Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александровна

Дата подписания: 12.09.2025 МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Уникальный программный что сударственное автономное образовательное учреждение высшего образования 6b5279da4e034bff679172803da5b7b5594APCT ВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»

(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Юридический факультет Кафедра конституционного и гражданского права

Согласовано

и.о. декана юридического факультета

«24» марта 2025 г.

/ Узденов Ш.Ш./

Рабочая программа дисциплины

Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях

Направление подготовки

40.04.01 Юриспруденция

Программа подготовки:

Корпоративный юрист

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Согласовано учебно-методической комиссией

юридического факультета

Протокол от «24» марта 2025 та№ 8

Председатель УМКом

/ Софинская Е.Д. /

Рекомендовано кафедрой

конституционного и гражданского права

Протокол от «07» марта 2025г. № 7,

Зав. кафедрой

/Ермолаева Е.В./

#### Автор-составитель:

доцент кафедры конституционного и гражданского права ГУП, кандидат юридических наук, доцент Ермолаева Е.В.

Рабочая программа дисциплины «Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 25.11.2020 г. № 1451.

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

# Содержание

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯОшибка! Закладка не опред	елена
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ	
ПРОГРАММЫ	4
3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	5
4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ	
РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ	6
5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И	
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	.11
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	
ДИСЦИПЛИНЫ	.19
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	.20
8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ	
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	.20
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	.20

#### 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

#### 1.1. Цель и задачи дисциплины

**Цель освоения дисциплины** «Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях» состоит в приобретении студентами теоретических знаний и практических навыков в области трудового права в области корпоративных правоотношений, развитии у студентов умений и приемов самостоятельно оценивать фундаментальные научные идеи и концепции, необходимые им для успешного осуществления профессиональной деятельности.

#### Задачи дисциплины:

- ознакомление магистров с общими вопросами трудовых отношений в корпорации;
- детальное изучение положений трудового законодательства, регламентирующих деятельность отдельных институтов данной отрасли права применительно к корпорациям;
- подготовка специалистов, способных осуществлять как правотворческую, так и правоприменительную деятельность в области трудового права в корпорации.

#### 1.2. Планируемые результаты обучения:

В результате освоения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

- УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.
- СПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты и реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

Изучению дисциплины «Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях» должно предшествовать изучение студентами дисциплин «Актуальные проблемы корпоративного права», «Учредительные и внутренние документы корпорации (теория и практика)».

Приступая к изучению данной дисциплины, студенты должны понимать, уметь анализировать, правильно толковать правовые нормы корпоративного и трудового законодательства, владеть навыками работы с нормативными правовыми актами с целью последующего их практического применения.

Учебный курс «Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях» является самостоятельным курсом, в рамках которого изучается правовое регулирование трудовых и связанных с ними правоотношений. В то же время, изучение данного курса, следует рассматривать как предшествующее и обеспечивающее правильное понимание и осмысление отдельных тем в рамках таких курсов, как «Актуальные вопросы деятельности некоммерческих организаций», а также успешное освоение программ учебной и производственных практик.

Указанные связи и содержание дисциплины «Особенности регулирования трудовых отношений в корпорациях» дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает соответственный теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей деятельности магистра юриспруденции.

#### 3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Объем дисциплины

Показатель объема дисциплины	Форма обучения
	Очная
Объем дисциплины в зачетных единицах	2
Объем дисциплины в часах	$72(20)^{1}$
Контактная работа	$36,2(20)^2$
Лекции	$18(18)^3$
Практические занятия	18 (2) <sup>4</sup>
Контактные часы на промежуточную аттестацию	0,2
Зачет с оценкой	0,2
Самостоятельная работа	28
Контроль	7,8

Формой промежуточной аттестации по очной форме является зачет с оценкой в 3 семестре.

### 3.2. Содержание дисциплины

	Кол-в	о часов
Наименование разделов (тем) дисциплины	Лекции	Практические занятия
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права России	2	2
Тема 2. Субъекты трудового права. Корпорация как субъект трудовых правоотношений	2	-
Тема 3. Структура трудовых правоотношений в корпорации	-	2
Тема 4. Трудовой договор. Порядок заключения, изменения	2	2 (2) 5
и расторжения		
Тема 5. Рабочее время и время отдыха	2	2
Тема 6. Оплата труда в корпорации	2	2
Тема 7. Охрана труда в корпорации	2	2
Тема 8. Ответственность за дисциплинарные проступки	2	2
Тема 9. Материальная ответственность работника и работодателя	2	2
Тема 10. Порядок разрешения трудовых споров в	2	2

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

<sup>5</sup> Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

корпорациях		
ИТОГО	<b>18</b> ( <b>18</b> ) <sup>6</sup>	<b>18</b> (2) <sup>7</sup>

#### 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Темы для самостояте льно го изучения	Изучаемые вопросы	Кол-во часов	Формы самостоятель ной работы	Методическ ое обеспечение	отчетности
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права России	Понятие и социальное назначение современного трудового права. Содержание предмета трудового права. Метод трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права - гражданского, административного права социального обеспечения. Система трудового права. Понятие, значение и система принципов трудового права. Понятие и виды источников трудового права.	2	Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно- методическ ое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	их занятиях,
Тема 2. Субъекты трудового права. Корпорация как субъект трудовых правоотноше ний	Понятие и классификация субъектов трудового права. Понятие и содержание правового статуса субъектов трудового права. Граждане (работники и работодатели) как субъекты трудового права. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Правовое положение профсоюзов в сфере труда		Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка докладов	Учебно- методическ ое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2, 6.3)	их занятиях,
Тема 3. Структура трудовых правоотношен ий в корпорации	Понятие и классификация правоотношений в сфере труда.		Работа с литературой, ресурсами Интернет, ответы на вопросы, подготовка	Учебно- методическ ое и ресурсное обеспечение дисциплины (п. 6.1, 6.2,	

 $<sup>^6</sup>$  Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.  $^7$  Реализуется в формате электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

	T		Ι	:	
	занятости и		докладов	6.3)	
	трудоустройству.				
	Отношения по				
	профессиональной				
	подготовке и повышению				
	квалификации кадров				
	непосредственно на				
	производстве.				
	Социально- партнерские				
	отношения в сфере труда.				
	Отношения по надзору за				
	охраной труда и				
	соблюдением трудового				
	законодательства.				
Тема 4.	Понятие и значение	4	Работа с	Учебно-	Конспект,
Трудовой		7	литературой,		-
* *	трудового договора.			методическ	опрос на
договор.	Отличие трудового договора		ресурсами		практическ
Порядок	от смежных договоров		Интернет,	ресурсное	ИХ
заключения,	(авторского, подряда,		ответы на	обеспечение	-
изменения и	поручения).		вопросы,	дисциплины	доклад
расторжени	Стороны, содержание, срок		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
Я	и форма трудового договора.		докладов	6.3)	
	Порядок заключения				
	трудового договора.				
	Особенности заключения				
	договора с руководителем,				
	главным бухгалтером.				
	Гарантии при приеме на				
	работу.				
	Особенности срочного				
	трудового договора,				
	временной, сезонной				
	работы, работы по				
	совместительству.				
	Специальные правила				
	трудоустройства отдельных				
	категорий граждан				
	Понятие и виды переводов:				
	Перемещение на другое				
	рабочее место и его отличие				
	от перевода на другую				
	работу.				
	Изменение существенных				
	условий труда как особый				
	вид перевода на другую				
	работу.				
	Классификация оснований				
	прекращения трудового				
	договора.				
	Расторжение трудового				
	договора по соглашению				
	сторон.				

	Γ	1	<u> </u>	I	
	Расторжение трудового				
	договора по инициативе				
	работника.				
	Расторжение трудового				
	договора по инициативе				
	администрации.				
	Расторжение трудового				
	договора по инициативе				
	органов, не являющихся его				
	стороной. Особенности				
	расторжения трудового				
	договора с руководителем,				
	главным бухгалтером.				
Тема 5.	Правовое понятие рабочего	4	Работа с	Учебно-	Конспект,
Рабочее	1	4			*
	времени.		литературой,	методическ	опрос на
время и	Нормы труда и виды		ресурсами	ое и	•
время	рабочего времени.		Интернет,	ресурсное	ИХ
отдыха	Рабочий день и рабочая		ответы на	обеспечение	*
	неделя.		вопросы,	дисциплины	доклад
	Рабочее время нормальной		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
	продолжительности.		докладов	6.3)	
	Сокращенное рабочее				
	время.				
	Неполное рабочее время.				
	Режим и учет рабочего				
	времени; порядок				
	установления рабочего				
	времени.				
	Время начала и окончания				
	работы.				
	График сменности. Работа				
	в ночное время. Понятие				
	сверхурочных работ.				
	Право на отдых и его				
	гарантии. Понятие и виды				
	времени отдыха.				
	Виды отпусков.				
Тема 6.	Понятие заработной платы	4	Работа с	Учебно-	Конспект,
Оплата	по трудовому праву.	-	литературой,	методическ	опрос на
труда в	Централизованный		ресурсами		практическ
корпорации	(государственный) и		Интернет,	ресурсное	их
корпорации	коллективно- договорный		ответы на	обеспечение	
	(локальный) методы		вопросы,	дисциплины	
	регулирования заработной		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	дошид
	платы.		докладов	6.3)	
			докладов	0.3)	
	1 1				
	оплаты труда. Тарифные				
	ставки и должностные				
	оклады.				
	Единая тарифная сетка.				
	Нормирование труда.				
	Понятие и порядок				

		ı	T	T	
	установления норм				
	выработки и сдельных				
	расценок.				
	Системы оплаты труда.				
	Оплата при отклонениях от				
	нормальных условий труда.				
	Понятие и виды				
	гарантийных выплат.				
	Понятие и виды				
	компенсационных выплат.				
	Порядок выплаты				
	заработной платы.				
Тема 7.	Понятие охраны труда по	4	Работа с	Учебно-	Конспект,
		7			-
Охрана	трудовому праву.		литературой,	методическ	опрос на
труда в	Содержание обязанности		ресурсами	ое и	•
корпорации	работодателя по		Интернет,	ресурсное	ИХ
	обеспечению здоровых и		ответы на	обеспечение	•
	безопасных условий труда.		вопросы,	дисциплины	доклад
	Правила по охране труда,		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
	их виды и порядок		докладов	6.3)	
	утверждения.				
	Обязанности				
	администрации и				
	работников по				
	соблюдению требований				
	охраны труда.				
	Специальные правила				
	охраны труда на тяжелых,				
	вредных и опасных				
	Возмещение ущерба,				
	причиненного здоровью				
	работника, в связи с				
	исполнением им трудовых				
	обязанностей.				
	Порядок расследования и				
	учета несчастных случаев				
	на производстве				
Тема 8.		2	Работа с	Учебно-	Конспект,
	Понятие дисциплины труда	4			-
Ответственн	и ее значение.		литературой,	методическ	опрос на
ость за	Правовые методы		ресурсами	ое и	1
дисциплина	обеспечения дисциплины		Интернет,	ресурсное	ИХ
рные	труда.		ответы на	обеспечение	*
проступки	Правила внутреннего		вопросы,	дисциплины	доклад
	трудового распорядка,		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
	уставы и положения о		докладов	6.3)	
	дисциплине труда,				
	должностные инструкции.				
	Меры поощрения за успехи				
	в труде и порядок их				
	применения.				
	Дисциплинарная				
	ответственность за				
		•		•	

	WORNING TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL TOTAL TO THE				
	нарушение трудовой				
	дисциплины.				
	Порядок наложения, обжалования и снятия				
	дисциплинарных				
	взысканий.				
	Особенности привлечения к				
	ответственности				
T. 0	руководителя корпорации	•	D 6	X	TC
Тема 9.	Понятие, значение и виды	2		Учебно-	Конспект,
Материальн	материальной		литературой,	методическ	опрос на
ая	ответственности сторон		ресурсами	ое и	•
ответственн	трудового договора.		Интернет,	ресурсное	ИХ
ость	Виды материальной		ответы на	обеспечение	,
работника и	ответственности		вопросы,	дисциплины	доклад
работодател	работников.		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
R	Определение размера		докладов	6.3)	
	ущерба, подлежащего				
	возмещению. Порядок				
	возмещения ущерба,				
	причиненного				
	работниками.				
	Виды материальной				
	ответственности				
	работодателя перед				
	работниками.				
	Основания, условия,				
	размеры и порядок				
	возмещения.				
Тема 10.	Понятие, причины и виды	2	Работа с	Учебно-	Конспект,
Порядок	трудовых споров.		литературой,	методическ	опрос на
разрешения	Организация и		ресурсами	ое и	практическ
трудовых	компетенция комиссий по		Интернет,	ресурсное	их
споров в	трудовым спорам.		ответы на	обеспечение	занятиях,
корпорация	Порядок		вопросы,	дисциплины	
X	рассмотрения споров в		подготовка	(п. 6.1, 6.2,	
	комиссии по трудовым		докладов	6.3)	
	спорам; порядок принятия				
	и исполнения решений.				
	Рассмотрение				
	индивидуальных				
	трудовых споров в судах.				
	Понятие коллективных				
	трудовых споров и				
	порядок их разрешения.				
Всего	Lwter we beshamm.	28		1	
			l .	I	

# 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

# 5.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоение образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	2.Самостоятельная
СПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты и реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	-

# 5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформиро ванности	Этап формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
УК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа Уметь: разрабатывать стратегию решения проблемных задач в рамках трудовых отношений; осуществлять критический анализ и синтез информации; выстраивать последовательность решения задачи и распределять задания в команде	конспект, доклад, устный опрос	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания доклада, шкала оценивания устного опроса
	продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа Уметь: разрабатывать стратегию решения проблемных задач в рамках трудовых отношений; осуществлять	конспект, доклад, практические задания, устный опрос	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания доклада, шкала оценивания практических заданий, шкала оценивания оценивания

Продвинутый   П. Работа на учебных дибропущини практироский правотношений проспроскать основные принципы действия продвентиями, используемыми в правскителения данни правотношений проспроссать поставления действия проспроскать действующее действия правска действия правотношений п						
Продвинутый   1. Работа на учебиях даная в рамках трудовом право- сисовные задами в разрабатки и реализации стратетии решения задач прамотношений стратетии решения задач прамотношений стратетии решения задач прамотношений стратетии решения задач в рамках трудовых правоотношений стратетии решения задач в рамках трудовом сисовные принципы доклада, шкала опсенивания уството опроса справа стратети с спост права. Уметь:  Продвинутый драго докамыные закты, применять их в разрабата замкондательство, спостые принципы действующее замкондательство, спосты принципы действующее замкондательство, спосты принципы действующее замкондательство, спосты принципы действующее замкондательство, спосты принципы действующее замкондательство замкондательство замкондательство замкондательство замкондательство замкондатель				критический анализ		устного
Высграциять последовательность, решения задачи и распределять задания в команце Влафены; методикой системного подхода Для решения задач; на рамках трудовых правоотки и редацизации егратегии решения задача в рамках трудовых правоотки и редацизации егратегии решения задача в рамках трудовых правоотки и редацизации егратегии решения задача в рамках трудовых правоотки и редацизации егратегии решения задача в рамках трудовых правоотки и редацизации егратегии решения задача в рамках трудовых правоотки и редацизация не действия не дей				и синтез		опроса
Пороговый  1. Работа на учебных заинтиях и правовых актов в сфере грудового права. Уметь: Оперировать основные приметы и продвинутый  1. Работа на учебных заинтиях 2. Самостоятельная работа  продвинутый  1. Работа на учебных заинтиях и правовых актов в сфере грудового права. Уметь: Оперировать основные приметы и практивных и правовых актов в сфере грудового права. Уметы: Оперировать основные приметы и практивной действия понятияхии, используемыми в трудовом праве; разрабатывать их в смененты и правовых актов в сфере грудового права. Уметы: Оперировать основные докальные акты, приметыть их в смененты и практивных и правовых актов в сфере грудового права. Уметы: Оперировать основные докальные акты, приметыть их в смененты и практические законодительство, основные припципы действия в орменты при практические законодительство, основные припципы действия в орменты при пципы действия в орменты практические законодительство, основные припципы действия в орменты при пципы действую действую основные припципы действия в орменты при пципы действия в общенными в орменты при пципы действия в орменты при пципы действия в общенными в орменты при пципы действия в орменты практивней в орменты при пципы действия в орме				информации;		
решения задачи и распределять и задания в команде Влафения: методикой системного подхода для решения задач; навывами наградействи и реализации стратетии решения задач в рамках трудовых правоотношений стратетии решения задач в рамках трудовых правоотношений стратетии решения задач в рамках трудовых правостношений стратетии решения задач в рамках трудовых правостношений стратетии решения задач в рамках трудовых правостношений стратетии решения задач и решения задачи и правовых акто в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основные принципы действия вормативных и практические законодательство, отформативных и практические задачий, практические задачий нестранивального обрежения задачим, общения задачим, операточным задачим задач				выстраивать		
работа и работа  В дания в команде Владенны в команде Владенны в команде Владенны задач; навыками разработки и реализации стрятегии решения задач в рамках труховах правоотношений  В дани в рамках труховах правоотношений стрятегии решения задач в рамках труховах правовых актов в сфере трухового права.  Уметь: Оперировать основные ложальные акты, применять их в разрабатывать основные принципы действующе законодательство, основные принципы действующе законодательство опроса имали осненивания поряжитивных и поражитивных и практические заданий, пикала оценивания устного опроса				последовательность		
Враспределять задания в команде Владения в команде Владения в команде Владения задач; навыками разработки и реализации стрятегии решения задач в рамках трудовах правоотношений задач в рамках трудовах правоотношений стрятегии решения задач в рамках трудовах правоотношений стрятегии решения задач в рамках трудовах деле в рамках трудовах правоотношений стрятегии решения задач в рамках трудовах правоотношений стрятегии решения задач в рамках трудовах деле в рамках тор в сфере трудового права в трудовом праве; разрабатывать основные покальные акты, применты их в слоей профессиональной действующее законодательство, основные принципы действующее законодательство, основные принципы действующее законодательство, основные принципы действующее законодательство, основные принципы действующе законодательство, основные принципы действующеми действующеми действующеми действующеми действующеми действующеми действующеми дейс				решения задачи и		
Влафены   Вла				_		
Владелы: методикой системного подхода для решения задач; навыками разработки и реализации стратегии решения задач; на рамках трудовых правостионений  Пороговый занятиях 2. Самостоятельная работа  В действующее законодательство, системных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основные локальные акты, применять их в смоей профессиональной деятельности  продвинутый занятиях 2. Самостоятельная работа  В действующее законодательство, основные применять их в смоей профессиональной деятельности  продвинутый занятиях 2. Самостоятельная работа  В действующее законодательство, основные принципы действия нормативых и правосымной деятельности  продвинутый занятиях 2. Самостоятельная работа  В действующее законодательство, основные принципы действия нормативых и правосновные принципы действия нормативых и правосновные принципы действия нормативых и правомых актов в сфере трудового проса  Продвинутый занятиях 2. Самостоятельная работа  В действующее законодательство, основные принципы действия нормативых и правомых актов в сфере трудового проса  Опрос покадан, практические заданий, пкала оценивания устный опенивания практические заданий, пкала оценивания устный икала оценивания устный пкала оценивания устные опроса						
Продвинутый 1. Работа на учебных данятиях 2. Самостоятельная работа и продвинутый 1. Работа на учебных данятиях 2. Самостоятельная работа и продвинутый 1. Работа на учебных данятиях 2. Самостоятельная работа и продвинутый 1. Работа на учебных данятиях 2. Самостоятельная работа и правовых актов в сфере грудового права и уметы. Оперировать основными норядическими понятиями, используемыми в труговом правег разрабятывать на саткы, применять их в соей профессиональной деятельности 3 маты. Применять их в сфере грудового проса и правег законодательство, основные принципы действия и правовых актов в сфере грудового проса и правег законодательство, основные принципы действия и правовых актов в сфере грудового проса и правег законодательство, основные принципы действия и правовых актов в сфере грудового проса и правег законодательство, основные принципы действия и правег законодательство, основные принципы действия и правовых актов в сфере грудового проса и пкала оценивания устный пкала						
СПК-2  пороговый  1. Работа на учебных задач в рамках трудовых правоотношений  2. Самостоятельная работа  продвинутый  1. Работа на учебных зацятиях  2. Самостоятельная работа  продвинутый  1. Работа на учебных зацятиях  2. Самостоятельная работа  продвинутый  1. Работа на учебных зацятиях и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основные докальные акты, применять их в трудовом праве: разрабатывать основные докальные акты, применять их в сосей профессиональной деятельности  3. Натиях  2. Самостоятельная работа  продвинутый  1. Работа на учебных занятиях  2. Самостоятельная работа  Лить: Действующее законодательство, основные докальные акты, применять их в сосей профессиональной деятельности  Зиать: Действующее законодательство, основные принципы действия практические законодательство, основные принципы действия принципы действия принципы действия практические законодательство, основные принципы действия принципы действия практические законодательство, основные принципы действия принципы действия принципы действия принципы действия принципы действия принципы действия практические заданий, практическия заданий, пикала оценивания праваний действия практическия заданий, пикала оценивания практическим заданий, пикала оценивания устного опроса						
ПОДХОЛА ДЛЯ решения задач; навыками разработки и реализации стратегии решения задач в рамках трудовых правоотношений  1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  2. Самостоятельная работа  1. Работа на учебных законодательство, основные прищины действия нормативных и правовых актов в сфере трудовото прова. Уметь: Оперировать основные прищины морядическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать соновные прищипы действия и правовых актов в сфере трудовом праве; разрабатывать их в своей профессиональной деятельности  3. Мать: действия применать их в трудовом праве; разрабатывать основные прищипы действия практические законодательство, основные прищипы действия порязивных и правовых актов в сфере трудового права.  3. Мать: действия практические задания, устный опенивания практических заданий, порядическими порядическими правовых актов в сфере трудового права.  5. Уметь: Оперировать основные прищипы действия порязивных и правовых актов в сфере трудового права.  6. Уметь: Оперировать основные прищины действия порязивных и правовых актов в сфере трудового права.  7. Уметь: Оперировать основные прищины действия порязивных и правовых актов в сфере трудового права.  8. Уметь: Оперировать основные прищины действия порязивных и правовых актов в сфере трудового права.  9. Оперировать основные прищины действия опенивания практических заданий, пыкала оценивания практических заданий, порязитыем действия практических заданий, порязитыем действия практических заданий, порязитыем действия практических заданий, порязитыем действия практическим заданий, порязитыем действия практических задания, потрактических задания практических задания пра						
решения задач; навыками разработки и реализации и стратегии решения задач в рамках трудовых правоотношений задач в рамках трудовых действия нормативных и правовых актов в сфере трудового проса законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового проса законодательство, основные дакты, применять их в трудовом праве: разрабатывать основные дакты, применять их в смоей профессиональной деятельности законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового проса законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными коридическими понятиями, придическими понятиями, отпроса заданий, практических заданий, практическим опресамения практических заданий, практических задания						
Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа правовые локальные акты, применять их в разрабатывать основные прищипы действия нормативных и правовых актов в среет прудового права. Уметь: Оперирокать основные докальные акты, применять их в разрабатывать основные прищипы действия нормативных и правовых актов в среет прудовом праве; разрабатывать основные докальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности действия нормативных и правовых актов в среет прудовом праве; разрабатывать основные докальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности действия нормативных и правовых актов в среет трудового права. Уметь: Оперирокать основные прищипы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперирокать основными коридическими полятиями, опрос просо просо права. Уметь: Оперирокать основными коридическими полятиями, отпросо пороса						
Продвинутый 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЫЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНИЯТИЯ    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных 3. Заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНИЯТИЯ    ТПРОДВИНУТЬЙ 1. Работа на учебных 3. Заизтиях 2. Самостоятельная работа    ТПРОДВИНИЯТИЯ    ТПРОДВИНИЯТИЯТИЯ    ТПРОДВИНИЯТИЯ    ТПРОДВИНИЯТИЯТИЯ    ТПРОДВИНИЯТИЯ    ТПРОДВИНИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИЯТИ						
Продвинутый  Продвинутый  Пработа на учебных занятиях  2. Самостоятельная работа  Продвинутый  Продвиническим  Продвинутый  Продвинутый  Продвиническим  Продв						
СПК-2 пороговый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа приципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.   Уметь: Оперировать основные локальные акты, применять их в трудовом праве; разрабатывать основные пофессиональной действия но действуми, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные докальные акты, применять их в трудовом праве; разрабатывать основные докальные акты, применять их в трудовом праве; разрабатывать основные порессиональной деятельности  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа законодательство, основные принципы действующее законодательство, основные при						
Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 3. Виать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности 3. Виать: действующее законодательство, основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности 3. Виать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового проса 3. Виать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основным коридическими поизтимии, основным принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными коридическими поизтимии, основными коридическими поизтимии, основными устного опроса 3. Виать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными коридическими поизтимии, основными констект, практических заданий, пикала оценивания оцени						
Пороговый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 3. Уметь: Оперировать основные принципы действия июрящическими полятиями, в правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными иправовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными воридическими полятиями, в практические задания, устный опрос 3. Пікала оценивания практические законодательство, опорьса 3. Самостоятельная работа 3. Уметь: Оперировать основными воридическими понятиями, в практическим задания, практическим устного опроса 3. Операровать основными воридическими понятиями, в практическим устного опроса 3. Операровать основными воридическими понятиями, в практическим устного опроса 3. Операровать основными воридическими понятиями, в практическим устного опроса 3. Операровать основными воридическими понятиями, в практическим задания, практическим задания, практическим в практическим задания, практическим в практическим задания в практическим задания в практическим задания в практическим						
Проговый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работо права. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3.						
Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 3. Димь: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере грудового права. Уметь: Оперировать основным понятиями, используемыми в трудовом праве: разрабатывать основные локальные акты, применять их занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 3. Димы: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными норидическими понятиями, опрос опроса 3. Димы: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными норидическими понятиями, опроса 3. Димы: действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными норидическими понятиями, опроса 3. Димы: действия нормативными надания доклада, практических заданий, устного опроса 3. Димы: действующее законодательство, основные принципы действия на действия на действия на действи на						
2. Самостоятельная работа  действующее законодательство, основные прищипы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными нонятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  действующее законодательство, основные прищипы действия и правовых акты, применять их в своей профессиональной деятельности  действующее законодательство, основные прищипы действия и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основные прищипы действия и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными роридическими нонятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные прищипы действующее законодательство, основные прищипы действия и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными юридическими нонятиями,				привостношении		
2. Самостоятельная работа  действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудовото права.  уметь: Оперировать основными норидическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  действующее законодательство, основные принципы действия норидическим понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными норидическими норязименых и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными норидическими нонятиями, норидическими нонятиями, норидическими нонятиями, норидическими нонятиями, норидическими нонятиями,	СПК-2	пороговый	1. Работа на учебных	Знать:	конспект.	Шкала
2. Самостоятельная работа  3. Самостоятельная работа  4. Самостоятельная работа  4. Самостоятельная работа  4. Самостоятельная работа  4. Самостоятельная работа  5. Самостоятельная работа  6. Самостоятельная работа  6. Самостоятельная работа  7. Самостоятельная работа  8. Состовные принципы действия на учетный опрос опроса  8. Состовные принципы доклада, пікала опенивания опенивания практических заданий, пікала опенивания устный опроса			•			
работа  основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  продвинутый 2. Самостоятельная основные принципы действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,  Опрос  прос  прос  прос  пкала оценивания доклад, практические законодательство, основные принципы действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,				-	'	
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа ва учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа ва учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 3. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 3. Работа на учебных законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями, устного опроса					•	· ·
продвинутый 1. Работа на учебных завятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных завятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятыя сействующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,  Понятиями,  Помативных практических заданий, шкала оценивания практических заданий, практических устного опроса			pucciu		onpot	
правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными моридическими понятиями,  Правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными коридическими понятиями,						·
продвинутый Продвинутый 1. Работа на учебных данятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная сфере трудового права. 3. Уметь: Оперировать основными коридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности 3. Практические действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. 4. Уметь: Оперировать основными коридическими понятиями, опроса опенивания устного опроса				_		
права.    Уметь:   Оперировать основными коридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные акты, применять их в своей профессиональной деятельности    Продвинутый   1. Работа на учебных занятиях   2. Самостоятельная работа   2. Самостоятельная работа   2. Самостоятельная работа   3 мать: действующее дакрытый действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.   Уметь: Оперировать основныеми коридическими понятиями,   3 матия действия нормативных и практические даклада, практические даданий, шкала оценивания практические денивания устного опроса   3 мать: действующее дадания, практические даданий, шкала оценивания практические денивания практические денивания практические денивания практические устного опроса   3 мать: действия нормативных и практические даданий, шкала оценивания практические устного опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания практические устного опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания устного опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания устного опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания устного опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания опроса   3 мать: действующее дакты, практические даданий, шкала оценивания опроса   3 мать: действующее дакты, практические дакты, практы дакты, практические дакты, практические дакты, практические						
Продвинутый   1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   2. Самостоя						*
Оперировать основными юридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Знать:				_		•
основными юридическими понятиями, используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа Знать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями, опроса						опроса
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   Продвинутый 1. Работа на учебных заняты. Действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и практические оценивания опрос доклада, шкала оценивания практических устный оценивания практических заданий, шкала оценивания практических заданий, шкала основными юридическими понятиями,						
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   продвинутый продвинутый законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,						
используемыми в трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа   продвинутый профессиональной деятельности  3нать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,				•		
трудовом праве; разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,						
разрабатывать основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  2. Самостоятельная работа  В работа (Правания) нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  В разрабатывать основные локальные акты, применять их в сфере трудового права.  В разрабатывать основные локальные акты, практические занятиях оценивания оценивания практических заданий, шкала оценивания практических заданий, шкала оценивания основными юридическими понятиями, опроса						
основные локальные акты, применять их в своей профессиональной деятельности  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа Законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,  Оперидическими понятиями,						
акты, применять их в своей профессиональной деятельности  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 4. Самостоятельная работа  Продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  Продвинутый 3. Работа на учебных действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Правовых актов в сфере трудового права.  Правовых актов в сфере трудового права.  Правовых актов в сфере трудового практических заданий, шкала оценивания основными юридическими понятиями, опроса						
в своей профессиональной деятельности  продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа  работа  В своей профессиональной деятельности  Знать: действующее доклад, практические законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,						
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 3нать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового практ. Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,				· •		
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,						
продвинутый 1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа 2. Самостоятельная работа 3нать: действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права. 3нать: основными юридическими понятиями, ипонятиями, ипонатиями, ипон						
занятиях 2. Самостоятельная работа  действующее законодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,  понятиями,			1.0.5	i		111
2. Самостоятельная работа  3аконодательство, основные принципы действия нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  3иконодательство, основные принципы действия устный оценивания опрос доклада, шкала оценивания практических заданий, шкала основными юридическими понятиями,  3аконодательство, опрактические конспекта, шкала оценивания практических заданий, шкала оценивания устного опроса		продвинутыи	-			
работа  основные принципы действия устный оценивания нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,  понятиями,  устный оценивания оценивания практических заданий, шкала оценивания оценивания опроса				-	· ·	*
действия устный оценивания нормативных и опрос доклада, правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,					*	· ·
нормативных и правовых актов в сфере трудового права.  Уметь: Оперировать основными юридическими понятиями,			раоота			
правовых актов в сфере трудового права.       шкала оценивания практических заданий, шкала основными юридическими понятиями,					-	*
сфере трудового права.       оценивания практических         Уметь:       заданий, шкала         Оперировать основными юридическими понятиями,       оценивания устного опроса				_	onpoc	
права.       практических         Уметь:       заданий,         Оперировать       шкала         основными       оценивания         юридическими       устного         понятиями,       опроса				_		
Уметь:       заданий,         Оперировать       шкала         основными       оценивания         юридическими       устного         понятиями,       опроса						· ·
Оперировать ишкала оценивания основными юридическими устного понятиями, опроса				_		_
основными оценивания юридическими устного понятиями, опроса						
юридическими устного понятиями, опроса						
понятиями, опроса				основными		
				юридическими		-
используемыми в				понятиями,		опроса
трудовом праве;						
разрабатывать				разрабатывать		
основные локальные				основные локальные		
акты, применять их				акты, применять их		

в своей	
профессиона	альной
деятельности	И
<b>В</b> ладеть: на	авыками
применения	норм
трудового п	права в
профессиона	альной
деятельности	И

#### Шкала оценивания устного опроса

Уровни оценивания Критерии оценивания		Баллы
Высокий (отлично)	Дан верный и исчерпывающий ответ на поставленный вопрос; соблюдается последовательность и логика изложения при ответе; студент правильно использует терминологию; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	8-10
Оптимальный (хорошо)	В целом, дан верный ответ на поставленный вопрос, однако не все ключевые аспекты затронуты и раскрыты; может незначительно нарушаться последовательность изложения; правильно используется юридическая терминология; отсутствуют фактические ошибки в ответе.	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	В целом, дан верный, но неполный ответ на поставленный вопрос; нарушаться	
Неудовлетворительный	Ответ дан неверный либо студент отказался отвечать на поставленный вопрос	0-1

## Шкала и критерии оценивания конспекта

Уровни оценивания	Критерии оценивания	
	В содержании конспекта соблюдена логика	8-10
Высокий (отлично)	изложения вопроса темы; материал изложен в	
Бысокий (отлично)	полном объеме; выделены ключевые моменты	
	темы.	
O	Не все вопросы темы отражены достаточно полно;	5-7
Оптимальный (хорошо)	однако выделены ключевые моменты темы.	
V) a a z am a a mum a z a a a a a	Часть вопросов пропущена; прослеживается	2-4
Удовлетворительный	неясность и нечеткость изложения	
	Большинство вопросов пропущено; конспект	0-1
Неудовлетворительный	составлен небрежно и неграмотно.	

## Шкала и критерии оценивания написания доклада

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы	
-------------------	---------------------	-------	--

	Содержание доклада соответствует его названию.	8-10
	Доклад оформлен в соответствии с требованиями.	0-10
	Имеется презентация к докладу. В тексте	
	полностью раскрыты ключевые аспекты	
	проблемы, содержится список литературы. Студент	
Высокий (отлично)	хорошо ориентируется в тексте доклада и	
	рассматриваемой проблеме, самостоятельно	
	отвечает на вопросы, не пользуясь текстом доклада	
	или прибегая к нему в минимальном объеме,	
	иллюстрирует свой ответ практическими	
	примерами, делает необходимые обоснованные	
	выводы.	
	Содержание доклада соответствует его названию.	5-7
	Доклад оформлен в соответствии с требованиями.	
	Имеется презентация к докладу В тексте раскрыты	
	ключевые аспекты проблемы, содержится список	
Оптимальный (хорошо)	литературы. Студент ориентируется в тексте	
	доклада и рассматриваемой проблеме, отвечает на	
	вопросы, пользуясь текстом доклада, делает	
	необходимые выводы.	
	Содержание доклада соответствует его названию.	2-4
	Доклад оформлен в соответствии с требованиями.	
	Студент отвечает на вопросы, только путем	
<i>Удовлетворительный</i>	обращения к тексту доклада, делает необходимые	
	выводы только при условии оказания ему активной	
	помощи.	
	Содержание доклада не соответствует его	0-1
	названию, не раскрывает рассматриваемый вопрос.	0-1
	Оформление не соответствует необходимым	
Неудовлетворительный		
	•	
	ориентируется, не может дать необходимых	
	разъяснений по тексту.	

# Шкала и критерии оценивания решения практических заданий

Уровни оценивания	Критерии оценивания	
Высокий (отлично)	При решении задач терминологический аппарат применяется корректно, отсутствует подмена одного термина другим; ответы на вопросы задания аргументированы ссылками на конкретные статьи нормативных правовых актов; отсутствуют фактологические ошибки; отсутствуют логические ошибки, в ответах на вопросы прослеживается причинно-следственная связь; ответы на вопросы исчерпывающие и полные.	8-10
Оптимальный (хорошо)	При решении задач терминологический аппарат применяется корректно, отсутствует подмена одного термина другим; отсутствуют фактологические ошибки;	5-7

	отсутствуют логические ошибки, в ответах на вопросы	
	прослеживается причинно-следственная связь; ответы	
	на вопросы исчерпывающие и полные, однако ответы на	
	вопросы задания не всегда аргументированы ссылками	
	на конкретные статьи нормативных правовых актов;	
	При решении задач даны ответы не на все вопросы;	
Vdogramoonumaniiiii	некорректно используется терминологический аппарат;	2-4
<i>Удовлетворительный</i>	однако отсутствуют логические ошибки, в ответах на	∠ <del>-'4</del>
	вопросы прослеживается причинно-следственная связь.	
Неудовлетворительный	Задачи решены с принципиальными ошибками либо не	0-1
11еуоовлетворительный	решены в полном объеме; имеются логические ошибки.	0-1

# 5.3. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

#### Примерные темы для устных опросов

- 1. Особенности системы источников трудового права в корпоративных правоотношениях.
- 2. Круг лиц, на которых трудовое право не распространяется или распространяется с ограничениями.
- 3. Роль Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений в корпорациях.
- 4. Основные источники международно-правового регулирования труда.
- 5. Действие трудового законодательства во времени, в пространстве и кругу лиц
- 6. Характерные признаки и отличия трудового правоотношения от гражданско-правовых отношений
- 7. Структура трудового правоотношения.
- 8. Корпорация как субъект трудовых правоотношений.
- 9. Правовой статус работника как субъекта трудового права
- 9. Правовой статус работодателя- корпорации.
- 10. Понятие занятости. Категории занятого населения
- 11. Понятие подходящей и неподходящей работы
- 12. Отличие трудового договора от других договоров в сфере применения труда
- 13. Содержание трудового договора. Дифференциация его условий
- 14. Виды трудовых договоров. Особенности отдельных видов
- 15. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу в крпорацию.

#### Примерные практические задачи:

#### Задача № 1

При заключении трудового договора о работе Манкевича в должности юрисконсульта ОАО "Сатурн" в г. Москве ему было отказано в приеме на работу в связи с отсутствием регистрации. Л.Ю. Манкевич обратился в суд, он считал, что это проявление дискриминации, запрещенной законом.

Определите, соответствует ли это принципам трудового права, в каких статьях  $\underline{TK}$  РФ они выражены?

Задача № 2.

Начальник юридической службы организации не завизировал проект приказа об увольнении инженера Титова по <u>подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81</u> ТК РФ. За отсутствие на рабочем месте более 4 часов без уважительных причин. В заключении юридической службы было указано, что Титов все это время находился на территории организации и, с его слов, выполнял порученное ему задание. В связи с этим нет состава прогула согласно <u>подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81</u> ТК РФ и Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. (п. 39). Прав ли начальник юридической службы?

#### Задача № 3

Геологическая экспедиция пригласила из числа местных жителей троих рабочих на полевой период. Осенью по окончании полевых работ рабочие потребовали, чтобы им выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и за сверхурочные работы. Руководитель экспедиции отказал рабочим, поскольку между рабочими, каждым из них и экспедицией, не возникло трудового правоотношения, так как трудовой договор не заключался, приказ о приеме на работу не издавался, а работали они по договору подряда, а за эту работу не предоставляется отпуск или его компенсация, а также не производится оплата за сверхурочную работу.

Должны ли быть удовлетворены требования рабочих?

Какие правоотношениях возникли между экспедицией и каждым из рабочих?

#### Задача № 4

Представители работников и руководитель филиала организации подготовили проект коллективного договора на следующий календарный год. Однако при обсуждении проекта на общем собрании работников филиала возник вопрос о правомерности его заключения, так как филиал был образован три месяца назад и срок действия коллективного договора организации не истек.

Можно ли заключать коллективные договоры в филиалах, представительствах, иных обособленных структурных подразделениях организаций?

Кто является сторонами коллективного договора в подобной ситуации? На какой срок можно заключать коллективный договор?

#### Задача №5

При проверке выполнения обязательств по коллективному договору в организации установлено, что отдел главного механика не выполняет ряд обязательств по охране труда. В связи с этим профсоюзный комитет организации обратился в инспекцию труда субъекта Российской Федерации с предложением о смещении главного механика с занимаемой должности.

Кто и в каком порядке осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора? Вправе ли профсоюзный комитет сам решать вопросы об ответственности представителей работодателя за нарушение условий коллективного договора?

#### Примерные темы докладов

- 1. Трудовой договор и его отличие от гражданско-правового договора.
- 2. Виды трудовых договоров.
- 3. Порядок оформления приема на работу.
- 4. Перевод на другую работу: понятие и виды.
- 5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
- 6. Правовые вопросы охраны труда работников.
- 7. Охрана труда женщин.
- 8. Охрана труда несовершеннолетних.
- 9. Понятие и виды рабочего времени.

- 10. Понятие и виды времени отдыха.
- 11. Правовое регулирование оплаты труда.
- 12. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве.
- 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.
- 14. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
- 15. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
- 16. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
- 17. Правовой статус безработного.

#### Перечень вопросов к зачету с оценкой:

- 1. Предмет, метод, принципы и источники трудового права
- 2. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом
- 3. Система трудового права
- 4. Действие норм трудового права во времени, пространстве и по категориям работников
- 5. Понятие и классификация правоотношений в сфере труда
- 6. Понятие, субъекты и содержание трудового правоотношения
- 7. Понятие и классификация субъектов трудового права и их правовой статус
- 8. Граждане как субъекты трудового права
- 9. Организация как субъект трудового права
- 10. Трудовой коллектив как субъект трудового права
- 11. Профсоюзные органы как субъекты трудового права
- 12. Порядок заключения и содержание коллективного договора
- 13. Понятие и виды трудового договора
- 14. Порядок заключения и содержание трудового договора
- 15. Переводы на другую работу
- 16. Расторжение трудового договора по инициативе администрации
- 17. Расторжение трудового договора по инициативе работника
- 18. Правовое понятие и виды рабочего времени. Их характеристика
- 19. Правовой режим сверхурочных работ, командировок и дежурства
- 20. Учет рабочего времени
- 21. Понятие и виды времени отдыха
- 22. Понятие и виды отпусков, их продолжительность и порядок предоставления 25. Ежегодные оплачиваемые отпуска
- 26. Виды дополнительных оплачиваемых отпусков и их краткая характеристика
- 27. Дополнительный отпуск на работах с вредными и опасными условиями труда
- 28. Дополнительный отпуск за особый характер работы
- 29. Отпуска без сохранения заработной платы
- 30. Дополнительные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования
- 31. Понятие и порядок выдачи заработной платы
- 32. Виды и системы оплаты труда
- 33. Тарифные системы оплаты труда
- 34. Сдельные системы оплаты труда
- 35. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
- 36. Оплата труда в особых условиях
- 37. Оплата труда отдельных категорий работников (руководители, совместители и др.)
- 38. Понятие нормы труда. Их введение, замена и пересмотр
- 39. Понятие гарантийных выплат, их виды и характеристика
- 40. Понятие компенсационных выплат, их виды и характеристика

- 41. Правила внутреннего трудового распорядка, порядок принятия и содержание
- 42. Понятие дисциплины труда. Правовые методы обеспечения дисциплины труда
- 43. Поощрения за труд и порядок их применения
- 44. Понятие дисциплинарного проступка и дисциплинарной ответственности
- 45. Меры дисциплинарной ответственности. Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий
- 46. Понятие и содержание охраны труда
- 47. Обеспечение прав работников на охрану труда
- 48. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора
- 49. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику повреждением его здоровья
- 50. Виды материальной ответственности работников и их характеристика
- 51. Понятие и виды трудовых споров
- 52. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров
- 53. Порядок разрешения коллективных трудовых споров
- 54. Право на забастовку по законодательству РФ

# 5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Сопоставимость рейтинговых показателей студента по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости студентов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний студентов, выраженного в баллах, согласно которому 100 баллов — это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

Максимальный результат, который может быть достигнут студентом по каждому из Блоков рейтинговой оценки -100 баллов.

Ответ обучающегося оценивается в баллах с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам.

В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в баллах.

При получении студентом неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в баллах (меньше 40 баллов), соответствующая фактическим знаниям (ответу) студента.

Критерии оценки знаний студентов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно на кафедрах университета исходя из требований образовательных стандартов.

#### Шкала оценивания зачета с оценкой

Критерии оценивания	Баллы
Полные и точные ответы на два вопроса билета.	20-30
Свободное владение основными терминами и понятиями	
курса; последовательное и логичное изложение	
материала курса; законченные выводы и обобщения по	
теме вопросов; исчерпывающие ответы на вопросы.	
Ответы на вопросы билета носят преимущественно	13-19
описательный характер. Знание основных терминов и	

Критерии оценивания	Баллы
понятий курса; последовательное изложение материала	
курса; недостаточно полные ответы на вопросы.	
Дан ответ только на один вопрос билета.	2-12
Удовлетворительное знание основных терминов и	
понятий курса; недостаточно последовательное	
изложение материала курса.	
Ответ, не соответствующий вышеуказанным критериям	0 - 1
выставления оценок.	

#### Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение освоения дисциплины, а также оценка по промежуточной аттестации.

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
81-100	Отлично
61-80	Хорошо
41-60	Удовлетворительно
0-40	Неудовлетворительно

# 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ 6.1. Основная литература

- 1. Трудовое право России. Общая часть: учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. 9-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2025. 233 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-14920-3. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/580481
- 2. Трудовое право. Особенная часть: учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. 3-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2025. 527 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-21345-4. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/569752

#### 6.2. Дополнительная литература

- 1. Международное и зарубежное трудовое право: учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков; ответственный редактор М. О. Буянова. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 172 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-13927-3. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/543921
- 2. Способы и порядок защиты трудовых прав работника: учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.]; под редакцией М. О. Буяновой. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 202 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-19112-7. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/555973
- 3. Соколенко, Н. Н. Гарантии и защита трудовых прав граждан: учебное пособие для вузов / Н. Н. Соколенко. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 272 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-14095-8. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/544129

- 4. Петров, А. Я. Защита трудовых прав: история, теория и практика: учебник для вузов / А. Я. Петров. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 376 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-14859-6. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/544291
- 5. Петров, А. Я. Международное трудовое право : учебник для вузов / А. Я. Петров. Москва : Издательство Юрайт, 2024. 481 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-18904-9. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/555042
- 6. Ответственность по российскому трудовому праву: монография / ответственный редактор А. Я. Петров. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 288 с. (Актуальные монографии). ISBN 978-5-534-13043-0. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/543081

#### 6.3 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

- 1. Федеральная нотариальная палата России www.notariat.ru
- 2. Российская Государственная библиотека <a href="http://www.rsl.ru">http://www.rsl.ru</a>
- 3. Журнал «Третейский суд» http://arbitrage.spb.ru
- 4. Арбитражные Суды РФ <a href="http://www.arbitr.ru/">http://www.arbitr.ru/</a>
- 5. Верховный Суд России http://www.vsrf.ru/
- 6. Федеральный правовой портал Юридическая Россия <a href="http://law.edu.ru/">http://law.edu.ru/</a>
- 7. Федеральный портал Российское образование http://www.edu.ru/
- 8. Банк данных "Библиотека копий официальных публикаций правовых актов" http://lib.ksrf.ru/
- 9. Правотека http://www.pravoteka.ru/
- 10. Библиотека юридической литературы http://pravo.eup.ru/
- 11. Классика Российского права <a href="http://civil.consultant.ru">http://civil.consultant.ru</a>
- 12. Библиотека юриста <a href="http://www.lawbook.by.ru">http://www.lawbook.by.ru</a>
- 13. Журнал Арбитражная практика http://www.arbitr-praktika.ru/
- 14. Журнал Юрист <a href="http://www.jurist.by/">http://www.jurist.by/</a>
- 15. Электронно-библиотечная система Лань <a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a>
- 16. ООО «Электронное издательство Юрайт» https://urait.ru

#### 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1. Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям.
- 2. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплинам.

### 8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### Лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows

Microsoft Office

Kaspersky Endpoint Security

#### Информационные справочные системы:

Система ГАРАНТ

Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных

fgosvo.ru – Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования

pravo.gov.ru – Официальный интернет-портал правовой информации www.edu.ru – Федеральный портал Российское образование

Свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

ОМС Плеер (для воспроизведения Электронных Учебных Модулей)

7-zip

Google Chrome

#### 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: учебной мебелью, доской, демонстрационным оборудованием, персональными компьютерами, проектором;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.