпоративного	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			контроля на основе системного подхода.		
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию системного анализа конфликтных ситуаций, возникающих между участниками корпоративных отношений (мажоритариями, миноритариями и менеджментом). Виды правовых стратегий (судебная защита, медиация, выкуп долей, реструктуризация), применяемых для преодоления тупиковых ситуаций (Deadlocks) и корпоративных конфликтов. **Уметь:** Выявлять скрытые взаимосвязи, истинные экономические интересы и правовые позиции конфликтующих сторон в структурированных корпоративных отношениях. Критически оценивать перспективы судебного и внесудебного разрешения споров, прогнозировать риски изменения корпоративного контроля на основе системного подхода. **Владеть:** Навыками комплексного анализа многоаспектных проблемных ситуаций в деятельности корпораций и их участников. Методикой выработки долгосрочных стратегий защиты корпоративного контроля и законных интересов участников корпоративных правоотношений.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
ОПК-5	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Требования законодательства (ГК РФ, ФЗ «Об АО», ФЗ «Об ООО») и правила юридической техники, предъявляемые к локальным актам корпорации и индивидуальным документам ее участников. Правовую природу и существенные условия договоров об отчуждении долей/акций, корпоративных соглашений, опционов и решений органов управления. **Уметь:** Самостоятельно разрабатывать проекты учредительных документов (уставов), внутренних регламентов, корпоративных договоров, учитывая баланс прав мажоритарных и	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			миноритарных участников. Составлять претензии, исковые заявления (включая косвенные иски), корпоративные требования о созыве общих собраний и предоставлении информации.		
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Требования законодательства (ГК РФ, ФЗ «Об АО», ФЗ «Об ООО») и правила юридической техники, предъявляемые к локальным актам корпорации и индивидуальным документам ее участников. Правовую природу и существенные условия договоров об отчуждении долей/акций, корпоративных соглашений, опционов и решений органов управления. **Уметь:** Самостоятельно разрабатывать проекты учредительных документов (уставов), внутренних регламентов, корпоративных договоров, учитывая баланс прав мажоритарных и миноритарных участников. Составлять претензии, исковые заявления (включая косвенные иски), корпоративные требования о созыве общих собраний и предоставлении информации. **Владеть:** Технологиями конструирования индивидуально-правовых и локальных нормативных документов, регулирующих статус участников корпорации. Навыками составления сложных гражданско-правовых соглашений (акционерных соглашений, опционных договоров, договоров купли-продажи бизнеса).	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
СПК-2	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Систему материального права (нормы ГК РФ, специальных законов) и процессуального права (глава 28.1 АПК РФ) в сфере регулирования статуса субъектов корпоративных отношений. Актуальные позиции Конституционного Суда РФ и Пленума Верховного Суда РФ по вопросам реализации прав участников, привлечения директоров к убыткам и контролирующих лиц к субсидиарной ответственности.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			Уметь: Правильно квалифицировать материально-правовой статус участников спора, определять подведомственность, исключительную подсудность корпоративных дел и надлежащие способы защиты прав. Реализовывать процессуальные права участников (например, право на присоединение к иску, заявление обеспечительных мер в виде ареста долей или запрета внесения записей в ЕГРЮЛ).		
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Систему материального права (нормы ГК РФ, специальных законов) и процессуального права (глава 28.1 АПК РФ) в сфере регулирования статуса субъектов корпоративных отношений. Актуальные позиции Конституционного Суда РФ и Пленума Верховного Суда РФ по вопросам реализации прав участников, привлечения директоров к убыткам и контролирующих лиц к субсидиарной ответственности. **Уметь:** Правильно квалифицировать материально-правовой статус участников спора, определять подведомственность, исключительную подсудность корпоративных дел и надлежащие способы защиты прав. Реализовывать процессуальные права участников (например, право на присоединение к иску, заявление обеспечительных мер в виде ареста долей или запрета внесения записей в ЕГРЮЛ). **Владеть:** Навыками квалифицированного применения норм материального и процессуального права при разрешении споров о принадлежности долей/акций, оспаривании крупных сделок и решений органов управления. Опытом представления интересов участников корпорации и самой организации в арбитражных судах и в рамках процедур принудительного исполнения судебных актов.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

Дисциплина «Особенности рассмотрения корпоративных споров»					
ОПК-4	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Правила, принципы и стандарты судебной аргументации в состязательном арбитражном процессе по корпоративным делам. Процессуальный порядок заявления ходатайств, возражений, предъявления встречных исков и оспаривания доводов оппонентов в корпоративном споре. **Уметь:** Логически выстраивать и устно излагать правовую позицию в судебных заседаниях, отвечать на критику оппонентов и вопросы судей. Составлять процессуальные документы высокой сложности (исковые заявления, отзывы на иски, апелляционные и кассационные жалобы) с четкой правовой аргументацией.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Правила, принципы и стандарты судебной аргументации в состязательном арбитражном процессе по корпоративным делам. Процессуальный порядок заявления ходатайств, возражений, предъявления встречных исков и оспаривания доводов оппонентов в корпоративном споре. **Уметь:** Логически выстраивать и устно излагать правовую позицию в судебных заседаниях, отвечать на критику оппонентов и вопросы судей. Составлять процессуальные документы высокой сложности (исковые заявления, отзывы на иски, апелляционные и кассационные жалобы) с четкой правовой аргументацией. **Владеть:** Навыками ведения устной полемики и публичного выступления в рамках состязательного процесса по корпоративным конфликтам. Юридической техникой письменного изложения убедительной правовой позиции, подкрепленной актуальными судебными прецедентами и доказательствами.	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

СПК-1	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию локального нормотворчества и правовые требования к конструированию внутренних регламентов корпораций, минимизирующих риски судебных споров. Специфика материально-правовых оговорок в корпоративных договорах, определяющих процессуальный порядок разрешения будущих конфликтов. **Уметь:** Разрабатывать проекты локальных нормативных актов (положений об общем собрании, о совете директоров, о коммерческой тайне), исключающих процедурные нарушения. Формулировать проекты изменений в процессуальное законодательство (АПК РФ) на основе анализа системных ошибок правоприменения по корпоративным делам.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методологию локального нормотворчества и правовые требования к конструированию внутренних регламентов корпораций, минимизирующих риски судебных споров. Специфика материально-правовых оговорок в корпоративных договорах, определяющих процессуальный порядок разрешения будущих конфликтов. **Уметь:** Разрабатывать проекты локальных нормативных актов (положений об общем собрании, о совете директоров, о коммерческой тайне), исключающих процедурные нарушения. Формулировать проекты изменений в процессуальное законодательство (АПК РФ) на основе анализа системных ошибок правоприменения по корпоративным делам. **Владеть:** Техникой правового моделирования нормативных и индивидуальных актов, направленных на превенцию и досудебное урегулирование корпоративных споров. Навыками экспертизы внутренних	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			документов юридических лиц на предмет выявления коллизий, дефектов и уязвимостей для «гринмейла» (корпоративного шантажа).		
СПК-4	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методику подготовки правовых заключений (Legal Opinion) для участников корпораций, инвесторов и органов управления по вопросам оценки судебных перспектив конфликта. Материальные и процессуальные особенности отдельных категорий споров (оспаривание сделок с заинтересованностью, исключение участника, взыскание убытков с топ-менеджмента). **Уметь:** Разъяснять доверителям (клиентам) сложные материально-правовые и процессуальные аспекты корпоративного законодательства на основе системного толкования норм. Оценивать риски привлечения контролирующих лиц к субсидиарной ответственности и давать рекомендации по их минимизации.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Методику подготовки правовых заключений (Legal Opinion) для участников корпораций, инвесторов и органов управления по вопросам оценки судебных перспектив конфликта. Материальные и процессуальные особенности отдельных категорий споров (оспаривание сделок с заинтересованностью, исключение участника, взыскание убытков с топ-менеджмента). **Уметь:** Разъяснять доверителям (клиентам) сложные материально-правовые и процессуальные аспекты корпоративного законодательства на основе системного толкования норм. Оценивать риски привлечения контролирующих лиц к субсидиарной ответственности и давать рекомендации по их минимизации. **Владеть:** Навыками подготовки квалифицированных письменных	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			разъяснений, аналитических справок и юридических заключений (Legal Opinion) по корпоративно-правовым вопросам. Методикой устного консультирования бенефициаров и топ-менеджмента компаний в условиях острого или латентного корпоративного конфликта.		
СПК-5	пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Современное состояние, методологию и дискуссионные вопросы науки арбитражного процессуального и корпоративного права в части разрешения споров. Основные теоретические концепции института косвенных (производных) исков, критериев арбитрабельности корпоративных споров и стандартов доказывания. **Уметь:** Проводить самостоятельный научно-правовой анализ тенденций развития судебной практики Верховного Суда РФ и арбитражных судов округов по корпоративным делам. Выявлять пробелы в процессуальном регулировании корпоративных споров и научно обосновывать пути их устранения.	конспект, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	**Знать:** Современное состояние, методологию и дискуссионные вопросы науки арбитражного процессуального и корпоративного права в части разрешения споров. Основные теоретические концепции института косвенных (производных) исков, критериев арбитрабельности корпоративных споров и стандартов доказывания. **Уметь:** Проводить самостоятельный научно-правовой анализ тенденций развития судебной практики Верховного Суда РФ и арбитражных судов округов по корпоративным делам. Выявлять пробелы в процессуальном регулировании корпоративных споров и научно обосновывать пути их устранения. **Владеть:** Методами сравнительно-правового и историко-правового исследования	конспект, доклад, устный опрос, тестовое задание	Шкала оценивания доклада, шкала оценивания тестового задания, шкала оценивания устного опроса, шкала оценивания конспекта

			институтов судебного разрешения корпоративных конфликтов в России и за рубежом. Навыками академического изложения результатов научных исследований в форме магистерской диссертации, докладов и статей в рецензируемых научных изданиях.		

Шкала оценивания устного опроса

Критерии оценивания	Баллы
Дан верный и исчерпывающий ответ на поставленный вопрос; соблюдается последовательность и логика изложения при ответе; студент правильно использует терминологию; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	8-10
В целом, дан верный ответ на поставленный вопрос, однако не все ключевые аспекты затронуты и раскрыты; может незначительно нарушаться последовательность изложения; правильно используется юридическая терминология; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	5-7
В целом, дан верный, но неполный ответ на поставленный вопрос; нарушаться последовательность изложения; допущены ошибки в использовании юридической терминологии; прослеживается неясность и нечеткость изложения	2-4
Ответ дан неверный либо студент отказался отвечать на поставленный вопрос	0-1

Шкала оценивания конспекта

Критерии оценивания	Баллы
В содержании конспекта соблюдена логика изложения вопроса темы; материал изложен в полном объеме; выделены ключевые моменты темы.	8-10
Не все вопросы темы отражены достаточно полно; однако выделены ключевые моменты темы.	5-7
Часть вопросов пропущена; прослеживается неясность и нечеткость изложения	2-4
Большинство вопросов пропущено; конспект составлен небрежно и неграмотно.	0-1

Шкала оценивания доклада

Критерии оценивания	Баллы
Содержание доклада соответствует его названию. Доклад оформлен в соответствии с требованиями. Имеется презентация к докладу. В тексте полностью раскрыты ключевые аспекты проблемы, содержится список литературы. Студент хорошо ориентируется в тексте доклада и рассматриваемой проблеме, самостоятельно отвечает на вопросы, не пользуясь текстом доклада или прибегая к нему в минимальном объеме, иллюстрирует свой ответ практическими примерами, делает необходимые обоснованные выводы.	8-10

Содержание доклада соответствует его названию. Доклад оформлен в соответствии с требованиями. Имеется презентация к докладу. В тексте раскрыты ключевые аспекты проблемы, содержится список литературы. Студент ориентируется в тексте доклада и рассматриваемой проблеме, отвечает на вопросы, пользуясь текстом доклада, делает необходимые выводы.	5-7
Содержание доклада соответствует его названию. Доклад оформлен в соответствии с требованиями. Студент отвечает на вопросы, только путем обращения к тексту доклада, делает необходимые выводы только при условии оказания ему активной помощи.	2-4
Содержание доклада не соответствует его названию, не раскрывает рассматриваемый вопрос. Оформление не соответствует необходимым требованиям. В тексте доклада студент не ориентируется, не может дать необходимых разъяснений по тексту.	0-1

Шкала оценивания тестового задания

Кол-во правильных ответов	Отметка	Кол-во баллов
8-10	отлично	8-10
5-7	хорошо	5-7
2–4	удовлетворительно	2–4
0–1	неудовлетворительно	0–1

5.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»

Примерный перечень тем для устных опросов

1. Понятие и предмет корпоративного права.
2. Принципы корпоративного управления.
3. Виды корпоративных юридических лиц.
4. Права и обязанности акционеров.
5. Правовой статус органов управления АО и ООО.
6. Процедура одобрения крупных сделок.
7. Сделки с заинтересованностью: критерии и порядок одобрения.
8. Защита прав миноритарных инвесторов.
9. Корпоративный договор: понятие и условия.
10. Реорганизация корпораций: формы и последствия.

Примерный перечень тестовых заданий

1. К корпоративным юридическим лицам не относится:

а) Акционерное общество

б) Общество с ограниченной ответственностью

в) Государственное унитарное предприятие
г) Производственный кооператив

2. Высшим органом управления в АО является:
а) Совет директоров
б) Общее собрание акционеров
в) Генеральный директор
г) Ревизионная комиссия

3. Корпоративный договор позволяет участникам:
а) Избежать уплаты налогов
б) Договориться о голосовании определенным образом
в) Полностью отменить действие Устава
г) Освободиться от ответственности перед кредиторами

4. Крупной сделкой по общему правилу признается сделка, связанная с имуществом, стоимость которого составляет:
а) 10 и более процентов балансовой стоимости активов
б) 25 и более процентов балансовой стоимости активов
в) 50 и более процентов балансовой стоимости активов
г) 75 и более процентов балансовой стоимости активов

5. Какая форма реорганизации предполагает прекращение одного общества с передачей всех его прав другому существующему обществу?
а) Слияние
б) Присоединение
в) Разделение
г) Выделение

Примерный перечень тем для докладов
1. Тенденции развития корпоративного законодательства в РФ.
2. Баланс интересов мажоритарных и миноритарных участников.
3. Правовое регулирование экстраординарных корпоративных сделок.
4. Выдавливание миноритариев (squeeze-out): проблемы практики.
5. Корпоративная вуаль и доктрина ее "срывания".
6. Особенности корпоративного управления в компаниях с госучастием.
7. Роль независимых директоров в российских корпорациях.
8. Проблема "мертвых душ" в корпорациях.
9. Институт косвенного иска в корпоративном праве.
10. Цифровизация корпоративных процедур.

Примерные задания для контрольной работы

Задание 1. Составьте сравнительную таблицу прав и обязанностей участников ООО и акционеров непубличного АО.

Задание 2. Решите задачу: Решите задачу: Акционер обратился с требованием о признании крупной сделки недействительной, ссылаясь на отсутствие согласия общего собрания. Оцените перспективы иска.

Дисциплина «Правовое положение участников корпоративных отношений»

Примерный перечень вопросов для устных опросов

1. Виды юридической ответственности в корпоративных отношениях.
2. Критерии добросовестности и разумности директора.
3. Взыскание убытков с членов совета директоров.
4. Субсидиарная ответственность при банкротстве корпорации.
5. Лица, контролирующие должника (КДЛ).
6. Административная ответственность корпораций.
7. Ответственность за нарушение правил ведения реестра акционеров.
8. Уголовная ответственность за рейдерские захваты.
9. Материальная ответственность руководителя как работника.
10. Исключение участника из ООО как мера корпоративной ответственности.

Примерный перечень тестовых заданий

1. Кто вправе предъявить иск о возмещении убытков, причиненных корпорации директором?
а) Только сама корпорация
б) Сама корпорация или ее участники
в) Налоговый орган
г) Прокурор

2. Исключение участника из ООО в судебном порядке возможно, если он:
а) Просто не посещает собрания один раз
б) Своими действиями делает невозможной деятельность общества
в) Владеет менее 1% долей
г) Является иностранным гражданином

3. К контролирующим должника лицам при банкротстве может быть отнесен:
а) Любой рядовой сотрудник
б) Лицо, имевшее право давать обязательные для должника указания
в) Клиент компании
г) Арендодатель офиса

4. Ответственность за недобросовестные действия директора перед обществом является:
а) Уголовной

б) Гражданско-правовой
в) Дисциплинарной
г) Административной

5. Дисквалификация как мера административного наказания применяется к:
а) Юридическим лицам
б) Должностным лицам корпорации
в) Акционерам, владеющим менее 2% акций
г) Рядовым работникам

Примерный перечень тем для докладов
1. Взыскание убытков с генерального директора: анализ судебной практики.
2. Расширение круга лиц, привлекаемых к субсидиарной ответственности.
3. Проблема определения размера убытков, причиненных топ-менеджментом.
4. Ответственность участников корпорации по ее долгам.
5. Исключение участника из ООО как крайняя мера разрешения конфликта.
6. Ответственность за фальсификацию решений общего собрания.
7. Уголовно-правовая охрана корпоративных отношений.
8. Страхование ответственности директоров (D&O).
9. Антимонопольная ответственность корпораций.
10. Ответственность за нераскрытие корпоративной информации.

Примерные задания для контрольной работы
Задание 1. Подготовьте проект искового заявления о взыскании убытков с бывшего генерального директора в пользу ООО.
Задание 2. Решите задачу: Кредиторы обанкротившегося общества требуют привлечь к субсидиарной ответственности жену единственного учредителя. Оцените правомерность требований.

Дисциплина «Особенности рассмотрения корпоративных споров»
Примерный перечень тем для устных опросов
1. Понятие корпоративного спора по АПК РФ.
2. Исключительная подсудность корпоративных споров.
3. Особенности процессуального статуса корпорации в споре.
4. Порядок извещения участников о возбуждении дела.
5. Обеспечительные меры в корпоративных спорах.
6. Споры об обжаловании решений общих собраний.
7. Споры о принадлежности долей и акций.
8. Особенности доказывания в корпоративных делах.
9. Примирительные процедуры и медиация в корпоративных конфликтах.
10. Арбитрабельность корпоративных споров.

Примерный перечень тестовых заданий

1. Корпоративные споры рассматриваются:
а) В судах общей юрисдикции
б) Исключительно в арбитражных судах
в) Только в третейских судах
г) В Конституционном Суде РФ

2. Иск по корпоративному спору предъявляется по месту нахождения:
а) Истца
б) Самого юридического лица, с которым связан спор
в) Ответчика (если он физическое лицо)
г) По выбору истца

3. Какой спор НЕ относится к корпоративным по смыслу АПК РФ?
а) О принадлежности акций
б) О возмещении убытков, причиненных директором
в) Трудовой спор об увольнении рядового инженера
г) О созыве общего собрания участников

4. В качестве специфической обеспечительной меры по корпоративному спору может применяться:
а) Подписка о невыезде директора
б) Запрет органам юр. лица принимать решения по определенным вопросам
в) Залог имущества учредителей
г) Лишение корпорации лицензии

5. Арбитражный суд обязан известить о принятии искового заявления по корпоративному спору:
а) Только истца и ответчика
б) Юридическое лицо, с которым связан спор, для уведомления им всех участников
в) Лично всех работников компании
г) Налоговую инспекцию

Примерный перечень тем для докладов

1. Корпоративный спор: проблемы квалификации и подсудности.
2. Третейское разбирательство корпоративных споров в России.
3. Злоупотребление обеспечительными мерами в корпоративных конфликтах.
4. Процессуальные особенности групповых (косвенных) исков.
5. Доказательственное значение нотариально удостоверенных протоколов.
6. Восстановление корпоративного контроля: процессуальные аспекты.
7. Споры о понуждении к созыву общего собрания.

8. Исполнение решений арбитражных судов по корпоративным спорам.
9. Роль корпоративного договора при разрешении споров в суде.
10. Практика применения примирительных процедур при корпоративных конфликтах.

Примерные задания для контрольной работы

Задание 1. Составьте проект ходатайства о принятии обеспечительных мер в виде запрета проводить годовое общее собрание акционеров.

Задание 2. Определите предмет доказывания по иску о признании недействительным решения внеочередного общего собрания участников ООО.

Перечень вопросов к экзамену по модулю «Защита прав участников корпоративных отношений»:

1. Понятие, предмет и система Корпоративного права.
2. Правовая природа корпоративных правоотношений: дискуссия о вещных, обязательственных и организационных элементах.
3. Источники правового регулирования защиты прав участников корпораций: соотношение ГК РФ, специальных законов и позиций Верховного Суда РФ.
4. Понятие, сущность и классификация корпоративных споров (конфликтов) в российском праве.
5. Внутренние и внешние корпоративные конфликты: причины возникновения, динамика и влияние на стабильность бизнеса.
6. Злоупотребление корпоративными правами: формы проявления и способы противодействия.
7. Феномен корпоративного шантажа (гринмейла): правовая квалификация и методы защиты от него.
8. Роль и значение локальных (внутренних) документов корпорации в превенции корпоративных конфликтов.
9. Особенности правового статуса публичных и непубличных обществ в контексте объема прав их участников.
10. Пределы автономии воли участников при определении способов защиты прав в уставе общества.
11. Способы защиты права участника на получение информации о деятельности корпорации: объемы, ограничения и баланс интересов.
12. Право на участие в управлении корпорацией и механизмы его защиты при ущемлении интересов миноритариев.
13. Защита прав участников при подготовке, созыве и проведении общего собрания (нарушение процедур уведомления и регистрации).
14. Правовые способы защиты прав участника при оспаривании решений общего собрания и советов директоров.
15. Защита имущественных прав участников: право на дивиденды (распределение прибыли) и правовые последствия их невыплаты.
16. Защита прав участников при совершении корпорацией крупных сделок и сделок с

заинтересованностью.
17. Правовые механизмы защиты прав миноритарных акционеров при поглощении корпорации (актуальные вопросы применения ст. 84.1–84.8 ФЗ «Об АО»).
18. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: правовые механизмы защиты при расчете и выплате действительной стоимости доли.
19. Исключение участника из общества (ООО и АО) как правовой способ разрешения корпоративного конфликта.
20. Способы защиты прав акционеров при принудительном выкупе акций мажоритарным владельцем (сквиз-аут).
21. Понятие, правовая природа и предмет корпоративного договора (акционерного соглашения) по российскому праву.
22. Стороны корпоративного договора: специфика участия третьих лиц (кредиторов, инвесторов, самой корпорации).
23. Соотношение положений корпоративного договора и устава общества: правовые последствия возникновения противоречий между ними.
24. Особенности защиты прав сторон при нарушении корпоративного договора: неустойка, возмещение убытков, понуждение к исполнению.
25. Механизмы регулирования порядка отчуждения долей (акций) в корпоративном договоре: права преимущественной покупки, Tag-along и Drag-along права.
26. Опционные механизмы (Call-опцион и Put-опцион) в корпоративных договорах как инструмент защиты инвестиций.
27. Проблема тупиковых ситуаций (Deadlocks) в управлении корпорацией: понятие, причины и способы их преодоления.
28. Договорные способы разрешения Deadlocks (русская рулетка, техасская перестрелка, голландский аукцион): правовая природа и реализация в РФ.
29. Корпоративный договор в непубличных обществах как инструмент перераспределения голосов вопреки размеру долей.
30. Конфиденциальность корпоративного договора: пределы раскрытия информации и последствия неисполнения обязанности по уведомлению общества.
31. Гражданско-правовая ответственность единоличного исполнительного органа (директора) перед корпорацией: основания и условия.
32. Стандарты добросовестности и разумности в действиях членов органов управления корпорации: доктринальное и судебное толкование.
33. Правило делового решения (Business Judgment Rule) в практике российских судов и его роль в защите директоров от необоснованных исков.
34. Особенности распределения бремени доказывания по делам о взыскании убытков с топ-менеджмента корпорации.
35. Солидарная ответственность членов коллегиальных органов управления: основания привлечения и условия освобождения от ответственности.
36. Понятие и критерии определения статуса контролирующего должника лица (КДЛ) в корпоративных отношениях и при банкротстве.

37. Субсидиарная ответственность КДЛ за невозможность полного погашения требований кредиторов: материально-правовые основания.
38. Ответственность КДЛ за неподачу или несвоевременную подачу заявления о банкротстве корпорации.
39. Защита номинальных директоров при привлечении к субсидиарной ответственности: условия снижения размера или освобождения от выплат.
40. Страхование ответственности директоров и должностных лиц (D&O страхование): правовое регулирование и пределы применимости в России.
41. Специальная и исключительная подсудность корпоративных споров арбитражным судам (анализ ст. 225.1 АПК РФ).
42. Разграничение компетенции между арбитражными судами и судами общей юрисдикции по спорам, связанным с наследованием или разделом долей (акций).
43. Арбитрабельность корпоративных споров: возможность и специфика передачи конфликтов на рассмотрение третейских судов.
44. Процессуальный статус корпорации при рассмотрении споров между ее участниками.
45. Институт косвенных (производных) исков: процессуальный статус участника, выступающего в защиту интересов самой корпорации.
46. Особенности института соучастия и порядок присоединения участников к требованию (ст. 225.4 АПК РФ).
47. Специфика применения обеспечительных мер по корпоративным спорам: виды мер, условия принятия и баланс интересов сторон.
48. Особенности доказывания в корпоративных спорах: истребование документов миноритариями и защита коммерческой тайны.
49. Примирительные процедуры (медиация, судебное примирение) в корпоративных спорах: специфика заключения и утверждения мировых соглашений.
50. Особенности исчисления и применения сроков исковой давности по отдельным категориям корпоративных споров.

5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Сопоставимость рейтинговых показателей студента по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости студентов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний студентов, выраженного в баллах, согласно которому 100 баллов – это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

Максимальный результат, который может быть достигнут студентом по каждому из Блоков рейтинговой оценки – 100 баллов.

Ответ обучающегося оценивается в баллах с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам.

В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в баллах.

При получении студентом неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в баллах (меньше 40 баллов), соответствующая фактическим знаниям (ответу) студента.

Критерии оценки знаний студентов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно на кафедрах университета исходя из требований образовательных стандартов.

Шкала оценивания экзамена

Критерии оценивания	Баллы
Полные и точные ответы на два вопроса билета. Свободное владение основными терминами и понятиями курса; последовательное и логичное изложение материала курса; законченные выводы и обобщения по теме вопросов; исчерпывающие ответы на вопросы.	20-30
Ответы на вопросы билета носят преимущественно описательный характер. Знание основных терминов и понятий курса; последовательное изложение материала курса; недостаточно полные ответы на вопросы.	13-19
Дан ответ только на один вопрос билета. Удовлетворительное знание основных терминов и понятий курса; недостаточно последовательное изложение материала курса.	2-12
Ответ, не соответствующий вышеуказанным критериям выставления оценок.	0-1

Итоговая шкала оценивания результатов освоения модуля

Итоговая оценка по модулю выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение освоения модуля, а также оценка по промежуточной аттестации.

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
81-100	Отлично
61-80	Хорошо
41-60	Удовлетворительно
0-40	Неудовлетворительно

Шкала оценивания контрольной работы

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Контрольная работа	Свободное владение материалом. Полное усвоение сути проблемы, чёткое грамотное изложение текста. Задание выполнено верно.	81-100

	Достаточное усвоение материала. Суть проблемы в основном, усвоена; материал не содержит грубых ошибок; основные положения изложены и, в основном, осмыслены. Задание выполнено, однако допущены несущественные ошибки.	61-80
	Поверхностное усвоение материала. Суть проблемы изложена нечётко; в использованном материале встречаются ошибки; основные положения изложены и, в основном, осмыслены. Задание выполнено с допущением нескольких ошибок.	41-60
	Неудовлетворительное усвоение материала. Суть проблемы изложена плохо; в использовании материале встречаются грубые ошибки; основные результаты изложены и осмыслены плохо. Задание не выполнено или выполнено неверно.	0-40

Итоговая шкала выставления оценки по контрольной работе

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
41-100	Зачтено
0-40	Не зачтено

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОДУЛЯ

6.1. Основная литература

Корпоративное право : учебник для вузов / под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20589-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/587359

Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/582600

6.2. Дополнительная литература

Фонотова, О. В. Международное корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. В. Фонотова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15241-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/588607

Макарова, О. А. Корпоративное право. Проблемы управления в акционерных обществах с государственным участием : учебник для вузов / О. А. Макарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 230 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21350-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:

https://urait.ru/bcode/583865
Белов, В. А. Обязательственное право : учебник для вузов / В. А. Белов. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 425 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00213-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/584071
Панарина, М. М. Корпоративная безопасность. Управление рисками и комплаенс в эпоху цифровизации : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 181 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17777-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/589053

6.3 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Федеральная нотариальная палата России www.notariat.ru
2. Российская Государственная библиотека http://www.rsl.ru
3. Журнал «Третейский суд» http://arbitrage.spb.ru
4. Арбитражные Суды РФ http://www.arbitr.ru/
5. Верховный Суд России http://www.vsrf.ru/
6. Федеральный правовой портал Юридическая Россия http:// law.edu.ru/
7. Федеральный портал Российское образование http://www. edu.ru/
8. Банк данных "Библиотека копий официальных публикаций правовых актов" http://lib.ksrf.ru/
9. Правотека http://www.pravoteka.ru/
10. Библиотека юридической литературы http://pravo.eup.ru/
11. Классика Российского права http://civil.consultant.ru
12. Библиотека юриста http://www.lawbook.by.ru
13. Журнал Арбитражная практика http://www.arbitr-praktika.ru/
14. Журнал Юрист http://www.jurist.by/
15. Электронно-библиотечная система Лань https://e.lanbook.com
16. ООО «Электронное издательство Юрайт» https://urait.ru

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ МОДУЛЯ

1. Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям.
2. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплинам.

8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО МОДУЛЮ

Лицензионное программное обеспечение:
Microsoft Windows

Microsoft Office
Kaspersky Endpoint Security

Информационные справочные системы:
Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных
fgosvo.ru – Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования
pravo.gov.ru – Официальный интернет-портал правовой информации
www.edu.ru – Федеральный портал Российское образование

Свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства
ОМС Плеер (для воспроизведения Электронных Учебных Модулей)
7-zip
Google Chrome

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: комплект учебной мебели, доска, технические средства обучения (проектор подвесной, компьютер стационарный - моноблок);
- помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой, подключенной к сети Интернет, обеспеченные доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета. Персональные компьютеры с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа к электронным библиотекам и в электронную информационно-образовательную среду Университета. Доска. Программное обеспечение: Лицензионное программное обеспечение: Зарубежное: Microsoft Windows, Microsoft Office Отечественное: Kaspersky Endpoint Security Свободно распространяемое программное обеспечение: Зарубежное: Google Chrome, 7-zip Отечественное: ОМС Плеер (для воспроизведения Электронных Учебных Модулей) Информационные справочные системы: система «КонсультантПлюс» Профессиональные базы данных: fgosvo.ru pravo.gov.ru;
- помещение для самостоятельной работы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, оснащенное компьютерной техникой, подключенной к сети Интернет, обеспечено доступом к электронно-образовательной среде Университета, Комплект учебной мебели, персональные компьютеры с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа к электронным библиотекам и в электронную информационно-образовательную среду Университета, доска, проектор подвесной.