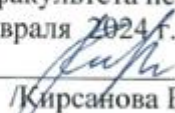


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумова Наталия Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 24.10.2024 14:21:41
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Факультет психологии
Кафедра психологии труда и психологического консультирования

Согласовано
деканом факультета психологии
«29» февраля 2024 г.

/Кирсанова В.Г./

Рабочая программа дисциплины

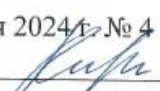
Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях
особого риска

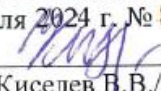
Направление подготовки
37.04.01 Психология

Программа подготовки:
Психология кризисных ситуаций

Квалификация
Магистр

Форма обучения
Очно-заочная

Согласовано учебно-методической комиссией
факультета психологии
Протокол «29» февраля 2024 г. № 4
Председатель УМКом 
/Кирсанова В.Г./

Рекомендовано кафедрой психологии
труда и организационной психологии
Протокол от «13» февраля 2024 г. № 8
И.о. зав. кафедрой 
/Киселев В.В./

Мытищи
2024

Автор-составитель:

Путивцев П.В., кандидат психологических наук, доцент

Рабочая программа дисциплины «Методологические основы психологии» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 29.07.2020 г. № 841.

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1, и является обязательной для изучения.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Планируемые результаты обучения	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3. Объем и содержание дисциплины	5
4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся	7
5. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине	8
6. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины	18
7. Методические указания по освоению дисциплины	19
8. Информационные технологии для осуществления образовательного процесса по дисциплине	19
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины	20

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины: систематизация знаний о современных инструментах психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.

Задачи дисциплины:

- иметь представление об этапах психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска;
- знать специфику психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска, владеть методами отбора кандидатов на работу особого риска, распределения и сопровождения персонала, знать факторы, влияющие на эффективность деятельности подразделения профессии особого риска;
- уметь адекватно ориентироваться в целях и методах работы психолога по организации психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска;
- обладать навыками использования технологий психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

СПК-3. Способен планировать и осуществлять деятельность по развитию персонала организации

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1, и является обязательной для изучения. Дисциплина опирается на знания, умения и компетенции студента, полученные при изучении дисциплины базовой части «Организация профессиональной деятельности психолога»; «Качественные и количественные методы исследования в психологии» и дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений, обязательных для изучения: «Психология деятельности в опасной профессии», «Специальные психофизиологические исследования в профессиях особого риска», «Психологическая реабилитация специалистов профессий особого риска».

Преподавание дисциплины проводится в тесном взаимодействии со всем комплексом психологических дисциплин, и в первую очередь с такими дисциплинами, как «Организация психологической службы», «Психология труда», «Организационная психология» и др.

Программа опирается на теоретические знания, полученные магистрантами в ходе изучения дисциплин в предыдущих семестрах обучения, и призвана систематизировать у них представления о системе психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.

3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Объем дисциплины:

Объем дисциплины в зачетных единицах	2
Объем дисциплины в часах	72
Контактная работа:	36.2
Лекции	12
Лабораторные занятия	-
из них, в форме практической подготовки	-
Практические занятия	24
из них, в форме практической подготовки	-
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	0.2
Зачет	0.2
Самостоятельная работа	28
Контроль	7.8

Форма промежуточной аттестации: зачёт в 3 семестре

3.2. Содержание дисциплины По очно-заочной форме обучения

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	Кол-во часов		
	Лекции	Практические занятия	
		Общее кол-во	
Тема 1. Психологические особенности профессий особого риска	4	8	
Тема 2. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система изучения и развития деловых и личных качеств кандидатов на службу	4	8	
Тема 3. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система повышения качества управления и эффективности функционирования подразделений	4	8	

ИТОГО:	12	24	
--------	----	----	--

Тема 1. Психологические особенности профессий особого риска

Сущность, цели, задачи профессий особого риска. Классификация профессий особого риска. Принципы профессий особого риска. Психограмма специалистов профессий особого риска. Положение о психологической работе в организации профессий особого риска.

Тема 2. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система изучения и развития деловых и личных качеств кандидатов на службу

Правовые основы организации психологического отбора. Принципы и общая структура психологического отбора персонала. Организация и проведение психологического отбора персонала в учреждении.

Тема 3. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система повышения качества управления и эффективности функционирования подразделений

Социально-психологическое сопровождение профессиональной деятельности: сущность, задачи. Содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Практика социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности в учреждении.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Тема	Задание на практическую подготовку (психологическая практика)	количество часов
Тема 2. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система изучения и развития деловых и личных качеств кандидатов на службу	Задание 1. Подготовка модели психологического отбора на специальности профессий особого риска	4
Тема 3. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система повышения качества управления и эффективности функционирования подразделений	Задание 1. Планирование и нормирование работы по психологическому обеспечению деятельности специалистов в профессиях особого риска	4

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

По очно-заочной форме обучения

Темы для самостоятельного изучения	Изучаемые вопросы	Количество часов	Формы самостоятельной работы	Методическое обеспечение	Формы отчетности
Тема 1. Психологические особенности профессий особого риска	Сущность, цели, задачи профессий особого риска. Классификация профессий особого риска. Принципы профессий особого риска. Психограмма специалистов профессий особого риска. Положение о психологической работе в организации профессий особого риска.	8	Анализ литературы, подготовка к занятиям, подготовка доклада, подготовка презентации, подготовка аннотации текста, подготовка конспекта	Учебно-методическое обеспечение, интернет-источники	Устный опрос, конспект, аннотация текста, презентация, доклад
Тема 2. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система изучения и развития деловых и личных качеств кандидатов на службу	Правовые основы организации психологического отбора. Принципы и общая структура психологического отбора персонала. Организация и проведение психологического отбора персонала в учреждении.	10	Анализ литературы, подготовка к занятиям, подготовка доклада, подготовка презентации, подготовка аннотации текста, подготовка конспекта	Учебно-методическое обеспечение, интернет-источники	Устный опрос, конспект, аннотация текста, презентация, доклад
Тема 3. Психологическое обеспечение деятельности специалистов в профессиях особого риска как система повышения качества управления и эффективности функционирования подразделений	Социально-психологическое сопровождение профессиональной деятельности: сущность, задачи. Содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Практика социально-психологического	10	Анализ литературы, подготовка к занятиям, подготовка доклада, подготовка презентации, подготовка аннотации текста, подготовка конспекта	Учебно-методическое обеспечение, интернет-источники	Устный опрос, конспект, аннотация текста, презентация, доклад

	сопровождения профессиональной деятельности в учреждении.				
ИТОГО		28			

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-3. Способен планировать и осуществлять деятельность по развитию персонала организации	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа

5.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этап формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
УК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: - сущность, цели, задачи профессий особого риска; - принципы профессий особого риска; - правовые основы организации психологического отбора; - принципы и общая структура психологического отбора персонала; - содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Уметь: - Проводить классификацию профессий особого риска; - организовывать и проводить психологический отбор персонала в учреждении; - осуществлять социально-	Устный опрос, конспект, аннотация текста, доклад, презентация	Шкала оценивания устного опроса Шкала оценивания конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания доклада, шкала оценивания презентации

			психологическое сопровождение профессиональной деятельности в учреждении.		
	Продвину тый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: - сущность, цели, задачи профессий особого риска; - принципы профессий особого риска; - правовые основы организации психологического отбора; - принципы и общая структура психологического отбора персонала; - содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Уметь: - Проводить классификацию профессий особого риска; - организовывать и психологический отбор персонала в учреждении; - планировать социально-психологическое сопровождение профессиональной деятельности в учреждении. Владеть: - составлением психограммы специалистов профессий особого риска; - подготовкой положения о психологической работе в организации профессий особого риска; - подготовкой прогностической модели профессиональной пригодности; - проведением психологического отбора персонала в учреждении; - методами социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности в учреждении.	Устный опрос, конспект, аннотация текста, доклад, презентация, практическая подготовка	Шкала оценивания устного опроса Шкала оценивания конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания доклада, Шкала оценивания презентации, Шкала оценивания практической подготовки
СПК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: - сущность, цели, задачи профессий особого риска; - принципы профессий особого риска;	Устный опрос, конспект, аннотация текста,	Шкала оценивания устного опроса Шкала

			- правовые основы организации психологического отбора; - принципы и общая структура психологического отбора персонала; - содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Уметь: - Проводить классификацию профессий особого риска; - организовывать и проводить психологический отбор персонала в учреждении; - осуществлять социально-психологическое сопровождение профессиональной деятельности в учреждении.	доклад, презентация	оценивание конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания доклада, шкала оценивания презентации и
Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: - сущность, цели, задачи профессий особого риска; - принципы профессий особого риска; - правовые основы организации психологического отбора; - принципы и общая структура психологического отбора персонала; - содержание и основные направления социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности. Уметь: - Проводить классификацию профессий особого риска; - организовывать и психологический отбор персонала в учреждении; - планировать социально-психологическое сопровождение профессиональной деятельности в учреждении. Владеть: - составлением психогаммы специалистов	Устный опрос, конспект, аннотация текста, доклад, презентация, практическая подготовка	Шкала оценивания устного опроса Шкала оценивание конспекта Шкала оценивания аннотации текста Шкала оценивания доклада, Шкала оценивания презентации и, Шкала оценивания практической подготовки	

			профессий особого риска; - подготовкой положения о психологической работе в организации профессий особого риска; - подготовкой прогностической модели профессиональной пригодности; - проведением психологического отбора персонала в учреждении; - методами социально-психологического сопровождения профессиональной деятельности в учреждении.		
--	--	--	---	--	--

Шкала оценивания устного опроса

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Устный опрос	Свободное владение материалом	5
	Достаточное усвоение материала	4
	Поверхностное усвоение материала	3
	Неудовлетворительное усвоение материала	2

Шкала оценивания конспекта

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Конспект	конспект подготовлен по теме изучения	1
	конспект отсутствует	0

Шкала оценивания аннотации текста

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Аннотация текста	Точность в выявлении основных идей автора; показана значимость реализации данной идеи, подхода; художественная выразительность изложения; логичность изложения; аннотация сдана в срок	10
	Точность в выявлении основных идей автора; показана значимость реализации данной идеи, подхода; отсутствуют логичность и художественная выразительность изложения; аннотация сдана в срок	7
	Точность в выявлении основных идей автора; не показана значимость реализации данной идеи, подхода; отсутствуют логичность и художественная выразительность изложения; аннотация сдана в срок	4

	Неточность в выявлении основных идей автора; не показана значимость реализации данной идеи, подхода; отсутствуют логичность и художественная выразительность изложения; аннотация не сдана в срок	0
--	---	---

Шкала оценивания доклада

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Доклад	Соответствие содержания теме доклада; глубина проработки материала; грамотность и полнота использования источников; грамотность речи и владение текстом доклада	10
	Соответствие содержания теме доклада; глубина проработки материала; использовано недостаточное количество источников; грамотность речи и владение текстом доклада	7
	Соответствие содержания теме доклада; не достаточная глубина проработки материала; использовано недостаточное количество источников; грамотность речи и владение текстом доклада	4
	Несоответствие содержания теме доклада; не достаточная глубина проработки материала; использовано недостаточное количество источников; недостаточное владение текстом доклада	0

Шкала оценивания презентации

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Презентация	Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; эстетичность оформления. Соответствие содержания теме; правильная структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	10
		7
	Соответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	4
	Несоответствие содержания теме; отсутствует структурированность информации; недостаточная эстетичность в оформлении	0

Шкала оценивания практической подготовки

Критерии оценивания	Баллы
высокая активность на практической подготовке, выполнено практическое/лабораторное исследование на выборке испытуемых не менее 10	5

человек и/или отработан алгоритм оказания психологической помощи	
средняя активность на практической подготовке, выполнено практическое/лабораторное исследование на выборке испытуемых не менее 5 человек и/или отработан алгоритм оказания психологической помощи	2
низкая активность на практической подготовке, не выполнено практическое/лабораторное исследование и/или не отработан алгоритм оказания психологической помощи	0

5.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерные задания для устных опросов

1. Методологическая и организационная основа системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
2. Основные модели работы практического психолога в организации профессий особого риска.
3. Система психологической работы с персоналом в профессиях особого риска.
4. Основные правила пользования психологической информацией о специалистах в профессиях особого риска.
5. Принципы оформления результатов исследований и правила хранения информации.
6. Этические принципы и правила работы психолога в организации профессий особого риска.
7. Назначение и оснащение кабинета СПФИ.
8. Специальные средства психологической подготовки.
9. Сущность и этапы планирования психологической работы в рамках системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
10. Величина трудоёмкости психологической работы и её детерминанты.
11. Методы определения трудоёмкости мероприятий системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
12. Схема расчёта времени выполнения психологической задачи.
13. Анализ трудоёмкости психологических мероприятий.
14. Содержание плана психологической работы: основные разделы.
15. Анализ трудоёмкости организационно-методических мероприятий плана психологического обеспечения деятельности специалистов профессии особого риска.
16. Трудозатраты на проведение углубленного психологического изучения кандидатов на работу (службу).
17. Трудозатраты на проведение специального психофизиологического изучения кандидатов на работу (службу) с использованием полиграфа (СПФИ).
18. Трудозатраты на проведение психологической аттестации сотрудников, планируемых на руководящие должности или перемещение в другие подразделения.
19. Трудоёмкость мероприятия социально-психологического сопровождения.
20. Расчет трудоёмкости психологической работы с лицами с признаками затруднённой адаптации и акцентуациями характера.
21. Трудоёмкость работы по психологическому просвещению персонала.
22. Расчёт трудоёмкости психологической работы.
23. Основные задачи и функции отдела психологического обеспечения.
24. Права и ответственность отдела психологического обеспечения.
25. Организация деятельности отдела психологического обеспечения.
26. Функциональные обязанности начальника отдела психологического обеспечения профессиональной деятельности особого риска.
27. Функциональные обязанности сотрудников по организации и осуществлению психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников особого риска.

28. Функциональные обязанности сотрудников по организации и проведению психодиагностики и профессионального психологического отбора.
29. Функциональные обязанности сотрудников по организации и проведению обработки и хранению психологической информации.
30. Структурная схема организации отдела психологического обеспечения деятельности особого риска.
31. Правовые основания организации психологического отбора.
32. Ограничение индивидуальных прав личности в углубленном психологическом изучении: сущность, содержание.
33. Личностно-деятельностные принципы профессионального отбора.
34. Процессуально-методические принципы профессионального отбора.
35. Профессионально-этические принципы профессионального отбора.
36. Психокоррекционное содержание профессионального отбора.
37. Структура психологического отбора персонала.
38. Углубленное психологическое изучение кандидатов на работу: цель, задачи.
39. Организация проведения углубленного психологического изучения кандидатов на работу профессии особого риска.
40. Этапы углубленного психологического изучения кандидатов на работу профессии особого риска.
41. Организация проведения психологического собеседования с кандидатами на работу профессии особого риска.
42. Организация проведения психологического обследования кандидатов на работу профессии особого риска.
43. Организация проведения заключительного собеседования с кандидатами на работу и специалистами профессии особого риска.
44. Содержание протокола психологического изучения кандидатов на работу, сотрудников, сотрудников резерва выдвижения профессии особого риска.
45. Психологическое обеспечение деятельности специалистов профессий особого риска: цель, задачи.
46. Детерминирующие условия эффективности решения задач психологического сопровождения профессиональной деятельности профессии особого риска.
47. Направления реализации психологического обеспечения деятельности подразделений профессии особого риска.
48. Диагностическая технология психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников профессии особого риска: сущность, содержание.
49. Формирующая технология психологического сопровождения: цель, направления.
50. Корректирующая технология психологического сопровождения: назначение, основные направления.
51. Организация психологического сопровождения деятельности подразделений профессии особого риска.
52. Задачи психологического сопровождения деятельности подразделений профессии особого риска.
53. Психологическое моделирование профессиональной деятельности особого риска: назначение, содержание.
54. Содержание отчёта о результатах социально-психологического изучения подразделений профессии особого риска.
55. Особенности работы с психологической информацией.

Примерная тематика докладов

1. Система психологической работы с персоналом профессии особого риска : приоритетные направления деятельности психолога.
2. Методологическая и организационная основа системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
3. Основные модели работы практического психолога в организации профессий особого риска.
4. Психологическая оценка профессиональной пригодности персонала профессии особого

риска.

5. Организация проведения психологического обследования кандидатов на работу профессии особого риска.
8. Применение аппаратных психофизиологических средств в психологическом отборе персонала профессии особого риска.
9. Психологическое обеспечение деятельности подразделений профессии особого риска: цель, задачи.
10. Детерминирующие условия эффективности решения задач психологического сопровождения профессиональной деятельности особого риска.
11. Направления реализации социально-психологического обеспечения деятельности подразделений профессии особого риска.
12. Организация социально-психологического сопровождения деятельности подразделений профессии особого риска.
13. Психологическое моделирование профессиональной деятельности особого риска.

Примерная тематика презентаций

1. Система психологической работы с персоналом профессии особого риска : приоритетные направления деятельности психолога.
3. Основные модели работы практического психолога в организации профессий особого риска.
4. Психологическая оценка профессиональной пригодности персонала профессии особого риска.
5. Организация проведения психологического обследования кандидатов на работу профессии особого риска.
6. Применение аппаратных психофизиологических средств в психологическом отборе персонала профессии особого риска.
7. Детерминирующие условия эффективности решения задач психологического сопровождения профессиональной деятельности особого риска.
8. Направления реализации социально-психологического обеспечения деятельности подразделений профессии особого риска.

Задание на практическую подготовку (психологическая практика)

1. Подготовить модель профессионально-психологической пригодности к профессии особого риска.
2. Оформить протокол психологического изучения кандидатов на работу, сотрудников, сотрудников резерва выдвижения.
3. Подготовить рекомендации для выполнения работ по подбору и разработке методических средств углубленного изучения психологических особенностей сотрудников, проведению периодической психодиагностики сотрудников и психологической паспортизации.
4. Подготовить рекомендации по проведению мероприятий психологической коррекции поведения и деятельности сотрудников.
5. Подготовить рекомендации по проведению мероприятий социально-психологической оценки функционирования коллективов.
6. Подготовить рекомендации по учёту, хранению и анализу психологических данных.
19. Подготовить перечень и содержание рабочей документации психолога организации.
20. Подготовить рекомендации по разработке автоматизированной базы психологических и социально-психологических данных.

Примерные вопросы к зачету

1. Методологическая и организационная основа системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
2. Основные модели работы практического психолога в организации профессий особого риска.
3. Система психологической работы с персоналом в профессиях особого риска.
4. Основные правила пользования психологической информацией о специалистах в

профессиях особого риска.

5. Принципы оформления результатов исследований и правила хранения информации.
6. Этические принципы и правила работы психолога в организации профессий особого риска.
7. Назначение и оснащение кабинета СПФИ.
8. Специальные средства психологической подготовки.
9. Сущность и этапы планирования психологической работы в рамках системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
10. Величина трудоёмкости психологической работы и её детерминанты.
11. Методы определения трудоёмкости мероприятий системы психологического обеспечения деятельности специалистов в профессиях особого риска.
12. Схема расчёта времени выполнения психологической задачи.
13. Анализ трудоёмкости психологических мероприятий.
14. Содержание плана психологической работы: основные разделы.
15. Анализ трудоёмкости организационно-методических мероприятий плана психологического обеспечения деятельности специалистов профессии особого риска.
16. Трудозатраты на проведение углубленного психологического изучения кандидатов на работу (службу).
17. Трудозатраты на проведение специального психофизиологического изучения кандидатов на работу (службу) с использованием полиграфа (СПФИ).
18. Трудозатраты на проведение психологической аттестации сотрудников, планируемых на руководящие должности или перемещение в другие подразделения.
19. Трудоёмкость мероприятия социально-психологического сопровождения.
20. Расчет трудоёмкости психологической работы с лицами с признаками затруднённой адаптации и акцентуациями характера.
21. Трудоёмкость работы по психологическому просвещению персонала.
22. Расчёт трудоёмкости психологической работы.
23. Основные задачи и функции отдела психологического обеспечения.
24. Права и ответственность отдела психологического обеспечения.
25. Организация деятельности отдела психологического обеспечения.
26. Функциональные обязанности начальника отдела психологического обеспечения профессиональной деятельности особого риска.
27. Функциональные обязанности сотрудников по организации и осуществлению психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников особого риска.
28. Функциональные обязанности сотрудников по организации и проведению психодиагностики и профессионального психологического отбора.
29. Функциональные обязанности сотрудников по организации и проведению обработки и хранению психологической информации.
30. Структурная схема организации отдела психологического обеспечения деятельности особого риска.
31. Правовые основания организации психологического отбора.
32. Ограничение индивидуальных прав личности в углубленном психологическом изучении: сущность, содержание.
33. Личностно-деятельностные принципы профессионального отбора.
34. Процессуально-методические принципы профессионального отбора.
35. Профессионально-этические принципы профессионального отбора.
36. Психокоррекционное содержание профессионального отбора.
37. Структура психологического отбора персонала.
38. Углубленное психологическое изучение кандидатов на работу: цель, задачи.
39. Организация проведения углубленного психологического изучения кандидатов на работу профессии особого риска.
40. Этапы углубленного психологического изучения кандидатов на работу профессии особого риска.
41. Организация проведения психологического собеседования с кандидатами на работу профессии особого риска.
42. Организация проведения психологического обследования кандидатов на работу профессии особого риска.
43. Организация проведения заключительного собеседования с кандидатами на работу и

специалистами профессии особого риска.

44. Содержание протокола психологического изучения кандидатов на работу, сотрудников, сотрудников резерва выдвижения профессии особого риска.
45. Психологическое обеспечение деятельности специалистов профессий особого риска: цель, задачи.
46. Детерминирующие условия эффективности решения задач психологического сопровождения профессиональной деятельности профессии особого риска.
47. Направления реализации психологического обеспечения деятельности подразделений профессии особого риска.
48. Диагностическая технология психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников профессии особого риска: сущность, содержание.
49. Формирующая технология психологического сопровождения: цель, направления.
50. Корректирующая технология психологического сопровождения: назначение, основные направления.
51. Организация психологического сопровождения деятельности подразделений профессии особого риска.
52. Задачи психологического сопровождения деятельности подразделений профессии особого риска.
53. Психологическое моделирование профессиональной деятельности особого риска: назначение, содержание.
54. Содержание отчёта о результатах социально-психологического изучения подразделений профессии особого риска.
55. Особенности работы с психологической информацией.

5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Основными формами текущего контроля являются оценка составление конспектов, устные опросы, аннотирование текстов, подготовка докладов и презентаций, практическая подготовка.

Доклад – публичное сообщение на определенную тему, в процессе подготовки которого студент использует те или иные навыки исследовательской работы. Подготовка докладов предполагается по содержащимся в рабочей программе дисциплины темам.

Написание конспекта (статьи, монографии, учебника, книги и пр.) представляет собой деятельность магистранта по созданию обзора информации, содержащейся в объекте конспектирования, в более краткой форме. В конспекте должны быть отражены основные принципиальные положения источника, то новое, что внес его автор, основные методологические положения работы, аргументы, этапы доказательства и выводы.

Аннотирование текста (аннотация – краткая характеристика текста, книги, статьи, раскрывающая содержание). Фиксируются основные проблемы, затронутые в тексте, мнения, оценки, выводы автора.

Презентация – форма текущего контроля, где, кроме умения работать с информацией, используются практические навыки по наглядному пространственному ее отображению.

Формой промежуточной аттестации является зачет.

Максимальное количество баллов, которое может набрать магистрант в течение семестра за текущий контроль, равняется 80 баллам.

Минимальное количество баллов, которые магистрант должен набрать в течение семестра за текущий контроль равняется 40 баллам.

Максимальная сумма баллов, которые магистрант может получить на зачете, равняется 20 баллам.

Формой промежуточной аттестации является зачет, которые проходит в форме устного собеседования по вопросам.

При проведении зачета учитывается посещаемость студентом лекционных занятий, активность на практических занятиях, выполнение самостоятельной работы, отработка пропущенных занятий по уважительной причине.

16–20 баллов – регулярное посещение занятий, высокая активность на практических и лабораторных занятиях, содержание и изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, студент показал владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.

11–15 баллов – систематическое посещение занятий, участие на практических и лабораторных занятиях, единичные пропуски по уважительной причине и их отработка, изложение материала носит преимущественно описательный характер, студент показал достаточно уверенное владение материалом, однако недостаточное умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы и отстаивать собственную точку зрения.

6–10 баллов – нерегулярное посещение занятий, низкая активность на практических и лабораторных занятиях, студент показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.

0–5 балла – регулярные пропуски занятий и отсутствие активности работы, студент показал незнание материала по содержанию дисциплины.

Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

Баллы	Оценивание по системе «зачтено / не зачтено»
100-41	зачтено
40-0	не зачтено

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Основная литература

1. Авдиенко, Г. Ю. Психологическое обеспечение служебной деятельности: учебник для вузов / Г. Ю. Авдиенко. Москва : Юрайт, 2021. - 630 с.
2. Пряжников Н.С. Психология труда и человеческого достоинства [Текст] : учеб.пособие для вузов / Н.С. Пряжников, Е.Ю. Пряжникова. - 4-е изд., стереотип. - М. : Академия, 2007. - 480с.
3. Путивцев П.В. Организация психологической службы. – М.: ИИУ МГОУ, 2018. – 180 с.
4. Собольников, В. В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях : учебное пособие для вузов / В. В. Собольников. — Москва : Юрайт, 2021. — 192 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08656-0. — URL : <https://urait.ru/bcode/473519>
5. Толочек В.А. Современная психология труда [Текст] : учеб.пособие для вузов / В.А. Толочек. - 2-е изд. - СПб. : Питер, 2008. - 432с.

6.2. Дополнительная литература

1. Водопьянова, Н. Е. Психология управления персоналом. Психическое выгорание: учебное пособие для вузов / Н. Е. Водопьянова, Е. С. Старченкова. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва : Юрайт, 2021. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07711-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/472256>
2. Духновский, С. В. Психодиагностика: учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Юрайт, 2021. — 353 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13881-8. — URL: <https://urait.ru/bcode/477524>

3. Елбаев, Ю. А. Психологическая диагностика в силовых структурах : учебное пособие для вузов / Ю. А. Елбаев, В. Е. Петров. — Москва : Юрайт, 2020. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13999-0. — URL : <https://urait.ru/bcode/467456>
4. Карпов, А. В. Психология принятия решений в профессиональной деятельности : учебное пособие для вузов / А. В. Карпов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2021. — 155 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10035-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/471979>
5. Курдюмов, В. И. Безопасность жизнедеятельности: проектирование и расчет средств обеспечения безопасности : учебное пособие для вузов / В. И. Курдюмов, Б. И. Зотов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2021. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07668-4. — URL : <https://urait.ru/bcode/471860>
6. Носс, И. Н. Психодиагностика: учебник для академического бакалавриата / И. Н. Носс. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2019. — 500 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-6464-6. — URL : <https://urait.ru/bcode/431829>
7. Пенитенциарная психология: психологическая работа с осужденными, отбывающими наказание в виде лишения свободы : учебное пособие для вузов / В. М. Поздняков [и др.] ; под общей редакцией В. М. Позднякова. — Москва : Юрайт, 2021. — 222 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13039-3. — URL : <https://urait.ru/bcode/476759>
8. Психология служебной деятельности : учебник и практикум для вузов / А. В. Кокурин [и др.] ; под общей редакцией А. В. Кокурина, В. Е. Петрова, В. И. Екимовой, В. М. Позднякова. — Москва : Юрайт, 2021. — 375 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12931-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/476758>
9. Сафуанов, Ф. С. Судебно-психологическая экспертиза : учебник для вузов / Ф. С. Сафуанов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2021. — 379 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14487-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/477700>

6.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,

1. Википедия — свободная энциклопедия. — URL: <http://ru.wikipedia.org>.
2. Поисковые системы. URL: <http://www.google.ru/>, <http://www.yandex.ru/> и др.
3. Электронная гуманитарная библиотека. — URL: <http://www.gumfak.ru>.
4. Портал психологических изданий Psyjournals — URL: <http://psyjournals.ru>.
5. Российская психология: информационно-аналитический портал — URL: <http://rospsy.ru>.
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — URL: <http://elibrary.ru>.
7. Материалы по психологии – <http://psychology-online.net>
8. Электронная библиотека — URL: <http://www.twirpx.com/files/>

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов

8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows

Microsoft Office

Kaspersky Endpoint Security

Информационные справочные системы:

Система ГАРАНТ
Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных
fgosvo.ru – Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования
pravo.gov.ru - Официальный интернет-портал правовой информации
www.edu.ru – Федеральный портал Российское образование

Свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

ОМС Плеер (для воспроизведения Электронных Учебных Модулей)

7-zip

Google Chrome

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: учебной мебелью, доской, демонстрационным оборудованием, персональными компьютерами, проектором;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.