Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталия Александровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.02.2025 13:01:30

Уникальный программный ключ:

6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

министерство просвещения российской федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Государственный университет просвещения"

(Государственный университет просвещения)

План одобрен Ученым советом

Государственного университета просвещения Протокол № 06 cm / В апрелед 2024 г.

38.04.02

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

И.о. рек

И.А. Кокоева

по программе магистратуры

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
Программа подготовки: Кадровый менеджмент и консалтинг
(с применением дистанционных образовательных технологий)

Факультет:

Экономический

Квалификация: Магистр	
Форма обучения: Заочная	
Срок получения образования: 2г 5м	
Типы задан профоссионал ной должет нести	

+	Типы задач профессиональной деятельности	
+	информационно-аналитический	
+	организационно-управленческий	
+	научно-исследовательский	

Год начала подготовки (по учебному плану) Образовательный стандарт (ФГОС) 2024 № 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления организации и контроля качества образовательной деятельности

Декан факультета

∡/ М.А. Миненкова/

/ Т.Б. Фонина/

План Учебный план магистратуры '+38.04.02 Кадровый менеджмент и консалтинг ДОТ.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2024

1 1			36.		BOAL HICCOR					• "			спеджи	pc i					<u>'</u> _	-	-11	- 1					Kypc 2	-11						_						Kygc 1					_
		форны прон. агг.	34.	- Horo as	BOAL-HOOS	3 D	F	One.	1 0	Care	Hecro I Special Law	m 0	2	1 10		0. 0	HICTO 2	TT 0	lorn		D-1			Санастр 2 Консил	wr		T) Free Free	-	-		ENECTP 4		larm v		-	- I	. []	Санастр S Консил	VATT .	0 000	serra see la	_	Canaca	crp 6	$\overline{-}$
Magnic Magnic	Havenosause 2ks	ex 2aver (ou, 12	THOS OU	Sec Nacional Sections Flo. Science Section Flo. Science Section Section	CP KONT pons	Heck ropper	s.e. Rec	sneep. Jud	Пр завитр.	KCP KE NO	NT EXTT NO.	ng. OP sass	KATTO MINITE, DOTA MINITE, 3.	e. Dec 200	rp. Aud Dp _{pr}	nextp. regret	anectp.	rs. O seeds	MATTS MARCE.	on seech	.е. Лек электр. :	Aud Op 19	ep. NO NONCHE	at KATT anextp.	seera o seera co	ab KXLL3 KV	тр. роль электр. за	в. Лек нектр.	Aud To Ho	XCP NOT	ar KKIT KATI anektp.	р. С заветр. 8	DATTS BARRETP. PO	nt Routp. In Mexico. 3.6.	Лек электр.	Just Tip Inp	TO. NOT NOT	at KATT	snextp. OP	nexts, regree	sneetp. pon. sn	ер. 12р. з.е. Лек	Aud Op KOP No.	KINT O	KATTO
ок 1 Дисциплины (н езательная часть	эдулж)		72 7	2 2592 2592 549.3 13 4 864 864 198.4 5	1772 270.7 580 85.6	2592 18	15 44 10 32	32	68 68 49 49	6 4	6 0.6 0.	6 368 36 4 240 24	68 0.9 0.9 52.5 52.5 1 40 0.6 0.6 35 35 1	9 45 4	5 50	50 16 1	2 0.6 0	1 462 462 6 236 236	0.9 0.9	78 78 :	5 6 6	96 9 30 3	6 B	8 0.6	0.6 464 464	0.3 0	2 62.2 62.2 1	4 34 34	34 34	4	4 0.9 0.9	350 350	0.6 0.6 60	15 60.5 5	12 12	20 20	1 2	2 0.2	0.2 125	126 0.3	0.3 17.5 1	ts .	+++		+
+ \$1001 R	раленеозя жононка 1		3 3	36 108 108 26.3 7	72 9.7	226	3 10	20	14 14	2	2	72 22	2 63 63 97 97																																=
															+++		+++		\vdash	+	+		+			+	+++	+		-		+	-	++	-		+		+		+++		+++		++
+ 61.004 0	офессиональной сфере	2 1	5 5	5 36 190 190 42.5 1	120 17.5	200	2 6	6	10 10		62 0	2 48 59	8 7.9 2.8	3 10 1	14	16	2	72 72	0.3 0.2	1.7 9.2	+	++	+	\vdash		++	+++	+			-	+++	+	++	+	\vdash	++	\vdash	+	+	+++	+	+++	-	+
+ 61005 6	нандная работа и лидерство	2	2 2	5 36 190 190 42.5 1 2 36 72 72 16.2 4 2 36 72 72 16.2 4 2 36 72 72 16.2 4	49 7.9	22								2 6 6	, 30	10	0.2 0	2 40 42		7.9 2.6																									=
+ 61.036 R	равление гроектон формационно-аналитические системы	2	2 2	2 36 72 72 162 4 2 36 72 72 162 4	49 7.9 49 7.9	22	+++	-	++			++		2 6 6	10	10	0.2 0	2 40 48	\vdash	7.0 7.0	2 6 6	10 2	-	6.2	03 40 80	+	7.9 2.9	+		-		+	-	++	-		+		+		+++		+++		++
+ 610,D301 #	ностранный язык в профессиональной з нопринязация	2 2	5 1	5 190 190 28.5 1	124 17.5	192								2	16	16	0.2 g	2 40 48		7.0 2.0	2	20 2	0 2	2	76 26	0.3 @	9.7 9.2																		П
- 610,000 at 6	остранный какк в профессиональной неконикации (экспийский какк)	1 2	S 1	5 36 190 190 39.5 1	124 17.5	200								2	16	16	0.2 0	2 40 10		7.0 7.0	2	20 2	2 2	2	76 <u>26</u>	0.3 0	9.7 9.2																		\top
+ 610,R30102 ⁸	остранный лам в профессиональной эмучиствой лам)	1 2	S 1	5 36 190 190 39.5 1	124 17.5	100								2	16	16	0.2 0	2 49 49		7.9 7.9	2	20 2	0 2	2	76 25	0.3 0	9.7 9.2																		TT
		1 2	s s	5 36 190 190 39.5 1	124 17.5	200								2	16	16	0.2 g	2 40 48		7.0 7.0	2	20 2	9 2	2	ж <u>ж</u>	0.3 0	97 92																		+
	остранный как в профессиональной з неизмений как в профессиональной з	1 2	S 1	5 36 190 190 38.5 1	124 17.5	200	Ħ		H					2		16	6.2 g	2 40 49	H	7.0 7.0	2	20 2	g 2	2	ж <u>ж</u>	0.3 g	2 97 92					\Box	\dashv				+								+
ть, форнируеная уч	астниками образовательных отношений		45 4	8 1728 1728 350.9 11	1192 185.1	1728 18	5 12	12	20 20	2	2 02 0.	2 125 12	28 0.3 0.3 17.5 17.5 1	10 26 2	5 36	36 16 .	4 0.5 0	5 246 246	0.6 0.6	44.9	46 46	66 0	6 6	6 0.4	0.4 340 340	0.9 0	9 44.7 44.7 1	4 34 34	34 34	4	4 0.9 0.9	350 350	0.6 0.6 60	5 605 5	12 12	20 20	2	2 0.2	0.2 125	126 0.3	0.3 17.5 1	3			
+ 61.0.01 Oc	унна эффективности и зудит в кадровом надменте	4	3 3	36 108 108 19.3 6																								6 6	10 10	2	2	so <u>so</u>	0.3 0.2 9	7 92											Ш
+ 61.8.02 M	птодология и технологии консультирования в дровой сфере	2 2	S 1	5 36 190 190 26.6 1	126 27.4	200 20								S 10 <u>11</u>	14	15 22	2 0.3 9	2 126 126	0.3 <u>0.3</u>	DA <u>27.4</u>																									ш
+ 61.0.03 M	ариатинг персонала и формирование НР- инца		3 3	36 108 108 19.3 6	90 9.7	200	3 6	6	10 10	2	2	80 80	0 03 03 97 92							ш				Щ		ш							ш					Ш			Ш		$\perp \perp \downarrow \downarrow \uparrow$		LΤ
+ 618.04 90	равление развитием персонала организации	3	2 2	2 36 72 72 16-2 4	40 7.0	22			ΙП			П								П	2 6 6	10 2	•	0.2	0.2 40 49		7.0 <u>7.0</u>				П		\Box			ПП								П	П
+ \$18.05 G	времянные технологии рекрутнента 2	2	3 3	36 108 108 363 3	72 9.7	200			ш					3 10 11	14	14	2	72 22	0.3 0.3	17 92								\blacksquare											ш						口
+ 618.06 G	отанизационное проектирование системы равления персоналом пидинародное и российское трудовое	3	2 2	36 108 108 24.2 7	76 7.8	200	$\perp \perp$	$\perp \perp$	$\sqcup\sqcup$	$\sqcup \sqcup \sqcup$	\perp	++	+	$\bot\bot$	+ + +	\bot	+ + +	+	$\sqcup \sqcup$	$\bot \bot$	3 10 10	14 2	4	0.2	02 % 26	$\perp \perp$	7.0 2.0	+	\perp	$\perp \perp$	\bot	$\sqcup\sqcup$	$\perp \perp$	$\bot \bot$	$\perp \perp$	$\sqcup \sqcup \sqcup$	$\bot \bot$		++1	$\bot\bot$	+ + +	\perp	$+\!+\!+$	\bot	44
+ 618.07 N	видочародное и россинское трудовое конодательство	1	2 2	2 36 72 72 16.2 4	40 7.0	22	2 6	£	10 <u>10</u>		62 0	2 4 4	g 7.8 <u>7.6</u>										\perp					\bot															-		ш
	равление изменениями в кадровых процессах 4	4 4	4 4	4 36 144 144 26.6 9	90 27.4	155																						10 20	14 15	2	2 0.3 0.3	90 90	0.3 <u>0.3</u> 23	4 22.4											\perp
	дровая безопасность организации хофессиональная диагностика и оценка	4	2 2	2 36 72 72 162 4 2 36 72 72 162 4	49 7.9	22	++-	++	++	+++		++					H		+++		+	++	+	\vdash		++	+++	1 6 6	10 10		0.2 0.2	40 40		s <u>2s</u>	-	\vdash	++	\vdash	+	+	+++	+	+++	-	+
	рсоната		2 4	1 36 108 108 26.3 7	_		-	-			_	++		2 0 0	30		62 0	2 4 5		/4 /4												+++					-				+++		+++		+
	ск-ориентированный подход в регутировании д удовых отношений ориенов и д		1 1		_		-	-			_	++					+++			+	2 10 22	14 2	3 2	é	12 22	0.1 %	1 0 2					+++					-				+++		+++		+
+ 61812 m	занерование персонала организации запеличенное управления в какровом .	1	3 3	36 108 108 26.3 7	72 9.7	200			$\vdash\vdash\vdash$	-++		++						+	$\vdash\vdash\vdash$	++	3 10 22	14 2	<u> </u>	2	72 22	0.3 0	1 97 92	+				+++	+		\vdash						+	-	+		+
+ 618.11	наджинте	1	3 3	3 36 108 108 26.3 7	72 9.7	200		1				\perp								\perp	3 10 10	14 2	<u> </u>	2	72 22	0.3 0	1 97 92					$\perp \perp \perp$											+		\perp
	дровое арминистрирование в организации викальное пастнеоство в сфесе токая	4	3 3	1 36 108 108 16.2 6 2 36 72 72 16.2 4	94 7.9	226		1				\perp								\perp			\perp					6 6	10 10		0.2 0.2	40 10	2	s <u>7.8</u> s <u>7.8</u>									+		\bot
	поктивные дисциплины (нодуля) s LB др.01		2 2	100 100 103 103				++	1		\pm	+		++	+		+++	+	+++	+	+	+	+			+	+++		10 2		0.1	~ 2			6 6	10 12	. 2	2	80	82 0.3	9.3 9.7	2	+++	-	+
	ниенационная политика и вознаграждение с. в. даже		, ,	36 108 108 19.3 6				++	1		\pm	+		++	+		+++	+	+++	+	+	+	+			+	+	+			-	+++	+	1	6 6	10 10		2			02 97		+++	-	+
- 618/3/01/02 P	рсонала утрифириенные системы нотивации и ,			36 108 109 19.3 6	_		+++	-	++			++			+++		+++		\vdash	+	+		+			+	+++	+		-		+	-		1	10 10		-					+++		++
	инулирования персонала пективные дисциплины (нодули)			2 72 72 162 4	_	22	++-	++	++	+++		++	+++++		+++		+++	-	+++	++	+	++	+	\vdash		++	+++	+			-	+++	+			10 12			9.2 40		7.0	-	+++	-	+
+ 618,0302.01 Se	LB (\$3.02 sectores docescosaves HR - Gazaeros		2 2	2 36 72 72 162 4	49 7.8	72	++-	++	++	+++		++	+++++		+++		+++	-	+++	++	+	++	+	\vdash		++	+++	+			-	+++	+	2	6 6	10 10		0.2	02 49	49	7.8	4	+++	-	+
- 618ДЭ-02-02 Б	однетирование расходов на персонал	5		2 36 72 72 16.2 4																														2	6 6					12			\blacksquare		$oldsymbol{\perp}$
к 2.Практика пательная часть			29 3 15 1	9 1404 1404 33.6 13 5 540 540 12.6 5	504 23.4	1404 360 540 180	6 4	4	\vdash	-	0.2 0.	2 204 20	04 7.6 7.6 1 04 7.6 7.6 1	3 4 4			0.4 0	4 264 264 2 96 96	\vdash	5.6 15.6 : 7.8 7.8	6 4 4		+	0.4	0.4 336 336 1	80	7.6 7.6	4 4			0.2 0.2	168 168	2	8 7.6 10	8 8		++	0.4	0.4 335	336 180	15.6 1	1.6			+
+ 62.001(9) 94	мбная практика (ознаканительная практика)	2	3 3	36 108 108 42 9	96 7.8	200								3 4 1			0.2 0	2 % %		7.9 <u>7.8</u>																									П
+ 62.0.02(9)	небная практика (научно-исспедовательская фота)	1	6 6	5 36 216 216 42 2	204 7.8	216	6 4	1			62 0	2 204 20	15 7.0 <u>7.0</u>																																П
+ 62.0.03(F) (S	оснаюдственная практика (практика по обило пообестиональной деятельности)	2	6 6	5 36 216 216 4.2 2	204 7.8	216 190	TT														6 4 4			0.2	0.2 204 206 1	90	7.0 <u>7.0</u>																\Box		\top
ть, форнируаная у	астниками образовательных отношений			N 864 864 21 8								-		5 4 4			0.2 0	2 168 168		7.6 7.6	4 4 4	_		0.2	0.2 132 132		7.5 7.5 5	4 4			0.2 0.2	165 165		5 7.5 10	8 8			0.4	0.4 336	336 160	15.6 1	1.6			\blacksquare
+ 62.8.00(T) R	соедодственная практика (научно- спедовательская работа)	2345	19 1	8 36 648 648 16.8 6	600 31.2	648			$\perp \perp \perp$			$\bot \bot$		5 4 1			6.2 g	2 160 160	$\sqcup \sqcup$	7.9 <u>7.9</u>	4 4 4		$\perp \perp \perp$	0.2	<u>0.2</u> 132 <u>132</u>		7.8 <u>7.8</u> 1	4 4		$\sqcup \!\! \perp$	0.2 0.2	160 160	2	s <u>7.9</u> 4	4 ±	oxdot		6.2	02 132	122	7.8	a	$\sqcup \sqcup$		\perp
+ 62.8.03(Ta) ^{Ta}	оиоводственная пряктика (предриплонная шктика)	s	6 0	5 36 216 216 42 2	204 7.8	216 190													\Box															6	4 4			0.2	0.2 204	204 190	7.8	4	$\perp \perp \perp$		ш
3.Государственна	и итоговая аттестации дготовка к сдаче и сдача государственного			324 324 3 2					\vdash					-	+				\vdash	_						-	+	+				+		9	+		2	2 1		264					#
* man(1) (a	334043		11	36 108 108 2.5 6	- 715	-	++	+	+++	-H		++	++++	++		+	+++	++	+++	++	+		+	\vdash	+++	++	+++	+				+++	+	+ + -		+++	+ + -	£ 0.5	<u>05</u> 94	-	21.5 2		+++		+
+ 63.02(A) R	урготовка к процедуре защиты и защита итусоной кватификационной работы		6 0	5 36 216 216 0.5 1	190 35.5	216		1 1				1 1					$1 \mid 1 \mid 1$	1 1									$1 \mid 1 \mid 1$							6				0.5	<u>0.5</u> 190	180	35.5				11
Опкультативные д	(исциплины (нодули) прочинал систем калефисций:		35 1	5 576 575 613 4	464 46.7	576	3		5 5		0.2 0.	2 92 93	2 7.5 7.5 :	3	20	10	0.2 0	2 90 90		7.0 7.0	5 6 6	16 1	6	0.4	0.4 142 142		15.6 15.6 5	6 6	14 14	2	2 0.2 0.2	140 140	0.3 0.3 13	5 17.5											\blacksquare
+ 97,01 10	вирональная система казлификации: винянения профессиональных стандартов и инна персонала	3	2 2	2 36 72 72 16.2 4	40 7.0	22		1 1				1 1					$1 \mid 1 \mid 1$	1 1			2 6 6	10 2	•	0.2	0.2 40 49		7.0 <u>7.0</u>																		11
+ 67,02 19	офравые технологии в системе управления осоналом	4	2 2	2 36 72 72 16.2 4	40 7.0	22																						6 6	10 10		0.2 0.2	40 10	2	s <u>7.9</u>											T
	recreased nor narrow states 4	4 (22		- 1 1 1 1 1		1	1 - 1	_	_	-																									_										